



Institusjonsrapport **MOBBING OG TRAKASSERING VED OSLOMET - STORBYUNIVERSITETET**

MADS MOTRØEN, IPSOS | ANSVARLIG FOR ANALYSE OG RAPPORTERING

Innhold



Prosjektinformasjon	03
Oppsummering	08
Mobbing og trakassering	10
Seksuell trakassering	16
Seksuelle overgrep	22
Kjennskap til varslingsrutiner	24
Bakgrunnsvariabler	28
Kontakt Ipsos	32



Prosjektinformasjon

DELTAGENDE INSTITUSJONER



Vestlandet



REGION BERGEN

Høgskolen i Innlandet



REGION OSLO



Norges miljø- og biovitenskapelige universitet



Høgskolen i Østfold



Ansgar teologiske høgskole



Universitetet i Agder

Universitetet i Sørøst-Norge



Høgskolen i Molde



Høgskolen i Volda



Høgskolen i Innlandet



REGION OSLO



Norges miljø- og biovitenskapelige universitet



Høgskolen i Østfold



Ansgar teologiske høgskole



Universitetet i Agder

Universitetet i Sørøst-Norge



Nord universitet



Universitetet i Tromsø



Sámi allaskuvla



Norges Idrettshøgskole



Universitetet i Oslo

Norges musikkhøgskole



Politihøgskolen



Handelshøyskolen BI



Fjellhaug Internasjonale Høgskole

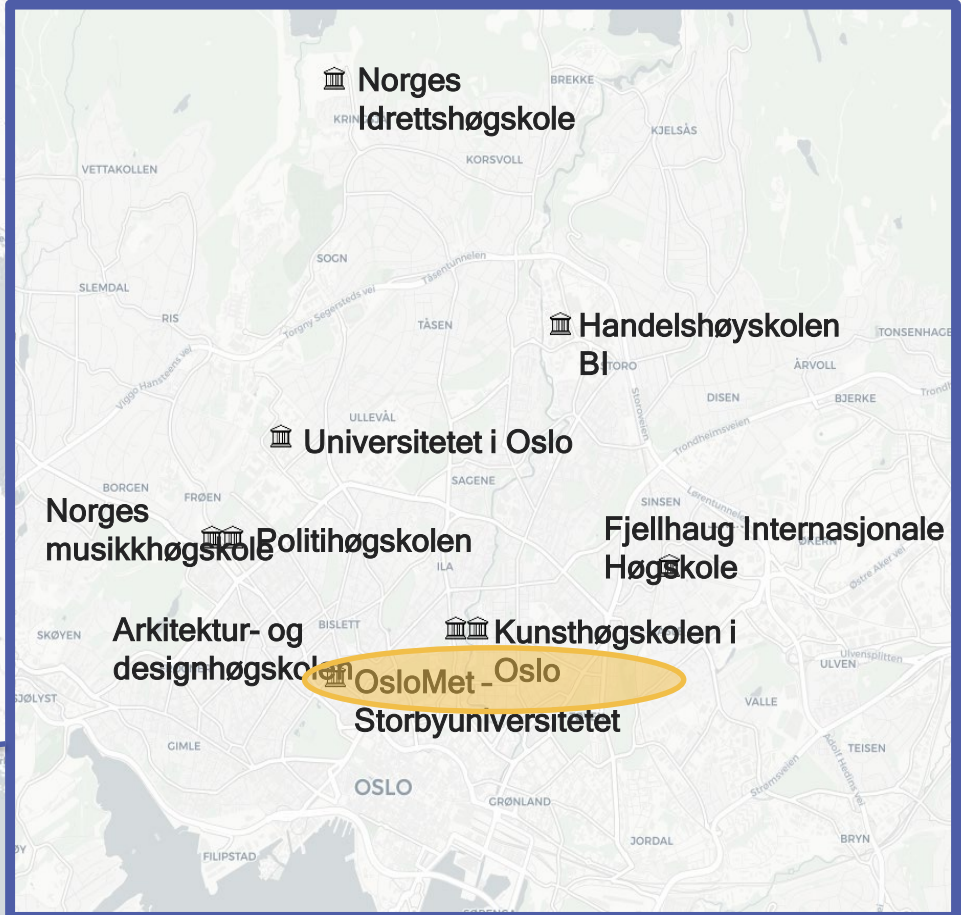


Kunsthøgskolen i



OsloMet - Oslo

Storbyuniversitetet



Bakgrunn, formål og metode

Ipsos har på vegne av Universitetet i Agder gjennomført en spørreundersøkelse som kartlegger mobbing og trakassering i universitets- og høyskolesektoren.

Formålet med undersøkelsen er å kartlegge omfang og frekvens av mobbing og trakassering på arbeidsplassen, samt tilfeller av seksuell trakassering og seksuelle overgrep.

Undersøkelsen ble sendt ut til 42778 ansatte ved 26 deltagende UH-institusjoner. Totalt ble undersøkelsen besvart av 17984 respondenter, noe som gir en responsrate på 42 %. Undersøkelsen ble gjennomført mellom 20. mai og 11. juni 2019.

Undersøkelsen er en populasjonsundersøkelse hvor alle ansatte er invitert til å delta. Det er derfor ikke trukket et utvalg på forhånd, og vi har ikke spesifiserte kvoter på bakgrunnsvariabler hos de ansatte.

Av denne grunn så gjøres det ingen generaliseringer til den øvrige populasjonen som ikke har svart.

Om institusjonsrapporten

Denne rapporten fremstiller svarfordelingene for avgitte svar for OsloMet - Storbyuniversitetet.

Det ble utsendt 2463 intervjuforespørsler med respons fra 1174 ansatte. Dette tilsvarer en svarprosent på 48 % og er 5 % over gjennomsnittet.

Kommentarene som gis til de grafiske fremstillingene av tallene bemerker hvilke bakgrunnsvariabler som utmerker seg som viktige forskjeller i de avgitte svarene.

Hvis det er signifikant flere kvinner enn menn som avgir et svar, så bemerkes dette i teksten. Det samme gjelder for alder, stillingskategori og lederansvar.

Rapporten består av fire deler pluss en del med bakgrunnsvariabler. Rapporten leveres også spørreskjema som vedlegg.

Der hvor det ikke er kommentarer om signifikante variasjoner mellom kategorier på bakgrunnsvariabler, så er det enten ingen betydelige forskjeller mellom kategoriene i en variabel eller så er bakgrunnsvariablene utelatt av anonymitetshensyn.

