

# RESOLUSJONER

LANDSMØTE 2018

HØYRES **STUDENTER**

QUALITY AIRPORT HOTEL GARDERMOEN | 16. - 17. JUNI

# Innhold

<b>Resolusjon 1:</b> Foretaksmodellen.....	s. 3
<b>Resolusjon 2:</b> Raskere ut i jobb.....	s. 4
<b>Resolusjon 3:</b> Ja til kunnskap om LoVeSe.....	s. 6
<b>Resolusjon 4:</b> Legg om sykepengeordningen.....	s. 7
<b>Resolusjon 5:</b> Resolusjon om barnehager.....	s. 8
<b>Resolusjon 6:</b> Alternative opptakskrav.....	s. 9
<b>Resolusjon 7:</b> Et samfunn tilrettelagt for barnefamilien.....	s.11
<b>Resolusjon 8:</b> Rettferdig opptak til høyere utdanning.....	s.13
<b>Resolusjon 9:</b> En sunn befolkning i arbeid.....	s.14
<b>Resolusjon 10:</b> En forsvarlig rovdyrpolitikk.....	s.15
<b>Resolusjon 11:</b> Sikkerhet på sjøen for ikke-kommersielle.....	s.17
<b>Resolusjon 12:</b> Syk sykelønnsordning.....	s. 18
<b>Resolusjon 13:</b> Fleire relevant studieplassar.....	s. 20

1 Til: Høyres Studenters Landsmøte  
2 Fra: Høyres Studenterforening i Bergen  
3

#### 4 **Resolusjon 1: Foretaksmodellen**

5  
6 Regjeringens Jeløy-erklæring har som punkt å åpne for en mulighetsstudie av tiltak som kan gi  
7 mer uavhengige institusjoner. De nevner spesifikt foretaksmodellen som eksempel på en slik  
8 tilknytningsform. Høyres studenter mener foretaksmodellen er et dårlig tiltak for å oppnå  
9 uavhengige institusjoner, men ønsker mulighetsstudien velkommen.

10 Foretaksmodellen ble innført i sykehussektoren av Stoltenberg-regjeringen og har deretter ført til  
11 flere negative konsekvenser. Blant annet kunne VG melde at direktørene i de ulike helseforetakene  
12 et lønnsnivået som er høyere enn statsministeren og sluttpakker på opptil en årslønn. I  
13 helsesektoren skulle også innføringen av foretaksmodellen føre til mindre byråkrati, men dette har  
14 heller ikke skjedd. Bent Høie gikk selv til valg på å endre foretaksmodellen i sykehussektoren.  
15 Dette er en indikasjon på at erfaringene med foretaksmodellen ikke er særlig gode og at vi heller  
16 burde finne andre alternativer.

17 Med dagens system er de ansatte beskyttet av det statlige stillingsvernet. Dersom  
18 foretaksmodellen skulle innføres, mister de ansatte denne beskyttelsen, og vil bli "selvstendige  
19 rettsobjekter" - dette kan føre til en usikkerhet blant forskere, professorer osv., som igjen kan ha  
20 konsekvenser for deres forskningsarbeid, og kvaliteten på det som produseres. Dette vil være en  
21 uheldig konsekvens for våre utdanningsinstitusjoner, som bør kunne bidra med studier og  
22 forskning uten det presset er "økonomisk perspektiv" vil medføre.

23 Foretaksmodellen går også bort fra prinsippet om valgt rektor. I dag velges rektoren av de ansatte,  
24 og kommer fra institusjonenes egne rekker. Dette medfører en bedre visshet om at institusjonenes  
25 ledelse kjenner til organisasjonen, systemene og de ansatte og at ledelse og de ansatte er tettere  
26 knyttet til hverandre. En ansatt rektor som kan komme utenfra vil bryte med denne vissheten, og  
27 til tross for at en ansatt rektor vil kunne ha kvalifikasjoner som passer til en rektorstilling, vil den  
28 interne kjennskapen mangle, og de ansattes medbestemmelse og inkludering i valg av ledelse  
29 svekkes.

30 Dagens ordning innebærer en basisfinansiering som muliggjør langsiktig forskning som ikke er  
31 betinget av umiddelbare resultater. Foretaksmodellen vil føre til en markedstilpasning noe som gjør  
32 at forskningen i stor grad vil være resultatorientert. Dette vil altså være et hinder for  
33 breddeforskning med langsiktige perspektiver og vil på den måten svekke autonomien til forskerne.

34

#### 35 **Høyres Studenter vil:**

- 36 • Foretaksmodellen er en uhensiktsmessig løsning for utdanningssektoren
- 37 • Mulighetsstudien skal fokusere på uavhengighet som ikke medfører økt  
38 markedstilpasning
- 39 • Mulighetsstudien bør også identifisere hvilken praksis i departementene som hindrer  
40 autonomi og anbefale endringer i denne praksisen
- 41 • Sektoren må bli mer aktiv i å tiltrekke seg og øke graden av ekstern finansiering og  
42 skape tettere samarbeid med næringslivet
- 43 • Staten har et særskilt ansvar for å finansiere og tilrettelegge for grunnforskning innen  
44 UH-sektoren
- 45 • Økt spesialisering, kompetansespissing og økt særpreg blant de ulike institusjonene er  
46 positivt for sektoren og institusjonene bør oppfordres til dette

1 Til: Høyres Studenters Landsmøte  
2 Fra: DKSF  
3

## 4 **Resolusjon 2: Raskere ut i jobb – like viktig som at de gamle jobber** 5 **lengre!**

6  
7 De kommende årene kommer en stadig mindre andel av befolkningen i Norge til å finansiere  
8 økende kostander knyttet til velferdsgodene vi har i Norge. Løsningen som oftest trekkes frem er et  
9 de gamle må jobbe lengre, men skal velferdsstaten også være bærekraftig i fremtiden er det like  
10 viktig at unge kommer seg raskere ut i betalt arbeid. For hvert ekstra år noen velger å studere, gå  
11 på folkehøgskole eller andre aktiviteter som fører til ingen skatteinntekter, men økte kostander blir  
12 det færre som skal bære de økende utgiftene vi vet kommer fremover.

