

Til høringsinstansene ved HiOA

- Fakultetene
- Sentrene (SPS og SVA)
- Avdelinger i Fellesadministrasjonen
- Studentparlamentet
- Tjenestemannsorganisasjonene
- Hovedverneombudet

Dato 19.08.2014

Vår ref.: 2013/4726
Deres ref.:

Saksbehandler: Karin L Bakke

HØRING OM UNDERVEISEVALUERING AV STYRING OG LEDELSE, FAGLIG OG ADMINISTRATIV ORGANISERING

BAKGRUNN OG PROSESS FREM TIL NÅ

Høgskolen i Oslo og Høgskolen i Akershus fusjonerte 1. august 2011. Da styrene ved daværende Høgskolen i Oslo og Høgskolen i Akershus fattet vedtak om faglig og administrativ samordning av HiOA, var ett av vedtakspunktene at ordningen skulle evalueres i løpet av styreperioden. Det ble ikke lagt inn tilsvarende punkter i vedtak om styring og ledelse. Da nåværende styre behandlet organisering og mandat for ulike råd og utvalg, ble det vedtatt at også styrings- og ledelsesstrukturen skulle evalueres.

Styret til Høgskolen i Oslo og Akershus vedtok følgende på styremøte den 22.10.13:

1. *Styret beslutter å gjennomføre en underveisevaluering av styring og ledelse, faglig og administrativ organisering (høgskolens organisasjonsdesign).*
2. *Evalueringen gjennomføres av en ekstern evaluator.*
3. *Styret fastsetter følgende mandat for underveisevalueringen:*

NIFU ble valgt som ekstern evaluator i januar 2014 etter en offentlig anskaffelsesprosess. De har nå levert sin fase 2-/sluttrapport «HiOAs organisasjonsdesign for fremtiden». Denne ble tilgjengeliggjort for alle tilsatte på tilsattesidene og prosjektets bloggside 14. august. (Fase 1 rapporten til NIFU "HiOA underveis mot strategiske mål» ble tilsvarende tilgjengeliggjort den 11. april). Det avholdes informasjonsmøter hvor rapporten har blitt/blir presentert for alle tilsatte i perioden 15.08-29.08.

Ekstern evaluators mandat har vært følgende:

- a. *Gjennomføre en evaluering av hvordan eksisterende organisasjonsdesign fungerer, med særlig vekt på forholdet mellom faglig og administrativ ledelse og erfaringene med todelt/enhetlig ledelse. Evalueringen bør også trekke inn prinsipper for og erfaringer med forholdet mellom faglig og administrativ ledelse ved andre høyere utdanningsinstitusjoner.*

- b. Gjennomføre en analyse av i hvilken grad dagens organisasjonsdesign understøtter realiseringen av Strategi 2020 og nasjonale utdannings- og forskningspolitiske føringer. I dette ligger også en analyse av hvordan dagens organisering kommuniserer høgskolens profil og egenart utad.
 - c. Foreslå tiltak til forbedring som kan gi en bedre understøttelse for realisering av strategien og nasjonale forsknings- og utdanningspolitiske føringer.
 - d. Foreslå tiltak til forbedring som kan bidra til at institusjonens profil og egenart kommuniseres bedre utad
 - e. Gjennomføre en risikovurdering og kost/nytteanalyse av tiltakspunktene, herunder også en vurdering av hvilke omkostninger iverksettelse av endringsforslagene vil ha for institusjonen
4. Styret fastsetter følgende hovedmilepæler for arbeidet:
- a. Evalueringen gjennomføres i perioden 24.02.14 – 07.08.14
Fase 1 gjennomføres i perioden: 24.02.14 – 11.04.14 (helst med oppstart i uke 8)
 - b. Fase 2 gjennomføres i perioden: 26.05.14 – 07.08.14
 - c. Høringsperioden fastsettes til 26.08.14 – 14.11.14
 - d. Vedtak om framtidig organisasjonsdesign fattes i styremøte 18.12.14
 - e. Implementering av eventuelle endringer skjer med virkning fra 01.08.15

Parallelt med NIFUs arbeid har HiOA hatt en intern prosjekt som har håndtert interne prosesser som anskaffelse, forankring og involvering, informasjon/kommunikasjon samt bloggside. Det interne prosjektet har bestått av et arbeidsutvalg for styret, en referansegruppe og et sekretariat.