Om spørreskjema

Spørreskjemaet er utarbeidet av Ipsos i samarbeid med oppdragsgiver, og finnes som vedlegg til denne rapporten.

Undersøkelsen stiller spørsmål om fire tema:

1. Mobbing og trakassering
2. Seksuell trakassering
3. Seksuelle overgrep
4. Kjennskap til og erfaring med varslingsystem

Spørreskjemaet inneholder en rekke utdypende spørsmål om form, frekvens og avsender av de forskjellige formene for negativ oppmerksomhet, i tillegg til spørsmål om bakgrunnsvariabler som kjønn, alder og stillingsbeskrivelse.

Anonymitetshensyn

Gitt undersøkelsens sensitive temaer så er det flere spørsmål hvor det kun oppgis total andel per svaralternativ, uten respondentenes bakgrunnsvariabler.

Vi oppgir ikke bakgrunnsvariabler som kjønn, alder og stilling der hvor det er under 10 respondenter som har avgitt et svaralternativ i den hensikt å utelukke enhver mulighet til å utgi personidentifiserende data. Et unntak fra dette er i den nasjonale rapporten, hvor det ikke finnes noen referanser til hvilken institusjon respondenten tilhører.

Vi oppgir heller ikke svar på oppfølgingsspørsmål dersom basen består av færre enn 10 respondenter. Dette gjøres fordi Ipsos ikke kan kjenne til interne forhold som gjør at respondentenes svar kan være personidentifiserende.

Bakgrunnsvariabler er også tilbakeholdt der hvor det på tross av antallet respondenter kan være personidentifiserende informasjon.

Dette er et valg som er truffet uavhengig av oppdragsgiver, og eventuelle spørsmål om disse vurderingene skal rettes til Ipsos.

Metodiske utfordringer

Det forekommer utfordringer ved alle spørreundersøkelser som kan påvirke resultatene. I denne undersøkelsen, som er en populasjonsundersøkelse, så er den viktigste utfordringen er at vi ikke kjenner karakteristika blant de som avstår fra å svare. Medlemmene av en populasjon som ikke svarer bør ideelt sett være normalfordelt og kun bestå av tilfeldige forskjeller på bakgrunnsvariabler.

Vi at det er flere menn enn kvinner som har latt være å svare på undersøkelsen, med det resultat at andelen kvinner som har svart på undersøkelsen er høyere enn andelen kvinner som jobber i UH-sektoren. Dette utgjør en skjevhet i utvalget, siden kvinnenenes svar utgjør en større andel av totalen.

Det kan være flere grunner til denne skjevheten. For det første vet vi at kvinner – i gjennomsnitt – har en høyere responsrate på spørreundersøkelser. For det andre så kan tematikken være avgjørende. Hvis det er slik at en gruppe oftere blir utsatt for mobbing og trakassering, eller seksuell trakassering eller overgrep, så kan denne gruppen være mer tilbøyelig til å ville svare på undersøkelsen.

Det kan også forholde seg motsatt, at grupper som sjeldnere blir utsatt for dette ikke føler det nødvendig å la sin stemme bli hørt.

Disse vurderingene er avgjørende når man skal bedømme svarenes representativitet. Hvis det ikke er noen systematiske forskjeller mellom gruppen som har svart og gruppen som ikke har svart, så kan vi generalisere svarene til å gjelde hele populasjonen. Hvis dette ikke er tilfelle, så kan vi ikke si noe mer om populasjonen enn det som begrenser seg til utvalgets svar.

I utvalgsundersøkelser, der hvor man trekker et randomisert utvalg av populasjonen på forhånd, så vekter vi svarene i etterkant etter kjente karakteristika i populasjonen som helhet. Dette gjøres ikke i denne undersøkelsen av flere grunner:

Dette er en populasjonsundersøkelse, og ikke en utvalgsundersøkelse som trekker et utvalg fra en liten del av populasjonen med den hensikt å generalisere svarene til den øvrige populasjonen. Denne undersøkelsen skal derimot kartlegge forekomst av mobbing/trakassering, seksuell trakassering og seksuelle overgrep. Formålet er derfor ikke å generalisere funnene til hele populasjonen, men å kartlegge hvor mange som har opplevd det undersøkelsen spør om.

Det ville også vært uheldig å vekte svarene til de som har rapportert om for eksempel seksuelle overgrep på bakgrunn av kjønnsbalansen i utvalget.

Konsekvensen av dette er at vi benytter formuleringen «X % av respondentene har opplevd...» kontra «X % av ansatte i UH-sektoren har opplevd». Det er viktig å være klar over forskjellen mellom disse to, men med en responsrate på 42 % av hele populasjonen så er vi også sikre på at vi har avdekket generelle tendenser uten at hele populasjonen har avgitt svar.

Vi mener derfor at undersøkelsen gir oss viktig innsikt i UH-sektoren uten at vi behøver å vekte resultatene.



Oppsummering

Hovedfunn

Mobbing og trakassering

11 % har blitt mobbet eller trakassert i sitt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene

13 % av respondentene innen undervisning og forskning har blitt mobbet eller trakassert.

19 % av de som blir mobbet eller trakassert blir dette ukentlig eller oftere.

Av de som blir mobbet eller trakassert oppgir 75 % at de er verbalt trakassert.

56 % av de som blir mobbet eller trakassert er utsatt for dette av en sideordnet kollega.

Seksuell trakassering

1.2 % av respondentene har blitt utsatt for seksuell trakassering i sitt nåværende arbeidsforhold i de siste 12 måneder. Dette utgjør 14 respondenter.

1.4 % av alle menn har blitt seksuelt trakassert, mot 1.1 % av kvinnene.

79 % av de som er utsatt for seksuell trakassering er blitt utsatt for dette en sjelden gang.

64 % av de som er seksuelt trakassert er utsatt for verbal trakassering.

43 % oppgir at det var en sideordnet kollega som utsatte dem for det.

57 % oppgir av den som utsatte dem for det var en mann.

Seksuelle overgrep

Ingen av respondentene oppgir at de i sitt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 måneder har opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med dem ved bruk av vold, eller har følt seg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang.

Varsling

Kun 41 % vet hvor de finner varslings-/si ifra-systemet på OsloMet.

8 % har meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt dem i sitt nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder.

40 % av de som er mobbet eller trakassert de siste 12 måneder, har meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt dem.