13 Et annet viktig tiltak for å sikre velferdsstatens bærekraft fremover vil være å øke antall barn født  
14 per kvinne. I dag fødes det bare 1,66 barn per kvinne og dette er for lavt om vi i Norge ikke skal få  
15 en befolkningsnedgang. Problemet med en potensiell befolkningsnedgang er at det vil bli svært få  
16 arbeidstakere som skal finansiere den økende andelen som mottar sosiale ytelser. Sammenhengen  
17 mellom denne problemstillingen og at man ønsker unge raskere ut i jobb, kommer av at fertiliteten  
18 faller jo eldre man blir og mange venter til de er godt etablert og har fast jobb med å få barn. Mer  
19 realistisk enn å sette inn tiltak for å få barn under studietiden vil derfor være å legge til rette for at  
20 unge kommer seg raskere ut i jobb.

21 Hvorfor bruker vi så lang tid?

22 I utgangspunktet er det positivt for samfunnet at unge tar høyere utdanning, poenget med denne  
23 resolusjonen er derfor ikke å gjøre det dårligere å være student, men et forsøk på å løse noen av  
24 de utfordringene samfunnet og studenten står ovenfor fordi vi bruker så lang tid på å komme oss i  
25 arbeid. Under følger noen problembeskrivelser av dagens situasjon:

26 Mange flinke elever med høyt karaktersnitt tar opp fag for å kvalifisere til studier det er svært  
27 vanskelig å komme inn på. Dette er en helt meningsløs bruk av resurser for både samfunnet og  
28 studenten. I stor grad dreier dette seg om profesjonsutdannelse innenfor juss, psykologi og  
29 medisin. I dag dekker vi ikke inn vårt fremtidige behov av leger og psykologer som utdannes i  
30 Norge. «Monopolet» enkelte offentlige universiteter har til å tilby disse studiene burde derfor  
31 fjernes og under strenge kvalitetskriterier burde både private og andre offentlige institusjoner få  
32 lov til å tilby disse for å øke antallet studieplasser.

33 Lånekassens hensikt er å bidra med lik rett til utdanning, i dag er det dessverre ikke tilfellet.  
34 Mange studenter har ikke noe alternativ til å jobbe ved siden av studiene for å få endene til å  
35 møtes, samtidig viser seg at de som får økonomisk støtte hjemmefra har bedre karakterer, flere  
36 fullfører på normert tid og færre faller av. For å ikke øke totalkostnadene til lånekassen burde man  
37 derfor kutte ned på antall år og hva som gis støtte til, men samtidig øke utbetalingen de årene  
38 man studerer.

39 Pilotutdanningen i Tromsø, Politihøgskolen og Arkitektur & Design høyskolen i Oslo har alle til felles  
40 at de baserer opptak på mer enn bare karakterer. Alle har de også de mest fornøyde studentene,  
41 nesten alle fullfører på normert tid og en svært lav andel med psykiske helseplager. Tiltros for at  
42 det ikke er mange likhetstrekk mellom disse studiene har det vist seg at effekten av å være et sted  
43 der alle er motivert og har satt seg inn i hva man skal studere er stor. Hovedgrunnen til at nesten  
44 50% bytter studie underveis har visst seg å være at studiet ikke var det man trodde det var. Ved å  
45 gå bort fra utelukkende karakterbasert opptak, samtidig som man innfører relevante opptaksprøver  
46 krever man at studenten setter seg inn i fagfeltet og finner ut av om det faktisk er dette man vil  
47 studere. Dette kan også bidra til at færre trenger å kaste bort tid på å ta opp fag.

48 Utdanning er hovedsakelig en investering for staten og som alle andre investeringer må man få en  
49 form for avkastning på pengene man har investert. Avkastningen på utdanning kommer av  
50 studenter får seg en relevant jobb kort tid etter endt utdanning og blir skattebetalere. Et krav for

51 å få støtte som institusjon burde derfor være at man faktisk bidrar med kompetanse som blir  
52 etterspurt og som fører til arbeid for studentene. Institusjonene burde også ta større ansvar for at  
53 de har tatt opp faktisk fullfører. I dag er tendensen at mange strategisk tar inn flere enn man har  
54 kapasitet til bare for å skaffe finansiering og fordi frafallet er stort.

55

56 **Høyres Studenter vil:**

- 57 • Kutte ned antall år og hva du får støtte til av lånekassen, men samtidig øke
- 58 utbetalingen de årene man studerer.
- 59 • Åpne opp for at flere institusjoner i Norge kan tilby profesjonsutdanninger.
- 60 • Utrede en ny finansieringsmodell av utdannelsesinstitusjoner hvor antallet som får
- 61 jobb kort tid etter endt utdanning og antallet som fullfører på normert tid er
- 62 viktige kriterier.
- 63 • Kreve at utdannelses institusjonene gradvis går bort ifra å bare ha karakterbasert
- 64 opptak.

1 Til: Høyres Studenters Landsmøte  
2 Fra: Høyres Studenter Tromsø  
3  
4

### 5 **Resolusjon 3: Ja til kunnskap om LoVeSe**

6  
7 Høyres Studenter bør aldri takke nei til mer kunnskap. En konsekvensutredning er en  
8 kunnskapsinnhenting. Det å få utvidet informasjon om risiko og mulighetene som ligger i områdene  
9 rundt Lofoten, Vesterålen og Senja er essensielt for spørsmål om petroleumsvirksomhet i sårbare  
10 områder generelt, og i Lofoten/Vesterålen spesielt. Det å konsekvensutrede er ikke det samme  
11 som å åpne for oljeboring, men en innhenting av kunnskap der man får mer informasjon om  
12 økosystemer, miljøpåvirkning og hvor mye olje og gass som ligger i sokkelen.

13 Avgjørelser bør alltid baseres på kunnskap, og vi i Høyres Studenter bør slå et slag for  
14 kunnskapsinnhenting.

15 Selv om dette er snakk om sårbare områder, er det viktig at vi henter inn kunnskap om hva slags  
16 påvirkninger en potensiell utvinning av olje vil ha på miljøet og økosystemene som er i områdene.  
17 En konsekvensutredning vil gi kunnskap, nok kunnskap til å ta de nødvendige kunnskapsbaserte  
18 avgjørelsene.

19 Dette behovet styrkes ytterligere ved at de som skal gjennomføre en potensiell oljeutvinning, også  
20 sier at de ikke har nok kunnskap om områdene til å ta stilling til om det er mulig med utvinning, og  
21 om de ønsker å gjøre dette, med tanke på økosystemene her. Det er viktig at man får muligheten  
22 til å innhente den kunnskapen en ønsker.