Arbeidsutvalget har bestått av følgende personer:

- Kari Toverud Jensen, rektor
- Ann Elisabeth Wedø, høgskoledirektør
- Erik Døving, Forskerforbundet
- Vibeke Moe, NTL
- Ragnar Audunson, UF-representant
- Eline Stølan (ut vårsemesteret 2014), Studentparlamentet
- Tord Øverland (fra høstsemesteret 2014), Studentparlamentet

Referansegruppen har bestått av følgende personer:

Fra fakultetene, FA og studentparlamentet:

- Bjørn Wangenstein, instituttleder, TKD
- Kristel Skorge, instituttleder SAM
- Ewelyn Jordal, seniorrådgiver stab, HF
- Trine B. Elvebakken, seniorrådgiver, avd SK.
- Trine B Haugen, prodekan forskning, HF
- Sidsel Øiestad Grande, LUI
- Torbjørn Jonassen, Studentparlamentet

Utpekt av tjenestemannsorganisasjonene:

- Anka Ødegaardshaugen, seksjonssjef STU

- Dag Willy Tallaksen, førstelektor, HF
- Stuart Deakin, rådgiver, SAM
- Vera Berg, hovedtillitsvalgt, Forskerforbundet

Ytterligere informasjon om prosjektets organisering, roller og ansvar samt prosjektets involvering av interessenter underveis i prosjektet, vises det også til bloggen <http://blogg.hioa.no/organisasjon2015/>.

Det vises også til Vedlegg 1 «Underveisevaluering – prosesskart 2014» til dette høringsbrevet, for mer detaljert informasjon rundt prosessen, medvirkning og involvering.

Tidsaspektet

Nåværende styreperiode utløper 31.07.15. Rekruttering til lederstillinger som rektor og prorektorer (uavhengig av valgt eller tilsatt rektor), dekaner, instituttledere og studieledere, samt representanter til styrer, råd og utvalg må starte senest ved årsskiftet 2014/2015. Det innebærer at institusjonens organisering må være klarlagt på dette tidspunktet. Med andre ord må sittende styre ta stilling til institusjonens organisasjonsdesign for neste styreperiode i styremøtet 19. desember.

Organisasjonsdesign

Med *organisasjonsdesign* menes institusjonens organisasjonsstruktur, rolle- og oppgavefordeling, ansvars- og myndighetsfordeling og samhandlings- og koordineringsmekanismer. Det favner med andre ord bredere enn bare «boksene på kartet» og omhandler hele rammeverket for institusjonens indre liv. I det videre er det denne definisjonen som legges til grunn når begrepet «organisering» brukes.

HØRINGSPØRSMÅLENE

Høringsspørsmålene tar utgangspunkt i:

Målsettingen med fusjonen som var å utvikle en institusjon, en høyskole for best å møte samfunnets behov for kunnskap og kompetanse, samt styrevedtaket 22.10.13 (mandatet), og styrets tilleggspunkter til fase 2 som ble vedtatt i styremøte 06.05.2014.

Høringsinstansene bes om å uttale seg om forslagene i NIFUs fase 2-/sluttrapport «HiOAs organisasjonsdesign for fremtiden». Høringsinstansene bes vurdere:

1. Om forslagene til organisasjonsdesign bidrar til realisering av strategi 2020 og nasjonale utdannings- og forskningspolitiske føringer.
2. Om foreslåtte styringslinjer og beslutningsstruktur, herunder rollefordelingen mellom nivåene i organisasjonen, bidrar til å sikre handlekraft på riktig nivå i organisasjonen.
3. Om forslagene bidrar til styrket samspill mellom fag og administrasjon, både vertikalt og horisontalt i institusjonen.
4. Om høyskolens profil og egenart kommuniseres bedre utad med NIFUs prinsipper og hovedgrep (i kapittel 2) og forslaget om arbeidslivsorientering.
5. Om NIFUs forslag bidrar til helhetlig utvikling av HIOA, og at målene kan nås gjennom institusjonell styring og ledelse av virksomheten.
6. Hvilke av forslagene er det viktigst at HiOA prioriterer å få vedtatt og gjøre noe med.

Høringsinstansene står til slutt ellers fritt til å kommentere temaer i både delrapport 1 og 2 fra NIFU, og komme med andre innspill som kan være av verdi for det videre arbeid knyttet til høgskolens fremtidige organisasjonsdesign som et virkemiddel for å realisere Strategi 2020 og øvrige utdannings- og forskningspolitiske føringer.