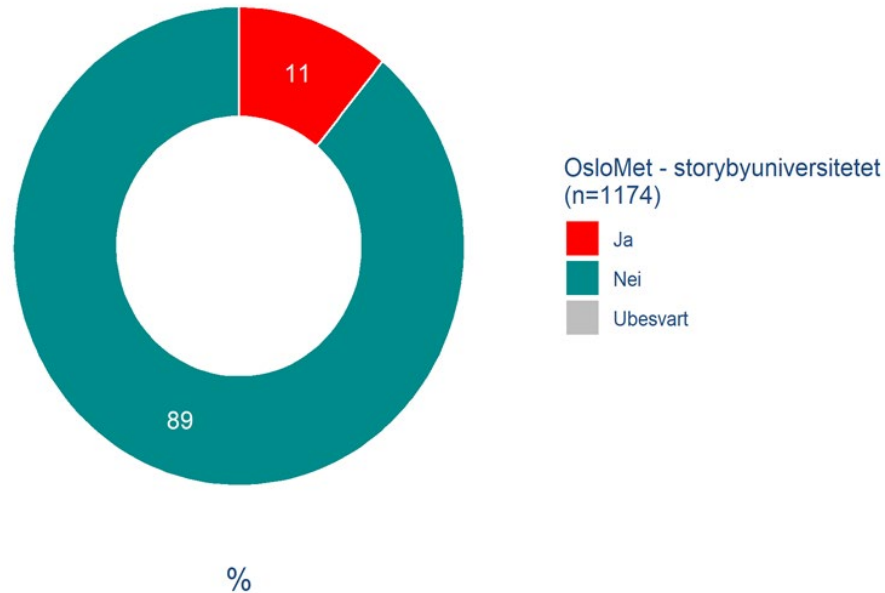
6 % har meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn dem selv. 19 % av de som selv har blitt mobbet eller trakassert har gjort dette.



Mobbing og trakassering

MOBBING OG TRAKASSERING

Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



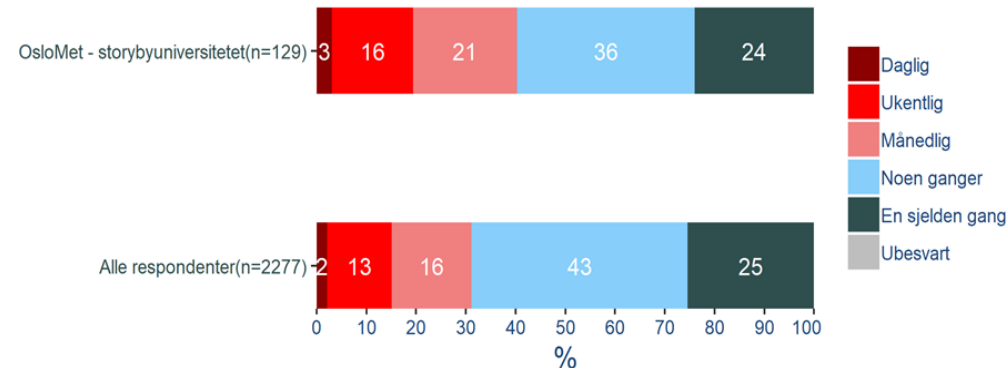
1 av 10 mobbet eller trakassert

- 11 % svarer at de har blitt mobbet eller trakassert i sitt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene. Dette gjelder 12 % av kvinnene og 9 % av mennene i undersøkelsen.
- En større andel (13%) i ansettelseskategorien *Undervisning og forskning* har blitt mobbet eller trakassert i sitt nåværende arbeidsforhold.
- Andelen som har blitt mobbet eller trakassert i sitt nåværende arbeidsforhold øker med alder. For de yngste (18-29 år) svarer 6 % at de har blitt mobbet eller trakassert. I alderen 30-39 år er andelen på 7 %, i 40-49 år er det 10 %, i 50-59 er det 13 %, og for de eldste svarer 15 % at de har blitt mobbet eller trakassert.

Q7: Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?
Base: 1174

MOBBING OG TRAKASSERING

Hvor ofte har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?



Frekvens på mobbing/trakassering over landsgjennomsnittet

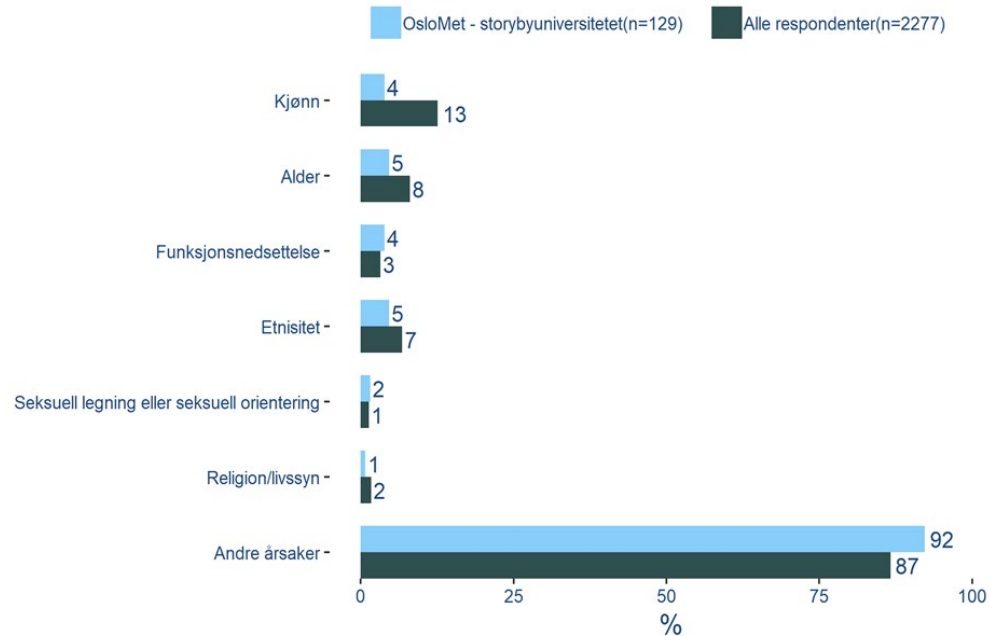
- I den resterende delen av denne seksjonen rapporteres svarene på en rekke oppfølgingsspørsmål som er stilt til de som har opplevd mobbing eller trakassering på arbeidsplassen i løpet av de siste 12 månedene. **Disse spørsmålene er kun stilt til de som svarte *Ja* på forrige spørsmål, altså 11 % av utvalget (129 respondenter).** De følgende prosentandelene gjelder derfor kun denne gruppen.
- 40 % av de som har blitt mobbet eller trakassert i sitt nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder har blitt dette månedlig eller oftere. Dette er oftere enn landsgjennomsnittet (31 %).
- Det er ingen klare kjønnsforskjeller, men blant de som svarer *daglig* så er det 9 % menn og 1 % kvinner .