23 Det å konsekvensutrede er ikke i motstrid til å opprettholde fiskerinæringen og reiselivsnæringen.  
24 Det er spesielt viktig sterkt å vektlegge hensynene til fiskerinæringen og fiskeribestanden, som er  
25 av svært stor betydning for regionen. Det er viktig at en konsekvensutredning tar hensyn til dette.  
26 Det er også viktig at man alltid skal legger til rette for fiskerinæringen i områdene utenfor Lofoten,  
27 Vesterålen og Senja, men en potensiell oljeutvinning i området vil ikke i seg selv være motstridene  
28 til dette. Uansett, hvis man skulle åpne områdene, vil man måtte ha spesielt fokus på  
29 miljøaspektene og risikoforebygging mot at ulykker kan forekomme.

30 Høyres studenter ønsker at man skal ta avgjørelser basert på kunnskap, og mener derfor at en  
31 konsekvensutredning av områdene utenfor Lofoten, Vesterålen og Senja skal gjennomføres.

32

#### 33 **Høyres Studenter vil:**

- 34 • Åpne for konsekvensutredning av Nordland 6, Nordland 7 og Troms 2

35

1 Til: Høyres Studenters Landsmøte  
2 Fra: Marius Krogstad Aune  
3  
4

## 5 **Resolusjon 4: Legg om sykepengeordningen**

6

7 Norge har en av verdens beste og mest sjenerøse sykepengeordninger, hvor arbeidstaker gjennom  
8 hele sykemeldingsperioden kan få dekket 100 prosent av inntekten. Arbeidsgiver utbetaler  
9 sykepenger for de første 16 kalenderdagene, før Folketrygden gjennom Nav dekker sykepengene  
10 fra dag 17 og det resterende året man kan være sykemeldt. Det bidrar til høyere sykefravær enn i  
11 sammenlignbare land. At folk går sykemeldt lengre enn det er behov for er dårlig for den enkelte,  
12 for bedriften og for samfunnet. Det gir en lite bærekraftig sykepengeordning, der det er for stor  
13 risiko for å havne i langtidsfravær og den enkelte arbeidstaker risikerer å bli stående varig utenfor  
14 arbeidslivet. Å legge om sykepengeordningen og redusere sykefraværet vil derfor være til gagns  
15 for den enkelte arbeidstaker, for arbeidsgiver og for samfunnet.

16 Det bør gjøres større endringer av sykepengeordningen for å gjøre den bærekraftig for framtida,  
17 men i første omgang bør fordelingen mellom arbeidsgiver og Nav endres. Systemet bør endres slik  
18 at arbeidsgiver gjennom hele sykepengeperioden betaler ut en viss andel av sykepengene.  
19 Endringen bør gjøres slik at arbeidsgivere i sum kommer ut tilnærmet likt som i dag. En mulig  
20 løsning er at arbeidsgiver betaler fullt ut sykepenger de første syv dagene og deretter 20 prosent  
21 av sykepengene gjennom resten av sykepengeperioden, noe som vil gi omtrent lik betalingsandel i  
22 sum for arbeidsgiver som i dag. Det må uansett sikres at det er lønnsomt for arbeidsgiver å sikre  
23 at arbeidstaker kommer tilbake i jobb og unngår langtidsfravær.

24 En slik endring vil sikre at arbeidsgiver alltid har et incentiv for å få arbeidstaker tilbake i jobb og  
25 legge til rette for dette, og arbeidsgiver kan spare penger gjennom redusert sykefravær. Samtidig  
26 berører ikke dette arbeidstaker økonomisk. I sum vil dette derfor være et første skritt på veien for  
27 å legge om sykepengeordningen, gjøre den bærekraftig og redusere sykefraværet i Norge.

28

### 29 **Høyres Studenter vil:**

- 30
- Legge om fordelingen mellom arbeidsgiver og Nav i utbetaling av sykepenger slik at
- 31 arbeidsgiver alltid betaler en viss andel av sykepengene

1 Til: Høyres Studenters Landsmøte  
2 Fra: Høyres Studenterforening i Bergen  
3  
4

## 5 **Resolusjon 5: Resolusjon om barnehager**

6  
7 Barnehagedekningen i Norge er tuftet på private bidrag. Private løsninger gir økt innovasjon og  
8 større valgfrihet for foreldre som søker barnehageplass, samt har de vært helt nødvendig for å  
9 sikre full barnehagedekning. Regelverket rundt private barnehager er derimot ikke perfekt og vi  
10 ønsker en rekke tiltak for å gjøre sektoren bedre.

11 Høyres studenter ønsker å gi både kommunene og de private barnehagene mer forutsigbarhet.  
12 Dagens finansieringsmodell medfører stor usikkerhet knyttet til tilskuddene til de private. I stedet  
13 for å knytte finansieringen til gjennomsnittspris i kommunale barnehager, vil standardiserte  
14 tilskudd hindre store årlige variasjoner og gjøre det lettere å forutberegne driften fra år til år.

15 Kommunene har ansvar for å sikre barnehageplasser til alle barn med krav på plass. For at  
16 kommunene skal kunne organisere et best mulig tilbud basert på kommunale og private aktører  
17 bør alle underlegges samme regelverk. Når private barnehager har mulighet til å ta opp barn uten  
18 krav på plass kan det få store konsekvenser for det totale barnehagetilbudet.

19 Det finnes eksempler på barnehager som har lagt ned på ubestemt tid, med hensikt om å starte  
20 opp igjen med ny barnegruppe, potensielt sett for å slippe unna skepsis og kritikk fra foreldre.  
21 Dette er lite hensiktsmessig og skaper ringvirkninger for barna som mister sitt sosiale miljø og det  
22 gjør det mulig å unngå berettiget kritikk på standard og sikkerhet i barnehagen. Høyres Studenter  
23 ønsker derfor at de som legger ned barnehagedriften må søke om nye godkjenning fra kommunen  
24 dersom de ønsker å starte opp igjen.

25 I debatten om private barnehager er problematisert hvorvidt barnehager skal kunne ta ut utbytte.  
26 Høyres studenter er i utgangspunktet positive til å ta ut utbytte, men vi ønsker at dette skjer på en  
27 forsvarlig måte og med større åpenhet for foreldrene om hvor stort utbytte det er fra de ulike  
28 barnehagene.

