

Deres referanse:

Vår referanse:  
17/241-1

Vår dato:  
12.12.2017

## Trakassering i UH-sektoren- tid for handling

Kampanjen #metoo har satt et viktig fokus på seksuell trakassering. I den ene sektoren etter den andre settes det nå søkelys på dette med krav om full åpenhet om omfang og handling.

Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning (Kif) oppfordrer med dette styrene i Forskningsinstituttene Fellesarena (FFA) og Universitets- og Høgskolerådet (UHR) til å handle i sine sektorer når det gjelder seksuell trakassering. Kif har spilt inn to forslag til UHR sitt styre for aktiv handling:

- En oppfordring om å utvikle et sett med spørsmål til bruk ved kartlegging av seksuell trakassering for hele sektoren.
- Utvikling av et nettbasert lederutviklingskurs for ledere i UH-sektoren.

Kif mener at det er viktig for sektoren at UHR på sitt styremøte, 14. desember, fatter et handlingsrettet vedtak som iverksettes snarest.

Kif ønsker også å oppfordre medlemmene av UH-sektoren med ledere i spissen, til å handle aktivt og foreslår følgende:

- Ledere i sektoren må ha en klar og uttalt **nulltoleranse** mot trakassering, overgrep og diskriminering. Dette må gjøres kjent for alle de ansatte. Påvist trakassering vil sanksjoneres av arbeidsgiver.
- Ledere i sektoren har **plikt til å undersøke** om påstander eller mistanker om trakassering stemmer, selv om ikke offeret vil varsle. Det er viktig at det finnes flere varslingsveier ved en institusjon enn å varsle arbeidsgiver.
- Ledere må sørge for god **opplæring** i hva som regnes som trakassering og diskriminering, og hvilke rutiner virksomheten har. Dette må gis til ledere på alle nivåer, tillitsvalgte og verneombud.
- Ansatte og studenter må kjenne til **rutiner for varsling** og behandling, også for når leder trakasserer.
- Virksomheten må ha skriftlige **rutiner for registrering** og behandling av saker om trakassering.
- Ledere må sikre **trygghet** for de som varsler slik at de ikke utsettes for represalier. Oppfølgingsrutinene bør inkludere dette.

Det har vært et stort fokus på trakassering mellom leder og ansatt og ansatt og student. Det er også viktig å ha fokus på at trakassering kan forekomme hvor student trakasserer student eller ansatt. Diskriminering og trakassering kan også skje på basis av etnisitet, seksuell orientering og nedsatt funksjonsevne.

På vegne av Kif-komiteen,

Vennlig hilsen

Curt Rice  
leder, Kif-komiteen

Heidi Holt Zachariassen  
Seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR