

P360°-dokument 14/05865-35
Saksbehandler Anne Christel Johnsgaard

Saksgang
Høgskolestyret

Møtedato: 27.10.15

ADMINISTRATIV ORGANISERING I NY LEDELSESMODELL - OPPFØLGING AV STYRESAK 39/2014

Forslag til vedtak/innstilling:

Rektor tilrår styret å fatte følgende vedtak:

- i. *De administrative avdelingene i fellesadministrasjonen organiseres i to områder:*
 - *Direktørområde 1: Avdeling HR, Enhet for HMS, Avdeling for samfunnskontakt og kommunikasjon og Avdeling for økonomi*
 - *Direktørområde 2: Avdeling for IKT, Avdeling for Eiendom, Seksjon for dokumentasjons- og informasjonsforvaltning (SDI), Sikkerhet og beredskap*
- ii. *Navnene på de to områdene blir henholdsvis Avdeling for organisasjon og virksomhetsstyring og Avdeling for teknologi og infrastruktur*
- iii. *Stillingene etter RI-direktør og høgskoledirektør omgjøres i henhold til vedlagte stillingsbeskrivelser til direktør for organisasjon og virksomhetsstyring og direktør for teknologi og infrastruktur*

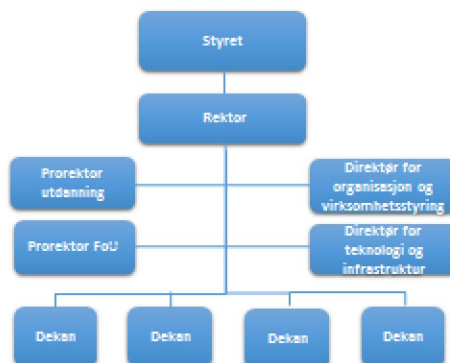


Fig. 1: Administrativ organisering i ny ledelsesmodell

Vedtaket er gjeldende fra 1.januar 2016

Sammendrag

Det vises til sak 39/2014 og styrets vedtak 18.12.14 hvor det innføres enhetlig ledelse og organisering av gjenværende fellesadministrasjon utredes videre.

Vedtaket om enhetlig ledelse innebar at studieadministrasjonen (avdeling STU) og FoU-administrasjonen (avdeling FoU) ble lagt inn under prorektorene. Saken gjelder nå hvordan de gjenværende avdelinger i fellesadministrasjonen best organiseres i ny styrings- og ledelsesmodell. Dette gjelder:

Avdeling for ressursutvikling og infrastruktur (RI) – bestående av:

- avdeling for økonomi, avdeling for HR, avdeling for IKT, avdeling for eiendom, seksjon for dokumentasjon- og informasjonsforvaltning (SDI), samt stabsfunksjonene enhet for HMS og sikkerhet- og beredskapsfunksjonen

Avdeling for samfunnskontakt og kommunikasjon(SK)

De to avdelingene er pr i dag representert i rektors ledergruppe, sammen med de to prorektorene og dekanene. Det har siden styrevedtaket i desember blitt utredet alternative sammensetninger for de to administrative områdene i ny ledelsesmodell.

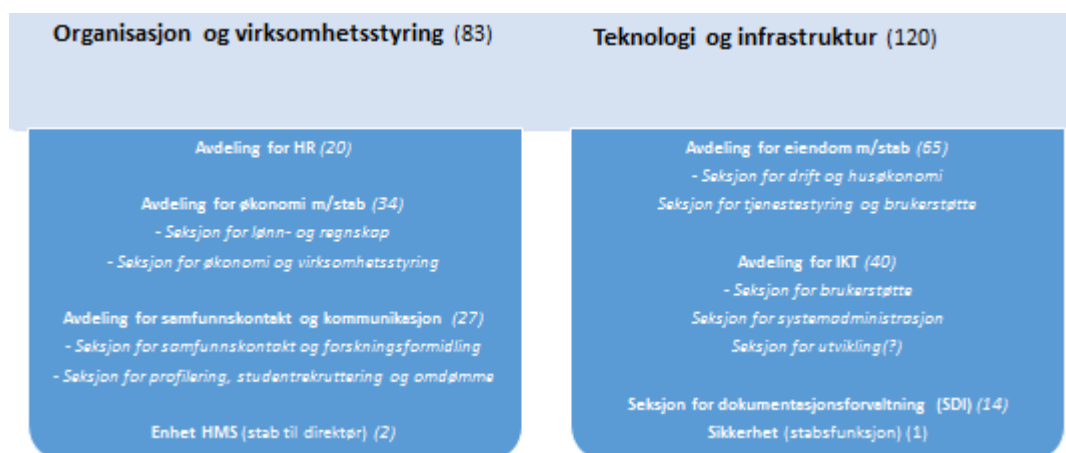
Saken ble sendt på høring 10.juni 2015, og har vært behandlet i organisasjonen både i forkant av styrevedtaket i desember 2014 og i perioden i forkant og etterkant av høringen.