29

### 30 **Høyres Studenter vil:**

- 31
- 32 • Likebehandle private og offentlige barnehager gjennom å standardisere tilskudd til alle private barnehager
  - 33 • At private barnehager må søke ny godkjenning hvis barnehagedriften opphører
  - 34 • Innføre strengere sanksjoner mot barnehager som tar ut ulovlig utbytte



1 Til: Høyres Studenters Landsmøte  
2 Fra: Høyres Studenterforening i Bergen  
3

#### 4 **Resolusjon 6: Alternative opptakskrav**

5  
6 Universiteter og høyskoler burde strebe etter å finne de best egnede kandidatene for utdanningen  
7 og ikke minst yrket. Gode karakterer fra videregående er viktig for å kunne prestere og fullføre  
8 studier. Imidlertid bidrar de høye karakterkravene som følger ved dagens system til at mange  
9 utdanningsinstitusjoner går glipp av dyktige kandidater. Derfor burde nåværende ordning  
10 reformeres slik at de best egnede studentene blir tilbudt studieplass.

11 Hvis man skal se på medisinstudiet som et eksempel, er både akademiske og generiske ferdigheter  
12 viktige for å kunne bli en god og kompetent lege. Kommunikasjon, empati, mestring av vanskelige  
13 situasjoner og håndtering av stress, vil reflektere egenskaper man ønsker seg hos en lege og som  
14 ikke kan måles ved karakterer.

15 Ved å vektlegge andre kriterier i tillegg til faglige prestasjoner, kan man finne ut av mer om andre  
16 egenskaper som er viktige for leger. Videre er ikke alle karakterene på vitnemålet er like gode  
17 indikatorer på personens egnethet for det aktuelle studiet. Valgfriheten burde derfor ligge hos  
18 universitetene, institusjonene burde selv velge hvordan de ønsker å velge ut sine kandidater.  
19

#### 20 **Norge på etterslep i Skandinavia**

21 I jakt på et fornuftig alternativ til dagens ordning kan man se til våre naboland Sverige og  
22 Danmark. Ved Syddansk Universitet i Odense har anerkjennelsen av at en lege må sitte inne med  
23 mer enn gode karakterer fra videregående bidratt til å bedre kjønnsfordeling og reduksjon av  
24 frafallet. Med andre ord sitter man igjen med de best egnede og mest motiverte studentene.

25 I disse landene praktiseres ulike varianter av en todelt kvote hvor majoriteten av søkerne faller inn  
26 under alminnelig kvote basert på karaktervitnemål fra videregående. I den sekundære kvoten,  
27 gjøres en helhetsvurdering basert på ulike kriterier. Ved Karolinska Institutt i Stockholm tas en  
28 tredjedel av medisinstudentene opp i en alternativ kvote med intervjuer og kunnskapstester. Dette  
29 bidrar til å belyse bredden i studentenes egnethet for legeyrket og universitetet får et mer  
30 balansert inntrykk av kandidaten.

31 Syddansk Universitet i Odense har i likhet med Karolinska Institutt opptak i to kvoter: den ene er  
32 basert på karakterer fra videregående, den andre på en såkalt «multiple mini interview» (MMI). I  
33 disse intervjuene gis innsikt i studentens motivasjon, evne til refleksjon over etiske  
34 problemstillinger, logisk resonnement, kommunikasjonsferdigheter og samarbeidsevne. Ved  
35 Universitetet i Århus brukes UniTEST i kvote to, dette er en kognitiv test som tester studentenes  
36 generelle studieegnethet.

37 Ved Universitetet i Aalborg opereres det med to kvoter hvor åtti prosent av studentene tas opp  
38 utelukkende basert på karaktergjennomsnitt, mens det i kvote to gjøres en konkret  
39 helhetsvurdering. I denne vurderingen avgjør avgangsvitnemålet, samt andre særlige relevante  
40 aktiviteter utover dette hvorvidt søkeren blir tilbudt studieplass. Særlig relevante aktiviteter kan  
41 være utdanningsbakgrunn innen helsefag, psykologi og naturvitenskap som fokuserer på biokjemi,  
42 biologi og kjemi. Også fulltidsarbeid kan bli sett på som en særlig relevant aktivitet, for eksempel  
43 arbeid med pasientkontakt innenfor helse- og omsorgssektoren.

44 Poenget med å illustrere de ulike innfallsvinklingene institusjonene har er at det finnes mange  
45 tilnærminger, vi i Høyres Studenterforening i Bergen tror ikke at overdreven bruk av konformitet er  
46 den mest fornuftige av dem. Intervjuer, motivasjonsbrev, caser og kunnskapstester kan bidra til å  
47 belyse kandidatenes egnethet. Bruk av særskilte opptakstester og krav utenom det ensidige  
48 fokuset på avgangskarakterene fra vitnemålet vil gjøre at de best egnede kandidatene blir tilbudt  
49 studieplass ved universitetet eller høyskolen. I tillegg har det i våre naboland bidratt til å jevne ut

50 den skjeve kjønnsfordelingen ved enkelte studier med høye karakterkrav og redusere frafallet ved  
51 å identifisere studentens motivasjon.

52

53 **Høyres Studenter vil:**

- 54 • Vi vil gi utdanningsinstitusjonene mer frihet når det gjelder opptakskrav for høyere  
55 utdanning. Opptak som utelukkende fokuserer på karakterer fra videregående skole gir  
56 et for ensidig bilde av studentens evner.
- 57 • Gi institusjonene frihet til å operere med to kvoter hvorav en utelukkende baseres på  
58 karakterene fra vitnemålet, mens den andre kan skreddersys ut fra studiestedets  
59 behov og ønsker.
- 60 • Åpne opp for bruk av kunnskapstester, intervjuer, caser og lignende i  
61 opptaksprosessen.

1 Til: Høyres Studenters Landsmøte  
2 Fra: Høyres Studenterforening i Bergen  
3

## 4 **Resolusjon 7: Et samfunn tilrettelagt for barnefamilien**

5  
6 I rapporten Nedgangen i fruktbarhet fra 2010 dokumenterer Statistisk Sentralbyrå hvordan  
7 fruktbarheten blant norske kvinner har gått ned hvert år siden 2010. I 2016 ble det født 1,71 barn  
8 per kvinne.

9 I rapporten forklarer forskerne dette blant annet med økt økonomisk usikkerhet etter finanskrisen.  
10 Dessuten synker fertiliteten med alderen, både hos menn og kvinner. Samtidig pekes det på at  
11 flere og flere unge kvinner ønsker å få arbeidserfaring før de stifter familie.

