

## **Mandat for gjennomføring av kartlegging ved Høgskolen i Oslo og Akershus (HIOA)**

### **Bakgrunn**

HIOA, ved høyskoleledelse Ann Elisabeth Wedø og HR-direktør Geir Haugstveit, engasjerer PB Organisasjon og ledelse/Psykologbistand for å gjennomføre en kartlegging ved fakultet for teknologi, kunst og design (TKD).

Bakgrunnen for kartleggingen er tre bekymringsmeldinger. Disse er levert inn samlet til HR-direktør Geir Haugstveit av Akademikerne ved Anne Thorsen og verneombud ved TKD Berit Synnes. De tre bekymringsmeldingene er:

1. Bekymringsmelding fra verneombud om trakassering
2. Signert bekymringsmelding fra tilsatte ved TKD
3. Bekymringsmelding fra Akademikerne

HIOA og Psykologbistand er enige om at kartleggingen har to hoveddeler. De to delene av kartleggingen vil kunne sees i sammenheng. Kartleggingen vil kunne ut i to skriftlige rapporter. Rapportene leveres til oppdragsgiver og skal behandles konfidensielt.

Kartleggingen vil bli gjennomført av psykologspesialist Marianne Torsnes og organisasjonspsykolog Andreas Tvedt Segrov.

### **Overordnet målsetning**

Kartleggingen skal undersøke hvorvidt forholdene som er innmeldt er i strid med arbeidsmiljøloven og/eller HIOAs interne føringer. Andre relevante saksforhold vil også bli kartlagt, herunder ledelse. Undersøkerne har også mandat til å vurdere hele virksomhetens håndtering av saken, inklusive ledelsen og HMS-aktører. Rapportene vil utgjøre beslutningsgrunnlag for arbeidsgiver, og vil ikke beskrive anbefalte oppfølgingstiltak.

### **Del 1**

Muligheten for kontradiksjon står sentralt i undersøkelsen. Kontradiksjonsprinsippet vektlegger partenes rett til å komme med sine anførsler til påklagede forhold, og til å imøtegå det motparten eller andre har anført i sakens anledning. Det skrives referat fra alle intervjuer og det vil bli gjort lydopptak. Lydopptaket benyttes kun til å heve presisjonsnivået i referatet. Den som intervjues får mulighet til å justere referatet i forbindelse med godkjenningen av det. Lydopptaket slettes permanent etter at referatet er godkjent. Psykologbistand vil også etterspørre skriftlig dokumentasjon der dette er relevant.

Referatene fra intervjuene regnes som interne saksforberedende dokumenter og er Psykologbistands eiendom. Referatene kan likevel utleveres til oppdragsgiver dersom partene ikke kommer til enighet i saken. Alle som intervjues vil bli informert om dette. Rapporten vil inneholde sitater fra intervjuene som belyser saken.

## Del 2

Del 2 tar utgangspunkt i to bekymringsmeldinger angående arbeidsmiljøet i TKD. Den første er signert av 11 medarbeidere ved TKD. Den andre bekymringsmeldingen er innmeldt av Akademikerne på vegne av tilsatte ved TKD.

PB vil gjennomføre en kvalitativ kartlegging av arbeidsmiljøet i TKD. Hensikten er å gi en vurdering av arbeidsmiljøet og ledelsen ved TKD. I tillegg vil PB gjøre en vurdering av hvorvidt det foreligger brudd på relevante bestemmelser i arbeidsmiljøloven ved TKD.

Kartleggingen vil være intervjubasert. Det vil bli ført referat fra alle intervjuer, og den som intervjues får mulighet til å justere referatet i forbindelse med godkjenningen av det. Psykologbistand vil også etterspørre skriftlig dokumentasjon der dette er relevant.

Arbeidsformen, herunder hvem som skal intervjues, vil avklares nærmere med oppdragsgiver. Spørsmål knyttet til informasjon og konfidensialitet vil også avklares nærmere med oppdragsgiver.

### Praktiske forhold

Det er ønskelig at undersøkelsesperioden ikke varer lengre enn nødvendig. HIOA og Psykologbistand forplikter seg til, på best mulig måte, å legge forholdene til rette for dette. HIOA har hovedansvaret at tilsatte innkalles og at de forplikter seg til å stille til intervju, jamfør arbeidstakers medvirkningsplikt i henhold til arbeidsmiljøloven.

### Forbehold ved oppdraget

Dersom det underveis i undersøkelsen kommer frem ny informasjon og/eller praktiske utfordringer som Psykologbistand ikke kan ta ansvar for, og som har kritisk betydning for gjennomføringen av undersøkelsen, forbeholder Psykologbistand seg retten til å endre arbeidsform eller trekke seg fra oppdraget. Slike beslutninger tas i drøfting med oppdragsgiver.

### Avtaleforhold

Psykologbistand fakturerer etter medgått tid. Torsnes og Segrov gjennomfører intervjuene sammen, såfremt dette lar seg gjøre praktisk og tidsmessig. Timepris er 1550,- Denne type tjeneste er fritatt mva.

29  
Oslo, 23/07/2014



Marianne Torsnes  
Psykologbistand/PB Organisasjon og ledelse



Geir Haugstveit  
HIOA