Rektors tilråding

Rektor tilrår styret å fatte vedtak om modell A – som administrativ organisering i ny ledelsesmodell. Modellen gir to områder som svarer godt på HiOAs eksterne og interne utfordringer og forventes å kunne trekke nytte av hverandres kompetanse:

Område 1 – med avdeling for HR, enhet for HMS, avdeling for samfunnskontakt og kommunikasjon og avdeling for økonomi, gir HiOA et godt grunnlag for å utarbeide bedre styringsinformasjon og anvende denne internt og eksternt. Videre vil det nye området forventes å svare bedre på utfordringer knyttet til ekstern *konkurranse og omstillingsevne*. Samspillet mellom HR og SK vil være helt sentralt. Det samme gjelder for utfordringer knyttet til *organisasjon og ledelse, samt identitet og kultur*. Slik gjennomføringsevne i stor grad vil være avhengig av styrket internkommunikasjon, vil intern identitetsbygging være avgjørende for å lykkes i omdømmearbeidet.

Område 2 – med avdeling for eiendom, avdeling for IKT og SDI, gir HiOA et godt grunnlag for en sterkere satsing på fysisk og teknologisk infrastruktur, og en ytterligere profesjonalisering og utvikling av brukerstøtte – og tjenesteutvikling. Dette nye området forventes således å svare bedre på *effektivitets- og kvalitetskrav* samt behovet for *brukerorienterte tjenester og digitalisering*.



Som det fremgår av modellen, og for øvrig i saken, gjøres det ingen organisatoriske endringer hva angår avdelingssammensetning. Avdelingene er i sin helhet fordelt på de to områdene. Endringer hva angår dagens situasjon er at HMS-enheten i ny modell rapporterer til direktør for organisasjon og virksomhetsstyring, mens det i SK/RI- modellen var RI-direktør det ble rapportert til. *Sikkerhet* (en person) rapporterer i dag til RI-direktør. Rapportering i ny modell foreslås til direktør for teknologi og infrastruktur. *Beredskap* (en person) er per i dag lagt inn under eiendomsavdelingen. Det gjøres ingen endringer i dette i denne saken.

Det vil være fordeler og ulemper ved et hvert valg av modell, noe også høringsvarene viser. Samtidig er organisering aldri et mål i seg selv, men skal bidra til at institusjonen når sine mål. Etter hvert som eksterne og interne rammebetingelser vil endre seg, bør også organiseringen kunne gjøre det. Fleksibilitet og et dynamisk syn på organisering er derfor nødvendig. Modellen som er foreslått svarer både på designkriteriene og endringsprinsippene fra styresaken om enhetlig ledelse (S-sak 39/2014).

Innføringen av den enhetlige ledelsesmodellen var blant annet et svar på utfordringer knyttet til måloppnåelse, faglig-administrativ samhandling og gjennomføringsevne. Organisering av de administrative områdene i ny modell er en forutsetning for å lykkes med den videre implementeringen av ny styrings- og ledelsesmodell.

En del av høringsinstansene har spilt inn en modell med én direktør. Det er rektors vurdering at én direktør med stor sannsynlighet vil oppfattes som en høgskoledirektør, slik det var i den todelte ledelsesmodellen. Dette vil virke negativt på den faglig-administrative samhandlingen, balansen i toppledergruppen, og de utfordringer den enhetlige ledelsesmodellen er ment å løse, blant annet knyttet til gjennomføringsevne. Rektor ser også på én direktør som en lite effektiv modell gitt de utfordringene, kompleksiteten og den utviklingsagenda som ligger innenfor de administrative hovedområdene de neste fire årene. Rektor anbefaler derfor styret å slutte seg til et forslag med to direktører slik det er foreslått her.

Vedlegg:

Vedlegg 1 Administrativ organisering i ny ledelsesmodell – Høgskolen i Oslo og Akershus

Vedlegg 2 Stillingsbeskrivelser for direktør for organisasjon og virksomhetsstyring og direktør for teknologi og infrastruktur