



Institusjonsrapport **MOBBING OG TRAKASSERING VED UNIVERSITETET I BERGEN**

Innhold



Prosjektinformasjon	03
Oppsummering	08
Mobbing og trakassering	10
Seksuell trakassering	16
Seksuelle overgrep	22
Kjennskap til varslingsrutiner	24
Bakgrunnsvariabler	28
Kontakt Ipsos	32



Prosjektinformasjon

DELTAGENDE INSTITUSJONER



Universitetet i Tromsø

Sámi allaskuvla

Nord universitet

Norges Idrettshøgskole

Handelshøyskolen BI

Universitetet i Oslo

Norges musikkhøgskole

Polithøgskolen

Fjellhaug Internasjonale Høgskole

Arkitektur- og designhøgskolen

Kunsthøgskolen i Oslo

OsloMet - Storbyuniversitetet

Dronning Mauds Minne Høgskole

Høgskolen i Molde

Høgskulen i Volda

Høgskolen i Innlandet

REGION BERGEN

REGION OSLO

Universitetet i Sørøst-Norge

Norges miljø- og biovitenskapelige universitet

Høgskulen i Østfold

Ansgar teologiske Høgskole

Høgskolen i Agder



Bakgrunn og formål

Ipsos har på vegne av Universitetet i Agder gjennomført en spørreundersøkelse som kartlegger mobbing og trakassering i universitets- og høyskolesektoren.

Formålet med undersøkelsen er å kartlegge omfang og frekvens av mobbing og trakassering på arbeidsplassen, samt tilfeller av seksuell trakassering og seksuelle overgrep.

Undersøkelsen ble sendt ut til 26 deltagende institusjoner og 42778 e-postadresser mottatt av Ipsos fra de 26 deltagende institusjonene. Totalt ble undersøkelsen besvart av 17984 respondenter, noe som gir en responsrate på 42 %. undersøkelsen ble gjennomført mellom 20. mai og 11. juni 2019.

Med et univers på 42778 og et utvalg på 17984 så har svarene en feilmargen på ± 0.0556 % ved svarproporsjon 50/50, og ± 0.111 % ved svarproporsjon 99/1, med konfidensnivå 95 %. se flere metodiske betraktninger i påfølgende lysark.

Om institusjonsrapporten

Denne rapporten fremstiller svarene fra Universitetet i Bergen (UiB).

Det ble utsendt 5077 intervjuforespørsler til UiB, med 1813 registrerte svar. Dette tilsvarer en svarprosent på 37 % og er 6 % under gjennomsnittet.

Kommentarene som gis til de grafiske fremstillingene av tallene bemerker hvilke bakgrunnsvariabler som utmerker seg som viktige forskjeller i de avgitte svarene.

Hvis det er signifikant flere kvinner enn menn som avgir et svar, så bemerkes dette i teksten. Det samme gjelder for alder, stillingskategori og lederansvar.

Rapporten består av fire deler pluss en del med bakgrunnsvariabler. Rapporten leveres også spørreskjema som vedlegg.

Der hvor det ikke er kommentarer om signifikante variasjoner mellom kategorier på bakgrunnsvariabler, så er det enten ingen betydelige forskjeller mellom kategoriene i en variabel eller så er bakgrunnsvariablene utelatt av anonymitetshensyn.

Om spørreskjema

Spørreskjemaet er utarbeidet av Ipsos i samarbeid med oppdragsgiver, og finnes som vedlegg til denne rapporten.

Undersøkelsen stiller spørsmål om fire tema:

1. Mobbing og trakassering
2. Seksuell trakassering
3. Seksuelle overgrep
4. Kjennskap og erfaring med varslingssystem

Spørreskjemaet inneholder en rekke utdypende spørsmål om form, frekvens og avsender av de forskjellige formene for negativ oppmerksomhet, i tillegg til spørsmål om bakgrunnsvariabler som kjønn, alder og stillingsbeskrivelse.

Anonymitetshensyn

Gitt undersøkelsens sensitive temaer så er det flere spørsmål hvor det kun oppgis total andel per svaralternativ, uten respondentenes bakgrunnsvariabler.

Vi oppgir ikke bakgrunnsvariabler som kjønn, alder og stilling der hvor det er under 10 respondenter som har avgitt et svaralternativ i den hensikt å utelukke enhver mulighet til å utgi personidentifiserende data. Et unntak fra dette er i den nasjonale rapporten, hvor det ikke finnes noen referanser til hvilken institusjon respondenten tilhører.

Vi oppgir heller ikke svar på oppfølgingsspørsmål dersom basen består av færre enn 10 respondenter. Dette gjøres fordi Ipsos ikke kan kjenne til interne forhold som gjør at respondentenes svar kan være personidentifiserende.

Bakgrunnsvariabler er også tilbakeholdt der hvor det på tross av antallet respondenter kan være personidentifiserende informasjon.

Dette er et valg som er truffet uavhengig av oppdragsgiver, og eventuelle spørsmål om disse vurderingene skal rettes til Ipsos.

Metodiske utfordringer

Det forekommer utfordringer ved alle spørreundersøkelser som kan påvirke resultatene. I denne undersøkelsen, som er en populasjonsundersøkelse, så er den viktigste utfordringen er at vi ikke kjenner karakteristika blant de som avstår fra å svare. Medlemmene av en populasjon som ikke svarer bør ideelt sett være normalfordelt og kun bestå av tilfeldige forskjeller på bakgrunnsvariabler.

Vi at det er flere menn enn kvinner som har latt være å svare på undersøkelsen, med det resultat at andelen kvinner som har svart på undersøkelsen er høyere enn andelen kvinner som jobber i UH-sektoren. Dette utgjør en skjevhet i utvalget, siden kvinnenenes svar utgjør en større andel av totalen.

Det kan være flere grunner til denne skjevheten. For det første vet vi at kvinner – i gjennomsnitt – har en høyere responsrate på spørreundersøkelser. For det andre så kan tematikken være avgjørende. Hvis det er slik at en gruppe oftere blir utsatt for mobbing og trakassering, eller seksuell trakassering eller overgrep, så kan denne gruppen være mer tilbøyelig til å ville svare på undersøkelsen.

Det kan også forholde seg motsatt, at grupper som sjeldnere blir utsatt for dette ikke føler det nødvendig å la sin stemme bli hørt.

Disse vurderingene er avgjørende når man skal bedømme svarenes representativitet. Hvis det ikke er noen systematiske forskjeller mellom gruppen som har svart og gruppen som ikke har svart, så kan vi generalisere svarene til å gjelde hele populasjonen. Hvis dette ikke er tilfelle, så kan vi ikke si noe mer om populasjonen enn det som begrenser seg til utvalgets svar.

I utvalgsundersøkelser, der hvor man trekker et randomisert utvalg av populasjonen på forhånd, så veker vi svarene i etterkant etter kjente karakteristika i populasjonen som helhet. Dette gjøres ikke i denne undersøkelsen av flere grunner:

Dette er en populasjonsundersøkelse, og ikke en utvalgsundersøkelse som trekker et utvalg fra en liten del av populasjonen med den hensikt å generalisere svarene til den øvrige populasjonen. Denne undersøkelsen skal derimot kartlegge forekomst av mobbing/trakassering, seksuell trakassering og seksuelle overgrep. Formålet er derfor ikke å generalisere funnene til hele populasjonen, men å kartlegge hvor mange som har opplevd det undersøkelsen spør om.

Det ville også vært uheldig å vekte svarene til de som har rapportert om for eksempel seksuelle overgrep på bakgrunn av kjønnsbalansen i utvalget.

Konsekvensen av dette er at vi benytter formuleringen «X % av respondentene har opplevd...» kontra «X % av ansatte i UH-sektoren har opplevd». Det er viktig å være klar over forskjellen mellom disse to, men med en responsrate på 42 % av hele populasjonen så er vi også sikre på at vi har avdekket generelle tendenser uten at hele populasjonen har avgitt svar.

Vi mener derfor at undersøkelsen gir oss viktig innsikt i UH-sektoren uten at vi behøver å vekte resultatene.



Oppsummering

Hovedfunn

Mobbing og trakassering

- Mer enn 1 av 10 (12 %) har blitt mobbet eller trakassert i nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene.
- 31 % blant dem som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder har opplevd dette månedlig eller oftere. 15 % har opplevd å bli mobbet/trakassert ukentlig.
- Mer enn 8 av 10 (85 %) peker på andre årsaker som hovedgrunn. «Andre årsaker» er etterfulgt av henholdsvis kjønn (13 %) og alder (10 %) som viktige grunner.
- 7 av 10 ble utsatt for verbal trakassering. 4 av 10 var utsatt for ikke-verbal trakassering, mens 2 av 10 ble utsatt for digital trakassering.
- 4 av 10 opplevde mobbing/trakassering fra en sideordnet kollega (41 %) eller deres leder/sjef (38 %).

Seksuell trakassering

- Totalt svarer 2 % at de har opplevd seksuell trakassering, som utgjør 37 personer av det totale utvalget.
- Totalt svarer 16 % av dem som har vært utsatt for seksuell trakassering at de har vært utsatt for dette månedlig eller oftere. 5 % svarer at de har opplevd det ukentlig.
- Blant de som har vært utsatt for seksuell trakassering svarer 65 % at de har opplevd dette verbalt, enten muntlig eller skriftlig. 4 av 10 har vært utsatt for fysisk trakassering, mens 3 av 10 har vært opplevd ikke-verbal trakassering.
- 35 % av dem som har vært utsatt for seksuell trakassering har blitt utsatt for dette fra en overordnet kollega. 32 % har blitt utsatt for seksuell trakassering fra en sideordnet kollega

Seksuelle overgrep

- Av totalt 1813 personer som har besvart undersøkelsen, er det én person som svarer at de har opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med dem ved bruk av vold, eller at de har følt seg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang.

Varsling

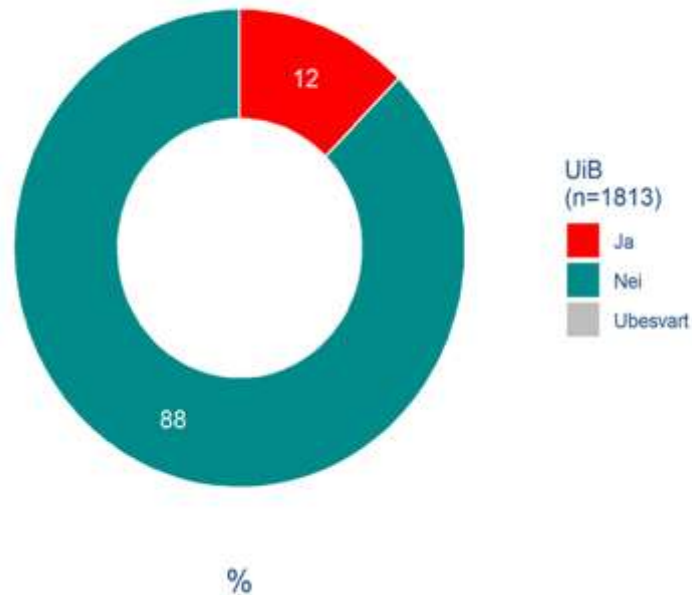
- Totalt kjenner halvparten (51 %) til varslings-/si ifra-systemet på deres UH-institusjon. 3 av 10 (30 %) har imidlertid svart «Nei».
- Totalt har 7 % meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt dem i deres nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene.
- 7 % har også meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn dem selv i deres nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder.



Mobbing og trakassering

MOBBING OG TRAKASSERING

Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



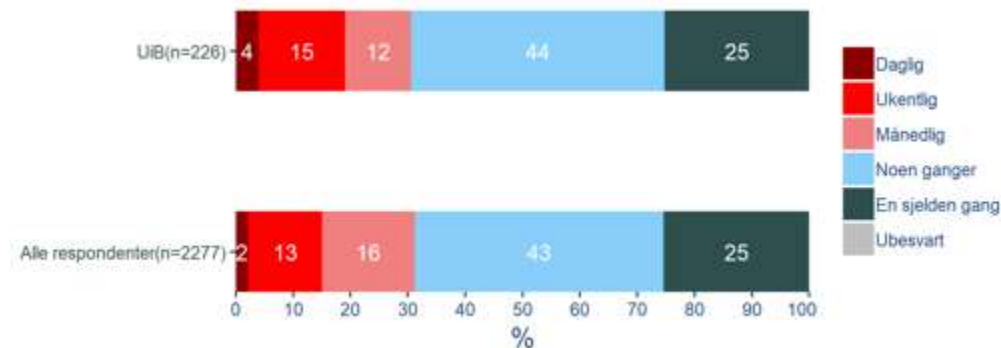
12 % mobbet eller trakassert de siste 12 månedene

- Mer enn 1 av 10 (12 %) har blitt mobbet eller trakassert i nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene.
- Det er signifikant færre menn (10 %) enn kvinner (14 %), som har svart «Ja» på at de har blitt mobbet eller trakassert.
- Det er videre signifikant flere personer som er ansatt som stipendiat (17 %) som har svart «Ja».
- Det er ingen signifikante variasjoner mellom øvrige undergrupper.

Q7: Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?
Base: 1813

MOBBING OG TRAKASSERING

Hvor ofte har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?



1 av 3 mobbet eller trakassert månedlig eller oftere

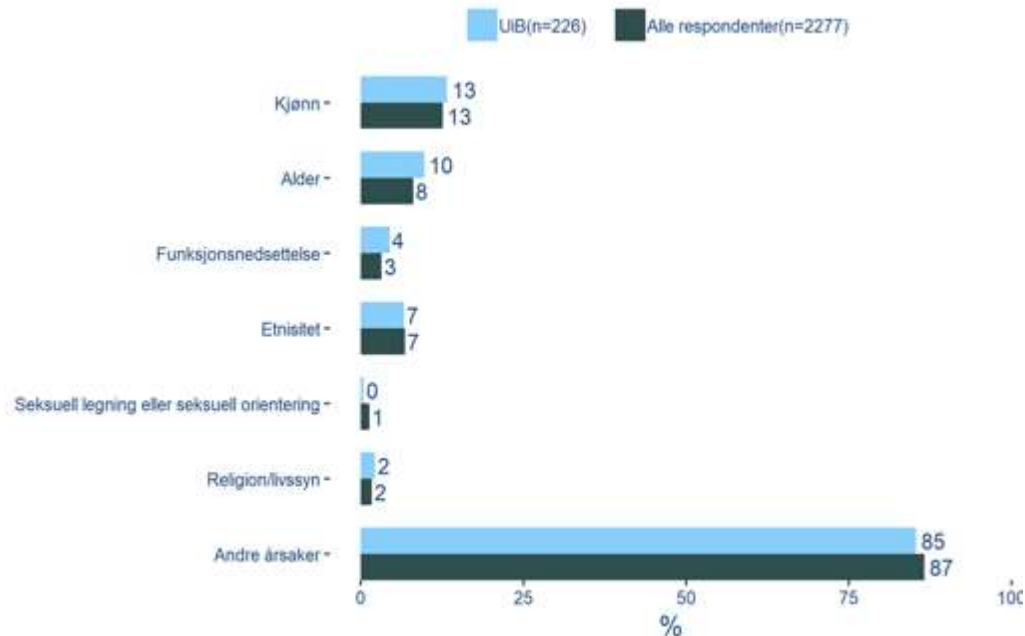
- I den resterende delen av denne seksjonen rapporteres svarene på en rekke oppfølgingsspørsmål som er stilt til de som har opplevd mobbing eller trakassering på arbeidsplassen i løpet av de siste 12 månedene.
Disse spørsmålene er kun stilt til de som svarte Ja på forrige spørsmål, altså 12 % av utvalget (226 respondenter). De følgende prosentandelene gjelder derfor kun denne gruppen.
- 31 % blant dem som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder på nåværende arbeidsplass, har opplevd dette månedlig eller oftere. 15 % har opplevd å bli mobbet/trakassert ukentlig. Dette er litt høyere enn landsgjennomsnittet.
- Det er signifikant flere blant personer mellom 30 og 39 år som har blitt mobbet eller trakassert ukentlig (25 %).

Q8: Hvor ofte har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?

Base: 226 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)

MOBBING OG TRAKASSERING

Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold med bakgrunn i ett eller flere av disse grunnlagene i løpet av de siste 12 månedene?



8 av 10 peker på andre årsaker

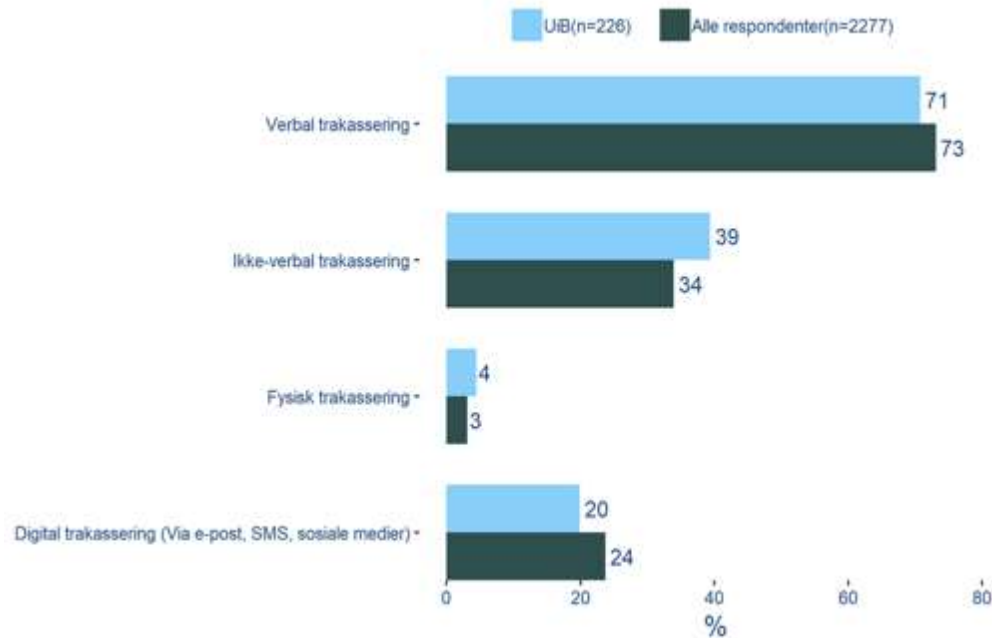
- Mer enn 8 av 10 (85 %) av de som har blitt mobbet eller trakassert i deres arbeidsforhold de siste 12 måneder svarer *Andre årsaker* enn de oppgitte som bakgrunn for hvorfor de har blitt mobbet eller trakassert i løpet av de siste 12 måneder. *Andre årsaker* er etterfulgt av henholdsvis *kjønn* (13 %) og *alder* (10 %) som bakgrunn.
- Det er flere kvinner (18 %) som oppgir at kjønn har vært en årsak, enn menn (4 %). Menn på sin side (97 %) svarer oftere «andre årsaker», enn kvinner (80 %).
- Stipendiater svarer oftere at trakasseringen hadde bakgrunn i kjønn (27 %) og etnisitet (17 %).

Q9: Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold med bakgrunn i ett eller flere av disse grunnlagene i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 226 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)

MOBBING OG TRAKASSERING

Hvilken eller hvilke former for mobbing eller trakassering har du blitt utsatt for i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



Verbal trakassering er mest utbredt

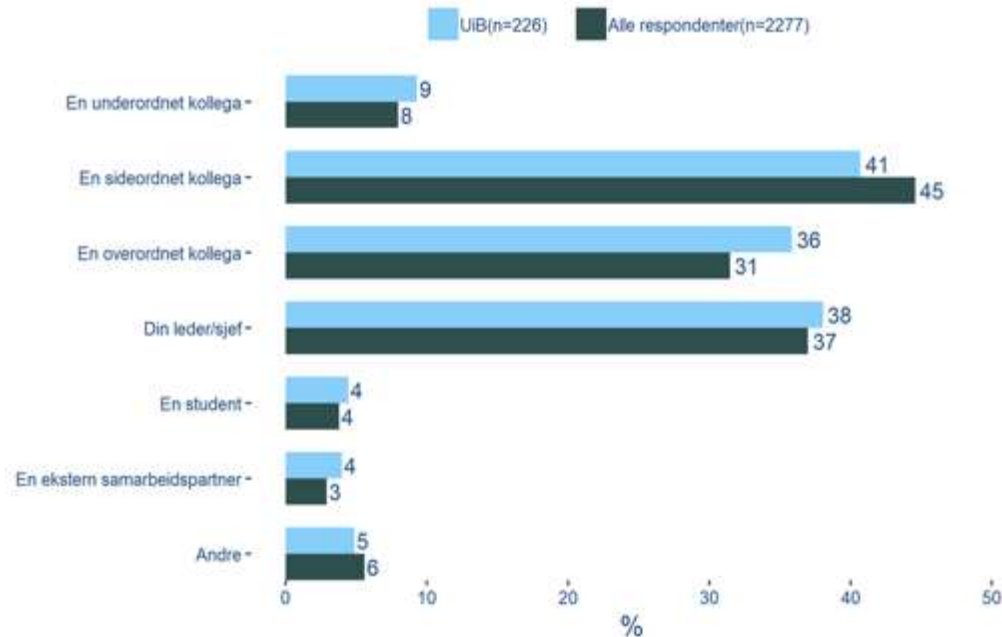
- 7 av 10 (71 %) blant dem som har vært utsatt for mobbing eller trakassering ble utsatt for verbal trakassering.
- 4 av 10 (39 %) var utsatt for ikke-verbal trakassering, mens 2 av 10 (20 %) ble utsatt for digital trakassering via e-post, SMS eller sosiale medier.
- Det er en høyere andel blant stipendiater (90 %) som svarer at de har vært utsatt for verbal trakassering. Personer som jobber med undervisning og forskning (30 %) har oftere svart at de har vært utsatt for digital trakassering.