12 At kvinner har blitt mer og mer opptatt av å tilegne seg arbeidserfaring før de stifter familie, er i  
13 utgangspunktet ikke et problem: Det antyder at flere og flere kvinner ser det som attraktivt å satse  
14 på en aktiv yrkeskarriere. Det er et enormt gode for samfunnet å ha en høy sysselsetting. Norge er  
15 blant de samfunnene hvor flest kvinner er i arbeid. Dette er svært ønskelig, og må for all del ikke  
16 motvirkes.

17 Høyres Studenter mener imidlertid de kvinnene som ønsker å stifte familie tidlig, ikke skal legge fra  
18 seg dette ønsket grunnet frykten for å bli stående utenfor arbeidslivet. Derfor ønsker vi å utrede  
19 potensielle insentiver som kan gjøre unge kvinner tryggere på at de kan kombinere et familieliv  
20 med en aktiv yrkeskarriere.

21 Et alternativ er å gi selskaper som ansetter unge mødre kompensasjoner gjennom lettelser i  
22 arbeidsgiveravgiften. Dette er dog komplekse strukturer, så dette og liknende forslag må utredes  
23 før det eventuelt innføres.

24 Det andre forskerne peker på i rapporten, er de økonomiske sidene ved familielivet. Barnefamilier  
25 har over tid hatt en negativ økonomisk utvikling. Blant annet er ikke barnebidraget blitt prisjustert.  
26 Barnefamilier har derfor fått dårligere og dårligere råd.

27 Stadig flere unge tar høyere utdanning. Dette betyr at det tar stadig lengre tid enn tidligere før  
28 unge stifter familie. Det er kostbart å ha barn, derfor velger mange å utsette familielivet til de er i  
29 en sikrere økonomisk situasjon, da mange føler at de ikke kan ta seg råd til å stifte familie etter  
30 endt utdanning

31 Ikke alle ønsker å bli foreldre. Dette er et valg den enkelte i samråd med sin partner må stå fritt til  
32 å ta. Det er imidlertid svært viktig for samfunnet at det fødes nok barn til at den kommende  
33 generasjonen blir minst like stor som foreldregenerasjonen.

34 For at vi skal kunne opprettholde en bærekraftig velferdsstat, må det til en hver tid være nok  
35 sysselsatte til å finansiere pensjoner, uføretrygd, sykelønn m.v. Høyres Studenter mener derfor  
36 samfunnet bør legge til rette for at flere føler at de kan ta seg råd til å stifte familie tidligere, samt  
37 få flere barn.

38 Løsningen er imidlertid ikke å behovsprøve barnetrygden. Dette er en byråkratisk ide, som  
39 fremmer insentiver til å arbeide mindre, ikke mer, slik velferdsstatens bærekraft er avhengig av.

40 Foreldrefradraget er et skattefradrag foreldre har krav på. Posten gjelder foreldre som har hatt  
41 utgifter til barnepass for barn de bor sammen med og barnet er yngre enn 12 år i inntektsåret. Det  
42 kan eksempelvis være utgifter til skolefritidsordning, barnepass, fritidstilbud osv.

43 Foreldrefradraget bør sikre at norske menn og kvinner føler det er økonomisk forsvarlig å få flere  
44 barn, samt få barn tidligere enn det tilfellet er i dag. Derfor må insentivene i denne ordningen  
45 styrkes.

46 I dag er foreldrefradraget på 25.000 kroner på ett barn, og på 15.000 kroner per ekstra barn den  
47 enkelte familie velger å sette til verden. Fradragene gjelder inntil barnet fyller 12 år. Høyres

48 Studenter ønsker å øke foreldrefradraget, samt utvide ordningen til å gjelde foreldre med barn til  
49 og med fylte 16 år.

50 Dessuten mener Høyres Studenter at det er viktig at flest mulig bidrar til samfunnet gjennom å  
51 arbeide. Derfor ønsker Høyres Studenter og gi et ekstra insentiv til foreldre hvor begge foreldrene  
52 arbeider. Disse familiene bør få et ekstra jobbskattefradrag. Dette fradraget bør være forbeholdt  
53 familier som velger å få familie tidlig.

54 Eksempelvis kan man se for seg at familier der foreldrenes samlede alder ikke overskrider 60 år gis  
55 et slikt fradrag. For at ordningen skal bli minst mulig byråkratisk, er det imidlertid viktig at  
56 innretningen utredes.

57

#### 58 **Høyres Studenter vil:**

- 59 • At Regjeringen skal utrede hvordan samfunnet bedre kan legge til rette for at unge  
60 skal kunne få barn tidligere enn i dag, samt få flere barn enn i dag.
- 61 • Beholde barnetrygden med dagens innretning.
- 62 • Innføre et jobbskattefradrag for foreldre med barn under 16 år.
- 63 • Gjøre foreldrefradraget gjeldende for barn til og med fylte 16 år.
- 64 • Øke dagens foreldrefradrag til 40.000 for ett barn, og øke foreldrefradraget for barn  
65 utover det ene barnet til 25.000 for unge foreldre.

1 Til: Høyres Studenters Landsmøte  
2 Fra: Høyres Studenterforening i Bergen  
3

#### 4 **Resolusjon 8: Rettferdig opptak til høyere utdanning**

5  
6 I 2016 var gjennomsnittsalderen på norske studenter 28 år. I årene fremover vil det være viktig å  
7 ha en høyt utdannet befolkning på grunn av at digitalisering vil ta mange jobber som tidligere  
8 kunne vært gjort av ufaglærte. I tillegg er det nødvendig at folk kommer raskere ut i i Høyere  
9 utdanning og slik raskere ut i jobb hvor de kan bidra til statsbudsjettet.

10 Året man fyller 23 har man 8 ekstra studiepoeng kun på bakgrunn av alder. Alderspoeng gjør at  
11 det blir lønnsomt å vente med å starte utdanningen sin, og diskriminerer yngre studenter. Dette er  
12 urettferdig system. Alderspoeng gir studenter som søker med andregangsvitnemålet et insentiv til  
13 å vente til de er 23. Dette er uheldig ettersom de da vil komme senere ut i jobb.

14 Det er mange som har utbytte av et år på folkehøyskole. Mange tar med seg nyttige erfaringer fra  
15 et slikt opphold, som gjør dem bedre egnet til å håndtere voksenlivet. Like fullt er det vanskelig å  
16 se gode argumenter for at staten skal subsidiere et opphold på folkehøyskole. Det er mange goder  
17 folk har nytte av, men det er ikke gitt at dette skal kvalifisere til statsstøtte. Samfunnet bør  
18 oppfordre til at unge tidlig kommer ut i arbeid eller høyere utdanning, da kan man ikke subsidiere  
19 et tiltak som er i motstrid med dette. Derfor mener Høyres Studenter at dagens ordning med å  
20 tildele tilleggs poeng for et år på folkehøyskole må avskaffes.

21

#### 22 **Høyres Studenter vil:**

- 23           ▪ Fjerne alderspoengene ved opptak til høyere utdanning  
24           ▪ Avvikle dagens ordning med at ett år på folkehøgskole gir to tilleggs poeng.

1 Til: Høyres Studenters Landsmøte  
2 Fra: Høyres Studenterforening i Bergen  
3

#### 4 **Resolusjon 9: En sunn befolkning i arbeid**

5  
6 Den alminnelige aldersgrensen i staten er 70 år. Dersom tjenesten medfører uvanlig fysisk eller  
7 psykisk belastning eller stiller spesielle krav til fysiske eller psykiske egenskaper, kan  
8 aldersgrensen for stillingen være lavere.

9 Høyres Studenter mener at arbeidslinjen alltid må ligge til grunn. Den norske befolkningen er  
10 verdens friskeste, og vi lever stadig lenger. Samlet sett er dagens arbeidsmarked mindre fysisk  
11 krevende enn tidligere. Konsekvensen av dette er at flere av særaldersgrensene må fjernes eller  
12 oppjusteres, slik at det også i disse yrkene vil lønne seg å stå lenger i arbeid.

13 Som en konsekvens av dette, ønsker Høyres Studenter og fjerne særaldersgrensene, og innlemme  
14 de som i dagens system ville kvalifisert til særalderspensjon i den ordinære pensjon

15 For noen yrkesgrupper er det vanskelig å stå i arbeid til man er 70 år. I en alder av 70 år vil det  
16 som fagmilitær eller som politimann være utfordrende å være i operativ tjeneste. Derfor må disse  
17 menneskene få andre oppgaver, eksempelvis av mer administrativ karakter, etter fylte 70 år.

18

#### 19 **Høyres Studenter vil:**

- 20
- 21 ▪ Fjerne dagens særaldersgrenser og innlemme de som i dag kvalifiserer til  
22 særordningene i det ordinære pensjonssystemet. Særsaldersgrensene skal erstattes  
23 med individuell vurdering av egnethet for den enkelte arbeidstaker.
  - 24 ▪ Innføre en ordning for offentlig ansatte som på grunn av arbeidets karakter må gi seg i  
25 en viss alder. Ordningen må ha som siktemål å gi arbeidstakeren andre  
26 arbeidsoppgaver, slik at vedkommende går over i ny jobb fremfor å gå av med  
pensjon.

27

1 Til: Høyres Studenters Landsmøte  
2 Fra: Høyres Studenterforening i Bergen  
3

## 4 **Resolusjon 10: En forsvarlig rovdyrforvaltning**

5  
6 I Norge er rovdyrpolitiske spørsmål en kilde til konflikt. Frontene er steile, og spørsmålet vekker  
7 sterke følelser hos debattanter på begge sider.

8 Det bør være en politisk målsetting å få ned konfliktnivået. Da er forutsigbarhet viktig. Gjennom en  
9 forutsigbar rovdyrpolitikk, sikres forvaltningen klare rammer til å ta ut individer som forårsaker  
10 skade, samt ivareta de individene som ikke gjør det.

11 De av oss som bor i distriktene lever tett på rovdynene. De eventuelle problemene enkelte individer  
12 forårsaker går ut over mennesker bosatt i distrikts-Norge, ikke i byene. Det er bred politisk enighet  
13 om å opprettholde en desentralisert boligstruktur i Norge, og derfor er det viktig at de som bor tett  
14 på rovdynene, blir hørt i rovdyrdebatten.

15 Høyres Studenter mener derfor det er av avgjørende betydning å sikre at rovdyr som forårsaker  
16 skade på hus- eller beitedyr blir tatt ut raskt og effektivt, i tråd med dagens naturmangfoldslov.  
17 Dette er et ledd i å følge opp Stortingets rovdyrforlik.

18 Dagens naturmangfoldslov åpner imidlertid ikke for å ta ut nærgående individer som forårsaker  
19 frykt og problemer for de av oss som bor tett på rovdynene. Dagens lovgivning krever at det  
20 aktuelle må ha forårsaket skade på hus- eller beitedyr for å kunne bli tatt ut.

21 Høyres Studenter mener det ville være konfliktdempende å sikre at også de individene som blir for  
22 nærgående, folkevante og truende kan tas ut før det kan dokumenteres skadepotensiale på hus-  
23 eller beitedyr. Det er viktig at de som lever tett på rovdyr blir hørt. Det er disse menneskene  
24 politikken rammer.

25 Samtidig er det viktig å sikre at Norge følger opp sine folkerettslige forpliktelser. Norge har  
26 ratifisert Bern-konvensjonen, og derfor er det viktig at rammeverket i Bern-konvensjonen setter  
27 rammene for norsk rovdyrforvaltning.

28 Noe av grunnen til at det i Sverige har vært enklere å drive lisensjakt på rovdyr som forårsaker  
29 problemer enn i Norge, er at svenskene har innført EUs habitatsdirektiv. Direktivet åpner for at  
30 «økonomiske og sosiale hensyn» også skal vektlegges når et land skal vurdere jakt på rovdyr -  
31 ikke bare hvorvidt rovdyr skader sau eller hund.

32 Svensk Høyesterett har slått fast at habitatsdirektivet er en presisering av Bern-konvensjonen, og  
33 lagt dette til grunn for sin tolkning av konvensjonen. Svensk Høyesterett konkluderte med at det  
34 var fullt mulig å vektlegge hensynet til lokalbefolkningen i større grad enn det vi gjør i Norge.