Q8: Hvor ofte har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?

Base: 129 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)

MOBBING OG TRAKASSERING

Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold med bakgrunn i ett eller flere av disse grunnlagene i løpet av de siste 12 månedene?



Sjelden "klassisk" diskriminering

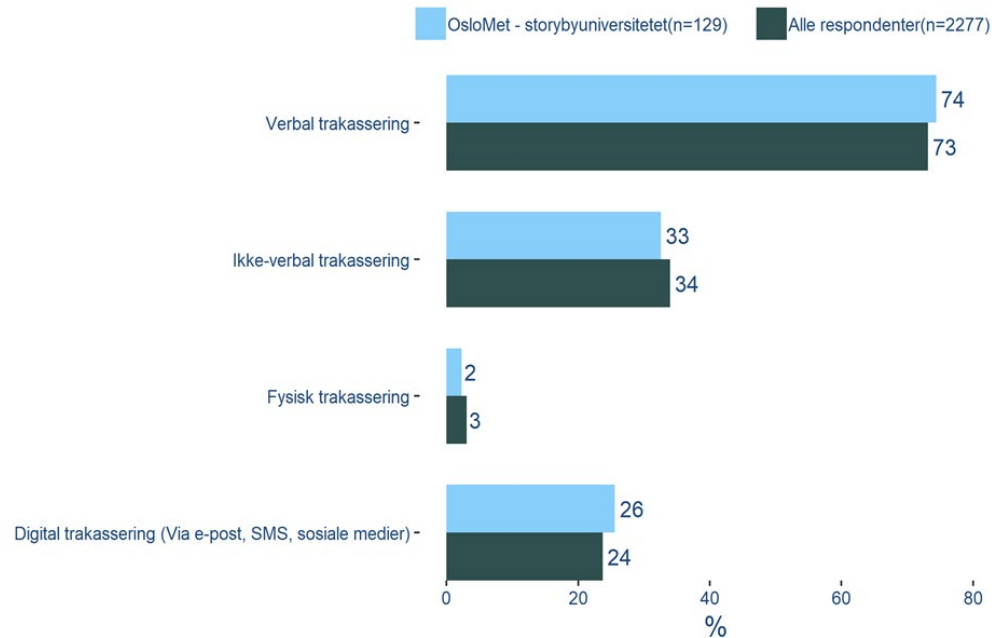
- 92 % oppgir at det er andre årsaker til at de har blitt mobbet eller trakassert i sitt nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder.
- 5 % av de som har blitt mobbet eller trakassert oppgir etnisitet som bakgrunn for mobbingen eller trakasseringen. En lik andel (5 %) oppgir alder som bakgrunn.
- Det er ingen klare forskjeller på bakgrunnsvariabler.

Q9: Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold med bakgrunn i ett eller flere av disse grunnlagene i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 129 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)

MOBBING OG TRAKASSERING

Hvilken eller hvilke former for mobbing eller trakassering har du blitt utsatt for i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



Verbal trakassering vanligst

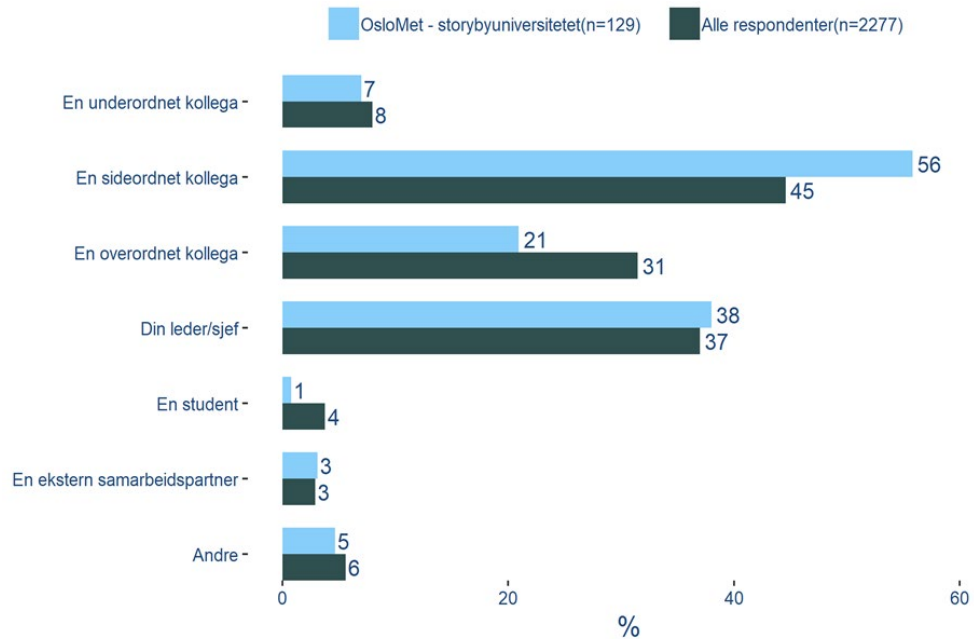
- 75 % oppgir verbal trakassering som formen for mobbing eller trakassering er det utsatt for.
- En fjerdedel av de som er mobbet eller trakassert oppgir at de har opplevd digital trakassering, altså via e-post, SMS eller sosiale medier.
- Det er ingen klare forskjeller på bakgrunnsvariabler.

Q10: Hvilken eller hvilke former for mobbing og trakassering har du blitt utsatt for i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 129 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)

MOBBING OG TRAKASSERING

Hvem utsatte deg for mobbing eller trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



Mobbing oftest fra sideordnede kolleger

- 56 % av de som er mobbet eller trakassert i sin nåværende arbeidssituasjon har blitt dette av en sideordnet kollega.
- 38 % oppgir at det er egen leder/sjef som har mobbet eller trakassert dem.
- Det er ingen klare forskjeller på bakgrunnsvariabler.

Q11: Hvem utsatte deg for mobbing eller trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

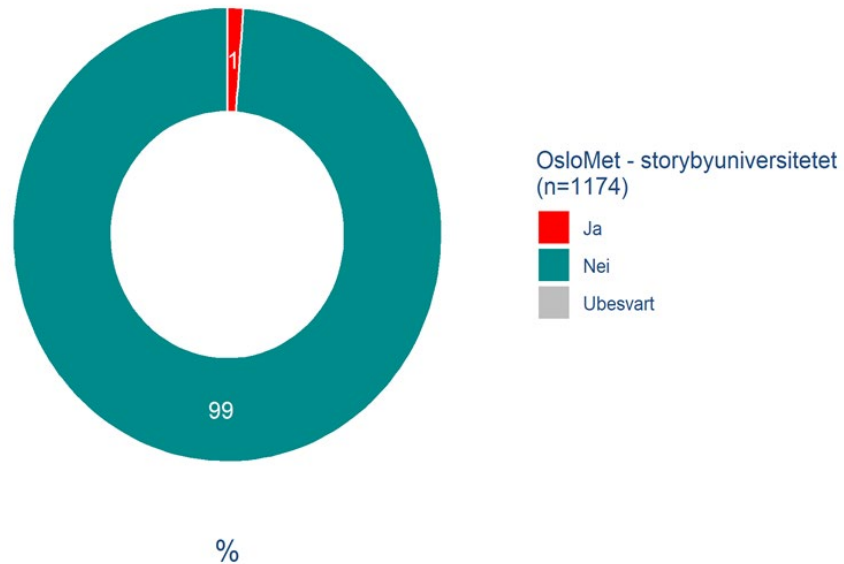
Base: 129 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)



Seksuell trakassering

SEKSUELL TRAKASSERING

Har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i de siste 12 måneder?



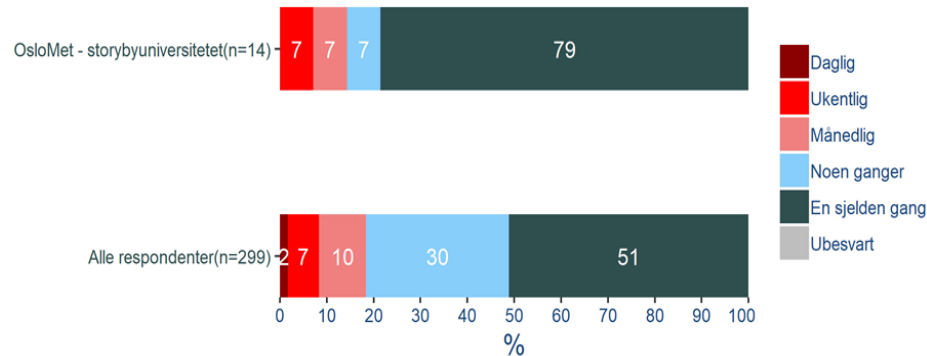
1.2 % har blitt utsatt for seksuell trakassering

- Totalt 1.2 % har blitt utsatt for seksuell trakassering i sitt nåværende arbeidsforhold i de siste 12 måneder. Dette utgjør 14 personer.
- 1.4 % av de mannlige respondentene har rapportert om at de har blitt utsatt for seksuell trakassering, mot 1.1 % av de kvinnelige respondentene. Det er viktig å huske på at kjønnsfordelingen i undersøkelsen er 70/30 i favør kvinner. Dette vil si at det absolutte antallet kvinner er høyere enn menn.
- Det er ingen signifikante forskjeller i nedbrytningene for dette spørsmålet.

Q12: Har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?
Base: 1174

SEKSUELL TRAKASSERING

Hvor ofte har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?



Lavere frekvens enn landsgjennomsnittet

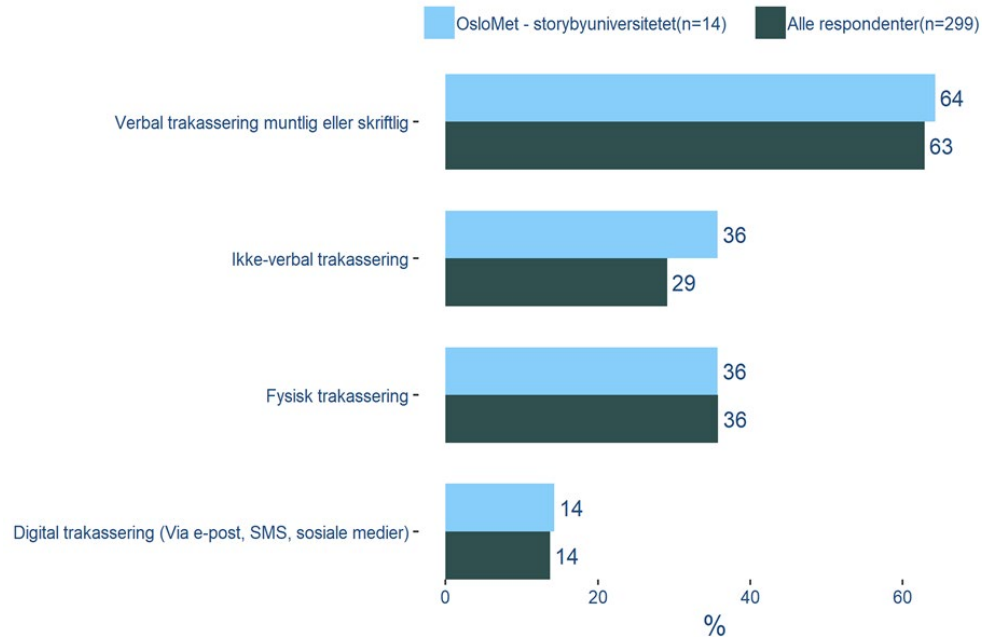
- I den resterende delen av denne seksjonen rapporteres svarene på en rekke oppfølgingsspørsmål som er stilt til de som har opplevd seksuell trakassering på arbeidsplassen i løpet av de siste 12 månedene. **Disse spørsmålene er kun stilt til de som svarte Ja på forrige spørsmål, altså 1.2 % av utvalget (14 respondenter).** De følgende prosentandelene gjelder derfor kun denne gruppen.
- 79 % av de som er utsatt for seksuell trakassering har i de siste 12 månedene blitt utsatt for dette en sjelden gang.
- Det er ingen signifikante forskjeller mellom bakgrunnsvariabler.

Q13: Hvor ofte har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 14 (Filter: Respondenter som har blitt sextrakassert de siste 12 månedene)

SEKSUELL TRAKASSERING

Hvilken eller hvilke former for seksuell trakassering har du blitt utsatt for i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



Oftest verbal trakassering

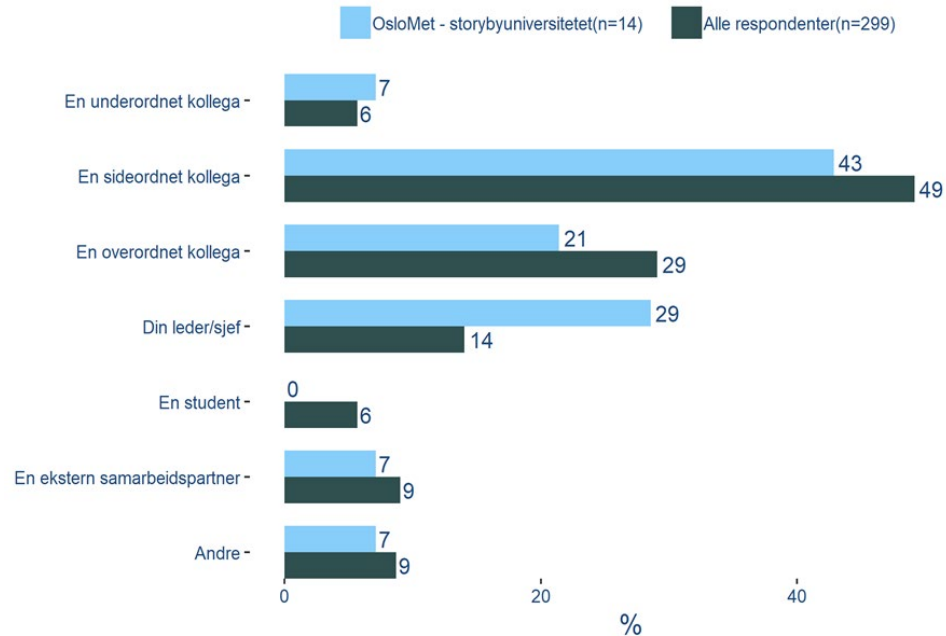
- 64 % av de som er utsatt for seksuell trakassering, oppgir at de ble verbalt trakassert, enten muntlig eller skriftlig.
- Ingen bakgrunnsvariabler utmerker seg på dette spørsmålet.

Q14: Hvilken eller hvilke former for seksuell trakassering har du blitt utsatt for i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 14 (Filter: Respondenter som har blitt sextrakassert de siste 12 månedene)

SEKSUELL TRAKASSERING

Hvem utsatte deg for dette?



Oftest sideordnede kollegaer bak seksuell trakassering

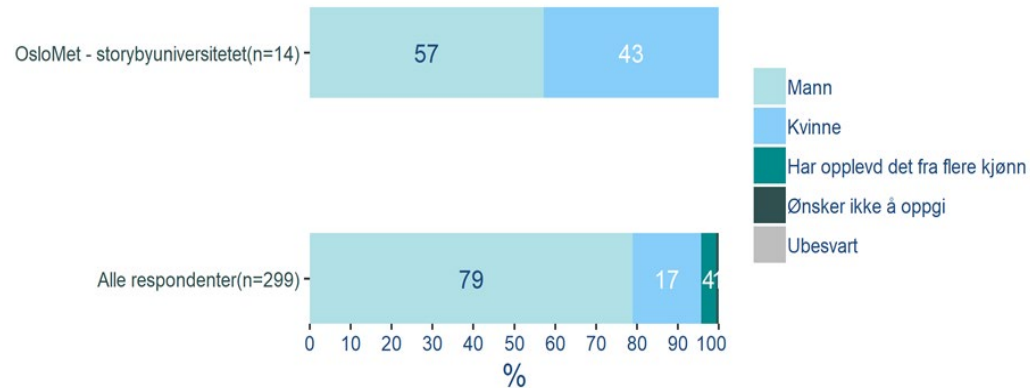
- 43 % av respondentene som er utsatt for seksuell trakassering oppgir at det er en sideordnet kollega som utsatte dem for det.
- 29 % oppgir at det er egen leder/sjef som har utsatt dem for seksuell trakassering.
- Det er ingen forskjeller på bakgrunnsvariabler.

Q15: Hvem utsatte deg for dette?

Base: 14 (Filter: Respondenter som har blitt sextrakassert de siste 12 månedene)

SEKSUELL TRAKASSERING

Var den som utsatte deg for dette:



Oftere kvinner bak trakassering enn landsgjennomsnittet

- 57 % av respondentene som er utsatt for seksuell trakassering oppgir at det er en mann som har utsatt dem for det. Samtlige av disse er kvinner.
- Blant de som oppgir at en kvinne sto bak trakasseringen er det flest mannlige respondenter, men også noen kvinner.

Q16: Var den som utsatte deg for dette:

Base: 14 (Filter: Respondenter som har blitt sextrakassert de siste 12 månedene)



Seksuelle overgrep

SEKSUELLE OVERGREP

Har du i løpet av de siste 12 måneder, i ditt nåværende arbeidsforhold, opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med deg ved bruk av vold, eller har du følt deg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang?



Ingen oppgir at de er utsatt for seksuelle overgrep

- Ingen av de 1174 respondentene oppgir at de har opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med dem ved bruk av vold, eller har følt seg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang.

Q17: Har du i løpet av de siste 12 månedene, i ditt nåværende arbeidsforhold, opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med deg ved bruk av vold, eller har du følt deg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang?

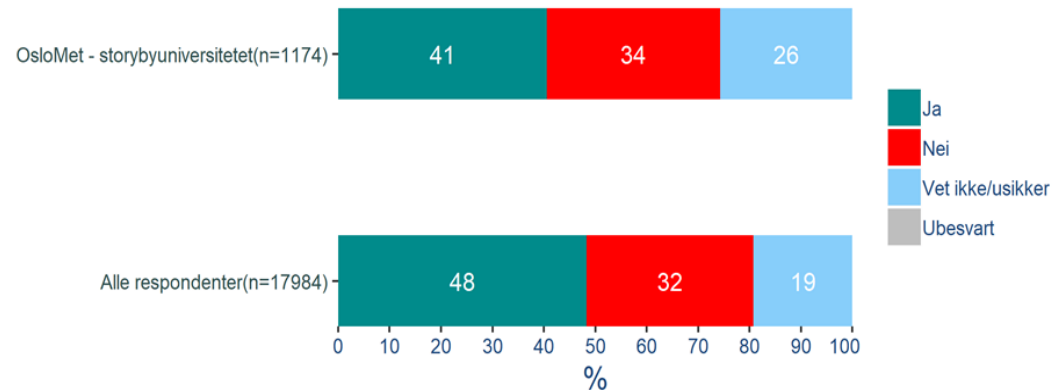
Base: 1174



Kjennskap til varslingsrutiner

KJENNSKAP TIL VARSLINGSRUTINER

Vet du hvor du finner varslings-/si ifra-systemet på din UH-institusjon?



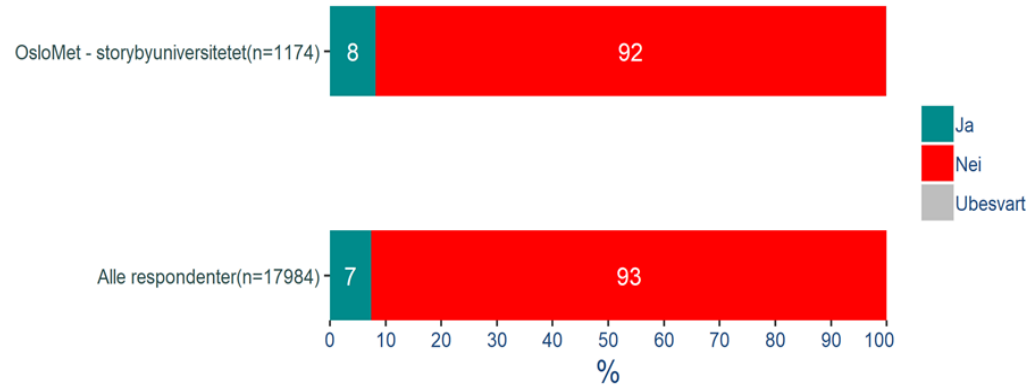
2 av 5 vet hvor de finner varslings- /si ifra-systemet på OsloMet

- 41 % av respondentene svarer at de vet hvor de finner varslings- /si ifra-systemet på OsloMet. 59 % svarer at de ikke vet eller er usikre.
- Det er ingen kjønnsforskjell blant de som svarer ja/nei, men det er markant flere kvinner enn menn som svarer «vet ikke/usikker» (28 % mot 21 %).
- Kjennskapen til varslingsystemet øker med alder.
- 35 % av respondentene som ikke har lederansvar vet hvor de finner varslings-/si ifra-systemet på OsloMet. Dette står i kontrast til respondentene med leder- og personalansvar hvor 71 % svarer bekreftende.

Q21: Vet du hvor du finner varslings-/si ifra-systemet på din UH-institusjon?
Base: 1174

KJENNSKAP TIL VARSLINGSRUTINER

Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder?



8 % meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt dem

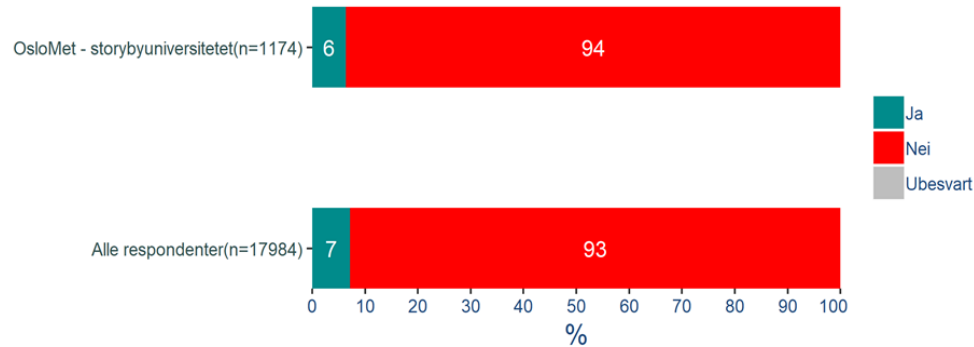
- 40 % av de som har blitt trakassert eller mobbet i sitt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene svarer at de har meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt dem.

Q22: Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?

Base: 1174

KJENNSKAP TIL VARSLINGSRUTINER

Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder?



6 % meldt fra på andres vegne

- 12 % av respondentene med lederansvar uten personalansvar svarer at de har meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn dem selv.
- 19 % av de som har blitt mobbet eller trakassert i sitt nåværende arbeidsforhold, svarer at de har meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre.

Q23: Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?

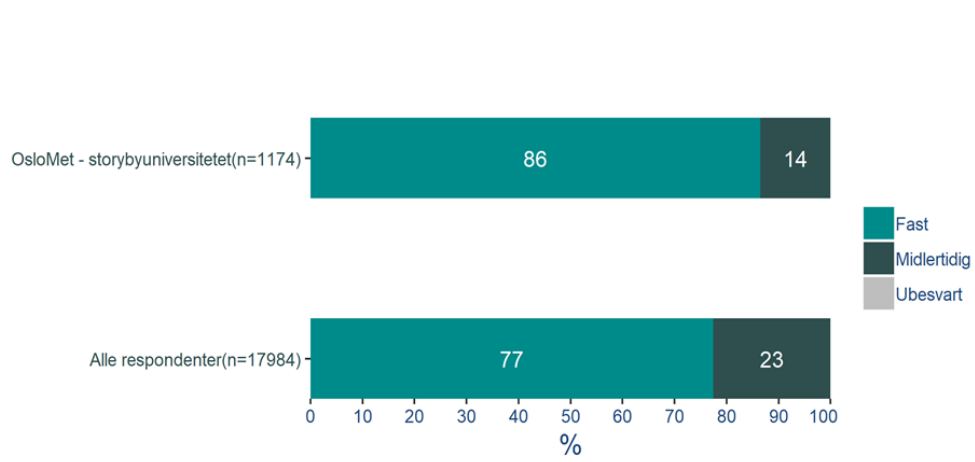
Base: 1174



Bakgrunnsvariabler

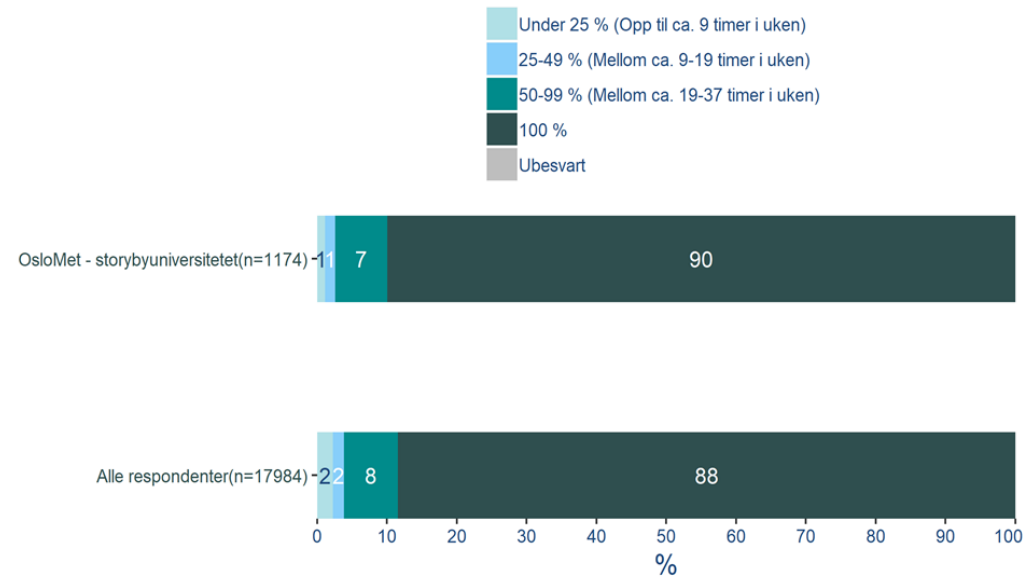
BAKGRUNNSVARIABLER

Har du fast eller midlertidig stilling?