Frist for høringsuttalelser til utredningen er torsdag 13. november 2014 kl. 1200

Høringssvar bes oversendes sekretariatet for Underveisevalueringsprosjektet på mail på: underveis-prosjektet@hioa.no. Hit kan også spørsmål av praktisk/teknisk karakter rettes i høringsperioden.

Merk at vi ber høringsinstansene benytte vedlagte word-mal og sende inn sine høringssvar på to filformater, hhv. som pdf-dokument og word-dokument.

sss

PROSESS ETTER HØRINGSPERIODEN

Alle høringssvar legges ut på bloggen <http://blogg.hioa.no/organisasjon2015/> etter høringsfristens utløp. Det vil bli skrevet et oppsummering av høringsinnspillene som blir vedlagt styresaken til styremøte 19. desember.

HiOAs styre vil fatte vedtak om organisasjonsdesign i styremøtet 19. desember 2014. Implementering av eventuelle endringer skjer med virkning fra 01.08.15

Lykke til med høringsarbeidet!

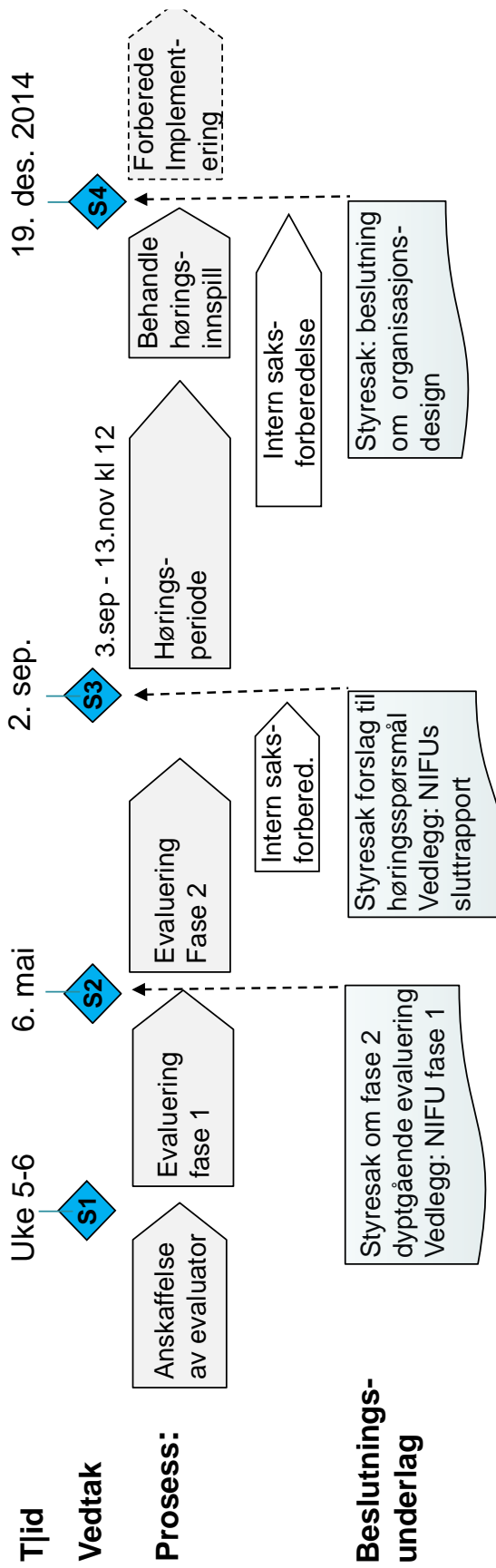
—
Med vennlig hilsen

Ann Elisabeth Wedø
Høgskoledirektør

—
Vedlegg:

- Vedlegg 1: Underveisevaluering – prosesskart 2014.
- Vedlegg 2: NIFUs fase2-/sluttrapport «HiOAs organisasjonsdesign for fremtiden»
- Vedlegg 3: Word-mal for høringsinnspill (som vi ber høringsinstansene benytte).

Vedlegg 1 Underveisevaluering – prosesskart 2014



Innspill og medvirkning:



S = vedtak på styremøte til HiOA S1= valg av ekstern evaluator, S2= vedtak om områder som er gjenstand for mer dyptgående evaluering, S3= vedtak hørings spørsmål, S4= vedtak om organisasjonsdesign.