35 Sverige har de samme folkerettslige forpliktelsene som det Norge har. Derfor mener Høyres  
36 Studenter at habitatsdirektivet må inntas som en del av EØS-avtalen, i den hensikt å oppnå en  
37 rettstilstand tilsvarende den de har i Sverige. For å sikre levedyktige distrikter, senke konfliktnivået  
38 rundt rovdyrpolitiske spørsmål og en forsvarlig rovdyrpolitikk, er det derfor viktig at  
39 naturmangfoldsloven endres, og utformes i samsvar med den fortolkning svensk Høyesterett har  
40 gjort av Bern-konvensjonen. Dette vil ikke være til hinder for at det fortsatt skal være levedyktige  
41 norske bestander av ulv, gaupe, bjørn, og andre rovdyr i den norske faunaen.  
42

### 43 **Høyres Studenter vil:**

- 44       ▪ Føre en forsvarlig og ansvarlig rovdyrpolitikk, hvor de som bor i distriktene blir
- 45       ivaretatt, samtidig som det sikres levedyktige bestander av rovdyr i norsk fauna.
- 46       ▪ At EUs habitatdirektiv inntas som en del av EØS-avtalen, og med det gjøres til norsk
- 47       rett. Dette vil åpne for en endring i naturmangfoldloven slik at "sosiale og økonomiske"

- 48 hensyn kan vektlegges når forvaltningen skal fatte avgjørelser om uttak av  
49 problematiske rovdyr.  
50
- At Norge skal følge opp sine folkerettslige forpliktelser, også i rovdyrpolitikken.



1 Til: Høyres Studenters Landsmøte  
2 Fra: Høyres Studenterforening i Bergen  
3  
4

## 5 **Resolusjon 11: Sikkerhet på sjøen for ikke-kommersielle**

6  
7 NRK kunne melde om hvordan nye, strengere regler til sikkerhet på sjøen slår uheldig ut for ikke  
8 kommersielle aktører. De nye reglene har gjort det veldig vanskelig å drive ikke kommersielt drift  
9 og dette går særlig utover aktører som tilbyr opplæring til barn og unge. Flere av disse bruker båt  
10 på ulike måter, men er ofte i jobb i andre sektorer. Denne jobben lar seg naturlig nok ikke så lett  
11 kombinere med deltagelse på lange sikkerhetskurs. Høyres studenter mener regelverket for ikke  
12 kommersiell drift må tilpasses bedre til den situasjonen for frivillige aktører slik at ikke tilbudet til  
13 barn og unge svekkes. Kunnskap om sjøen krever praktisk kunnskap og opplevelser. Kravene til  
14 kommersielle aktører må ikke ligge til hinder for dette.

15

### 16 **Høyres Studenter vil:**

- 17
- Ha mindre strenge krav til ideelle/frivillige aktører
  - Ha eget sikkerhetskurs tilpasset ikke-kommersiell drift
- 18

1 Til: Høyres Studenters Landsmøte  
2 Fra: Høyres Studenterforening i Bergen  
3

## 4 **Resolusjon 12: Syk sykelønnsordning**

5  
6 Nordmenn er blant de aller friskeste menneskene i verden. Samtidig har vi det høyeste  
7 sykefraværet i Europa, dermed sannsynligvis også i verden. Dette ble påpekt av OECD i rapporten  
8 Mental health and work: Norway. I samme rapport ble det påpekt at Nederland og Sverige hadde  
9 lignende utfordringer for noen år tilbake. Sverige og Nederland iverksatte liknende tiltak som det vi  
10 har gjort gjennom IA-avtalen. Begge nasjoner innførte for eksempel gradert sykemelding samt  
11 tettere kontroll og oppfølging av arbeidstakere. I tillegg innførte de en egenandel ved sykefravær.  
12 Det gjorde ikke vi. Sammenlikner vi resultatene, er det derfor enkelt å peke på årsaken til at ikke  
13 vi har oppnådd de samme resultatene som det nevnte land har. Svenskene har redusert  
14 sykefraværet fra om lag 5 % til ca. 3 % på bare 3 år (2005-2008), mens Nederland gjorde noe  
15 tilsvarende noen år tidligere og reduserte sykefraværet fra 6,5 % til om lag 3 % fra 2001-2005. Nå  
16 nærmer begge landene seg EU-gjennomsnittet.

17 Samtidig ser man at flere norske bedrifter i ulike næringer foretrekker utenlandsk arbeidskraft  
18 fremfor norske lærlinger og arbeidere. Norske arbeidere er sikrere enn arbeidere fra andre land,  
19 dermed lønner det seg for den aktuelle bedriften å benytte seg av den utenlandske arbeidskraften.  
20 Den norske sykelønnsordningen er langt mer sjenerøs enn det tilsvarende ordninger er i land vi  
21 sammenlikner oss med. Dermed kan en reduksjon i den økonomiske kompensasjonen ved  
22 sykefravær også bidra til å styrke konkurranseevnen til den norske fagarbeideren.

23 Høyres Studentforening vil derfor redusere sykelønnen fra 100 % til 80 % av ordinær inntekt. I  
24 tillegg foreslår Høyres Studentforening å innføre en karensgdag.

25 Modellen er basert på den svenske modellen. Svenske arbeidstakere har én karensgdag før de kan  
26 få sykelønn fra arbeidsgiver (dvs. sykelønn fra dag 2-14). Det finnes i den svenske modellen visse  
27 situasjoner der arbeidstakeren kan unntas fra hovedregelen om karensgdag. Dersom arbeidstakeren  
28 innen fem dager fra første karensgdag blir syk igjen, regnes det som samme sykdomstilfelle og  
29 personen unngår ny karensgdag. Vedkommende vil dermed få utbetalt ordinær sykelønn, 80 % av  
30 ordinær inntekt. En arbeidstaker kan maksimalt ha ti karensgdager i løpet av en  
31 tolv månedersperiode, fra ellefte sykdomstilfelle får personen sykelønn fra dag én. Arbeidstakere  
32 med kroniske lidelser, kan i tillegg søke om unntak fra regelen om karensg. Selvtendig  
33 næringsdrivende kan få sykepenger fra Førsæringskassan på samme måte som ansatte, men har  
34 som hovedregel 7 karensgdager.

35 I dagens norske sykelønnsordning har ikke arbeidsgiver ansvar for sykelønn etter dag 16. Dette  
36 har vist seg uheldig ved at arbeidsgiver etter dag 16 ikke har noen insentiver for oppfølging av  
37 arbeidstaker. Høyres Studentforening ønsker å pålegge arbeidsgiver ansvar for lønnsutgiftene også  
38 utover disse 16 dagene for å sikre tettere oppfølging av den sykmeldte arbeidstaker. Hvilken måte  
39 dette skal gjøres på, må en utredning gi svar på. Eksempelvis kan arbeidsgiver få ansvaret for 5-  
40 eller 10 prosent av lønnsutgiftene. Dette må likevel ikke føre til økte utgifter for arbeidsgiver.  
41 Sandmann-utvalget foreslo på starten av 2000-tallet å kompensere for dette ved en tilsvarende  
42 reduksjon i arbeidsgiveravgiften. Høyres Studentforening foreslår en tilsvarende ordning.