Q1: Har du fast eller midlertidig stilling?
Base: 1174

Hvor stor er din stilling?



Q2: Hvor stor er din stilling?
Base: 1174

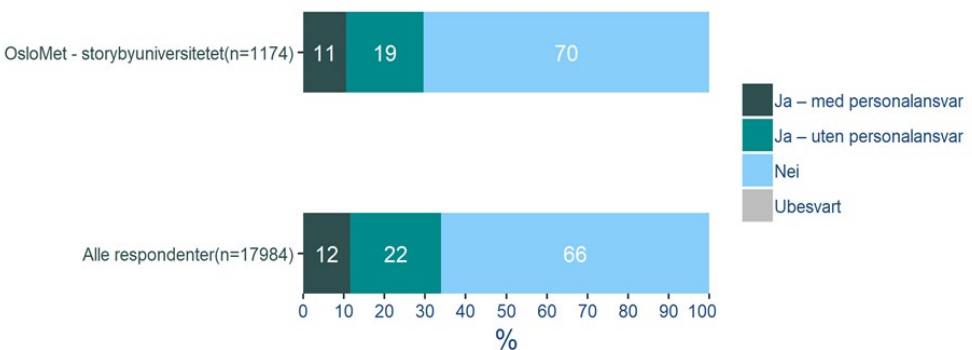
BAKGRUNNSVARIABLER

Hvilken ansettelseskategori er du ansatt i?



Q3: Hvilken ansettelseskategori er du ansatt i?
Base: 1174

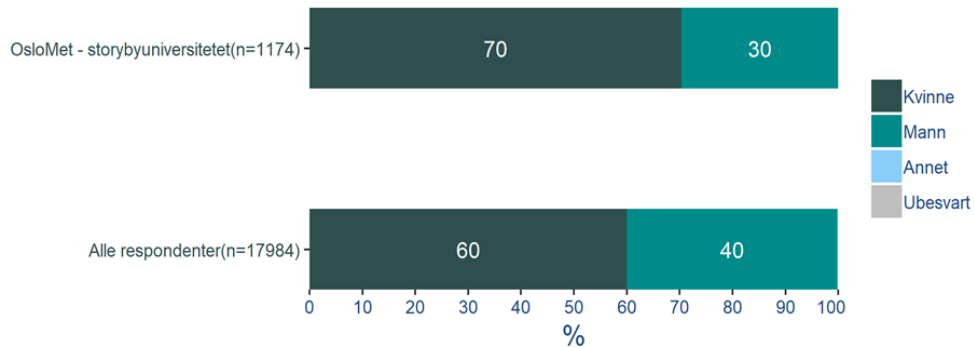
Har du lederansvar?



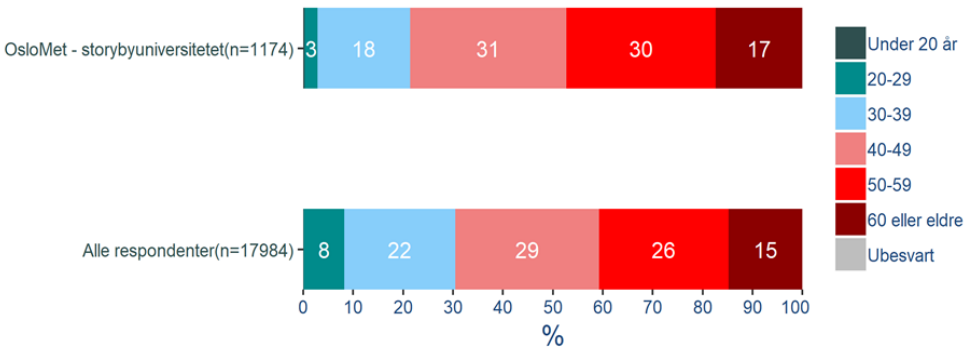
Q4: Har du lederansvar?
Base: 1174

BAKGRUNNSVARIABLELER

Hvilket kjønn har du?



Hva er din alder?



Q5: Hvilket kjønn har du?
Base: 1174

Q6: Hvor gammel er du?
Base: 1174

Kontakt Ipsos

Arild Sæle

Prosjektleder

✉ arild.sæle@ipsos.com

📞 +47 926 63 227

Mads Motrøen

Ansvarlig for analyse og rapportering

✉ mads.motroen@ipsos.com

📞 +47 995 87 968

Linn Sørensen Holst

Fagansvarlig

✉ linn.holst@ipsos.com

📞 +47 975 94 285

ABOUT IPSOS

Ipsos ranks third in the global research industry. With a strong presence in 88 countries, Ipsos employs more than 16,000 people and has the ability to conduct research programs in more than 100 countries. Founded in France in 1975, Ipsos is controlled and managed by research professionals. They have built a solid Group around a multi-specialist positioning – Media and advertising research; Marketing research; Client and employee relationship management; Opinion & social research; Mobile, Online, Offline data collection and delivery.

Ipsos is listed on Eurolist - NYSE-Euronext. The company is part of the SBF 120 and the Mid-60 index and is eligible for the Deferred Settlement Service (SRD).

ISIN code FR0000073298, Reuters ISOS.PA, Bloomberg IPS:FP
www.ipsos.com

GAME CHANGERS

At Ipsos we are passionately curious about people, markets, brands and society. We deliver information and analysis that makes our complex world easier and faster to navigate and inspires our clients to make smarter decisions.

We believe that our work is important. Security, simplicity, speed and substance applies to everything we do.

Through specialisation, we offer our clients a unique depth of knowledge and expertise. Learning from different experiences gives us perspective and inspires us to boldly call things into question, to be creative.

By nurturing a culture of collaboration and curiosity, we attract the highest calibre of people who have the ability and desire to influence and shape the future.

“GAME CHANGERS” - our tagline - summarises our ambition.

GAME CHANGERS