43 For de aller fleste mennesker i Norge som kvalifiserer til sykelønn, altså mennesker i arbeid, vil en  
44 egenandel ved sykefravær være overkommelig. Det er de menneskene som står utenfor  
45 arbeidslivet som i Norge har størst utfordringer. På grunn av gunstige arbeidsvilkår og som et  
46 resultat av et ordnet arbeidsliv, er den norske arbeidstakers interesser godt ivaretatt. De fleste  
47 mennesker i denne gruppen har solid privatøkonomi og forutsetninger til å håndtere denne  
48 egenandelen. Det er imidlertid ikke utenkelig at det vil kunne oppstå tilfeller hvor enkelte  
49 arbeidstakere ikke vil kunne håndtere denne egenandelen. Høyres Studentforening foreslår derfor å  
50 nedsette et offentlig utvalg, viss siktemål er å lage en utredning om eventuelle uheldige effekter

51 ved å innføre denne sykelønnsordningen. På denne måten vil vi kunne få kunnskap om hvordan vi  
52 kan pulverisere de uheldige effektene.

53 Perspektivmeldingen er klar. Fra 2030 vil statens utgifter vokse raskere enn det statens inntekter  
54 vil gjøre. For et konservativt parti er generasjonsperspektivet av avgjørende betydning. Skal  
55 velferdsstaten være bærekraftig, slik at også våre barn og deres barn igjen skal kunne nyte godt  
56 av de velferdsgoder vi i dag nyter godt av, er det helt avgjørende at vi får redusert statens utgifter.  
57 I fjerde kvartal 2016 var det egenmeldte og legemeldte sykefraværet på 6,42 prosent. Regjeringen  
58 bevilget i statsbudsjett for 2017 36,6 milliarder kroner til sykepengar til arbeidstakere.

59 Ved å redusere sykelønnen vil man motivere befolkningen til økt arbeidsinnsats. Dette vil styrke  
60 arbeidslinjen, og understreke lønnsomheten av å arbeide. I medisinsk forskning opererer man med  
61 et estimat på at 90-95 % av befolkningen vil ha en positiv helseeffekt av å arbeide. Dersom vi ikke  
62 evner å engasjere de psykisk syke, som OECD-rapporten peker på, fratar vi mennesker i en sårbar  
63 posisjon muligheten til å oppnå en positiv helsegevinst. Derfor er en styrking av arbeidslinjen helt  
64 nødvendig. Det vil også, i et integreringsperspektiv, være viktig med en stram arbeidslinje for å  
65 motivere nye medborgere til å oppsøke arbeidslivet. En samlet og entydig forskning peker på at  
66 integreringsprosessen skyter fart dersom man får innvandrere raskest mulig ut i arbeid.

67 **Høyres Studenter vil:**

- 68
- Senke den økonomiske kompensasjonen ved sykdom fra 100 prosent av ordinær inntekt til 80 prosent av ordinær inntekt.
  - Innføre en karensdag etter modell fra Sverige.
  - Gi arbeidsgiver mer ansvar for den syke arbeidstakers lønn etter 16 dager. De økte utgiftene skal arbeidsgiver få refundert gjennom reduksjoner i arbeidsgiveravgiften. Arbeidsgivere som raskt får ansatte tilbake i arbeid skal få lettelser, arbeidsgivere som ikke klarer dette skal få noe større kostnader.
- 74

1 Til: Høyres Studenters Landsmøte  
2 Fra: DKSF

3

### 4 **Resolusjon 13: Fleire relevant studieplassar!**

5

6 Eit viktig moment for at ein skal bruka skattebetalarane sine pengar på å gi alle rett til gratis  
7 høgare utdanning er at det skapar utdanna arbeidskraft. Dette blir undergrava av at universiteta  
8 og høgskulane ikkje klarar å skapa nok studieplassar der det trengs som mest, og samtidig går  
9 studentar ut i arbeidsløysa.

10 Det er få ting som er så frustrerande for ein nyutdanna student som å ikkje finna seg ein relevant  
11 jobb. Det skapar ein strukturell arbeidsledigheit når universiteta og høgskulane utdanne  
12 historikarar når samfunnet har eit behov for ingeniørar. Vi kan i dag sjå at institusjonane ikkje i  
13 høg nok grad klarar å omstille seg raskt nok.

14 Ta til dømes eit aukande behov for sjukepleiarar dei kommande tiåra. Ifølge ein rapport frå  
15 samfunnsøkonomisk analyse på oppdrag frå helsedirektoratet i 2018. Noreg kjem til å trenga  
16 dobbelt så mange sjukepleiarar som det finnes i dag. Dei siste par åra har det i gjennomsnitt blitt  
17 oppretta 67 studieplassar kvart år. Altså ei auke frå 4450 studieplassar i 2013 til 4760 plassar i  
18 2017. Dette er ikkje på langt nær nok.

19 Ei mogleg løysing er å endre utdanningsinsentiva til institusjonane for å vektleggja relevanse. Det  
20 er i dag berre to indikatorar som påverkar rammetilskotet til eit universitet eller høgskule. Dette er  
21 kor mange studiepoeng som er avlagt og kor mange utvekslingsstudentar som kjem inn og som  
22 har reisa ut. Det blir i dag altså ikkje lagt noko vekt på om studiepoenga som tas er relevante for  
23 samfunnet eller ikkje.

24 Det er ikkje berre på programnivå universiteta ikkje er flinke nok på å omstilla seg. Det er stor  
25 teknologisk utvikling innan fleire fagfelt. Berre ta til dømes korleis informatikk er blitt ein stor del  
26 av matematikk og finans. For å skapa framtidens arbeidskraft må fagmiljøa som undervise bli  
27 flinkare til å ta inn denne utviklinga i pensum.

28 Skal vi ha ein robust og berekraftig økonomi for framtida må universiteta og høgskulane bli flinkare  
29 til å omstilla seg for å halda tritt med utviklinga i samfunnet. Det er ikkje berre for universiteta sin  
30 eigen del, men og for studentane og arbeidsgivarane.

31

### 32 **Høgres Studentar vil:**

- 33 • Utdanningsinstitusjonar til å ta inn nye delar av fagfelt i utdanninga.
- 34 • Endre universitet og høgskulane sin finansieringsordning for å vektlegga etterspurt  
35 kompetanse.
- 36 • At regjeringa skal vera meir framoverlente med pengar over statsbudsjettet for å  
37 styrka dei fagfelta som trenger det.

38

39