Q10: Hvilken eller hvilke former for mobbing og trakassering har du blitt utsatt for i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 226 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)

MOBBING OG TRAKASSERING

Hvem utsatte deg for mobbing eller trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



Ingen klare mønstre i hvem som står bak mobbingen

- 4 av 10 av de som har vært utsatt for mobbing/trakassering de siste 12 måneder opplevde dette fra en sideordnet kollega (41 %) eller deres leder/sjef (38 %). Det er nesten like mange som også har opplevd dette fra en overordnet kollega (36 %).
- Det er flere mellom 50 og 59 år som har opplevd mobbing eller trakassering via deres leder/sjef (57 %), sammenlignet med gjennomsnittet.
- Stipendiater har også oftere opplevd mobbing eller trakassering fra en overordnet kollega (61 %).

Q11: Hvem utsatte deg for mobbing eller trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

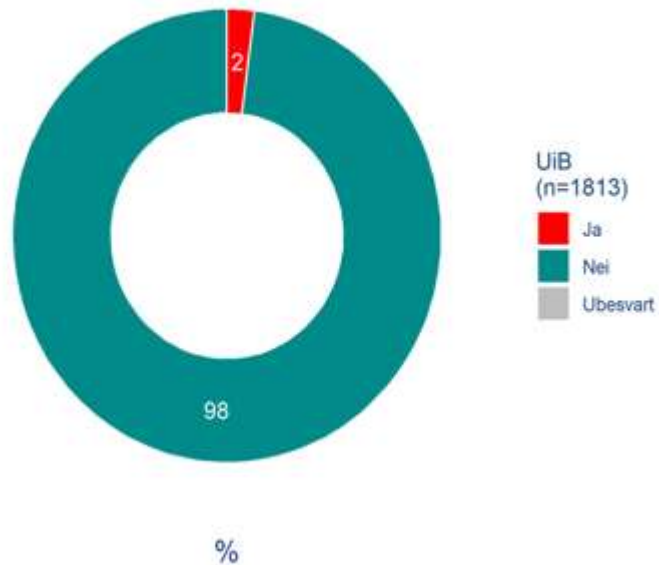
Base: 226 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)



Seksuell trakassering

SEKSUELL TRAKASSERING

Har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i de siste 12 måneder?



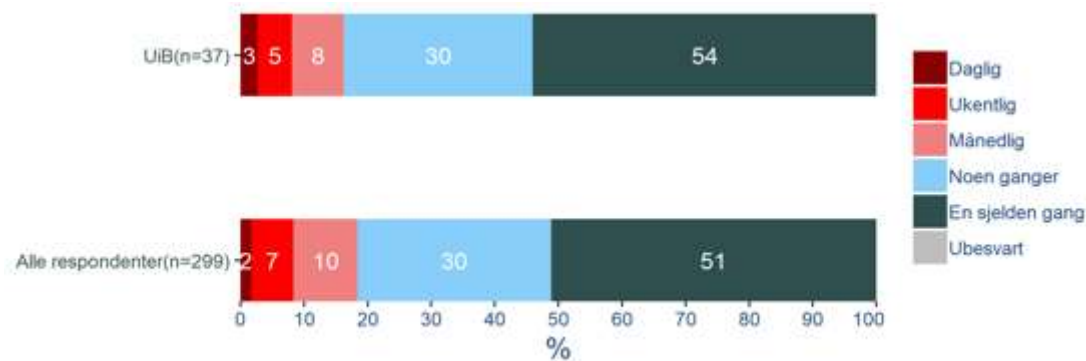
2 % utsatt for seksuell trakassering

- Totalt svarer 2 % at de har opplevd seksuell trakassering, som utgjør 37 personer av det totale utvalget.
- Av dem som har blitt mobbet eller trakassert i deres nåværende arbeidsforhold er det 8 % som svarer at de har opplevd seksuell trakassering.
- Det er flere kvinner (3 %) og personer mellom 30 og 39 år (4 %) som svarer at de har vært utsatt seksuell trakassering.
- 4 % av stipendiater oppgir også ha blitt utsatt for seksuell trakassering, men tallet er ikke signifikant forskjellig fra gjennomsnittet.

Q12: Har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?
Base: 1813

SEKSUELL TRAKASSERING

Hvor ofte har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?



Frekvens på trakassering

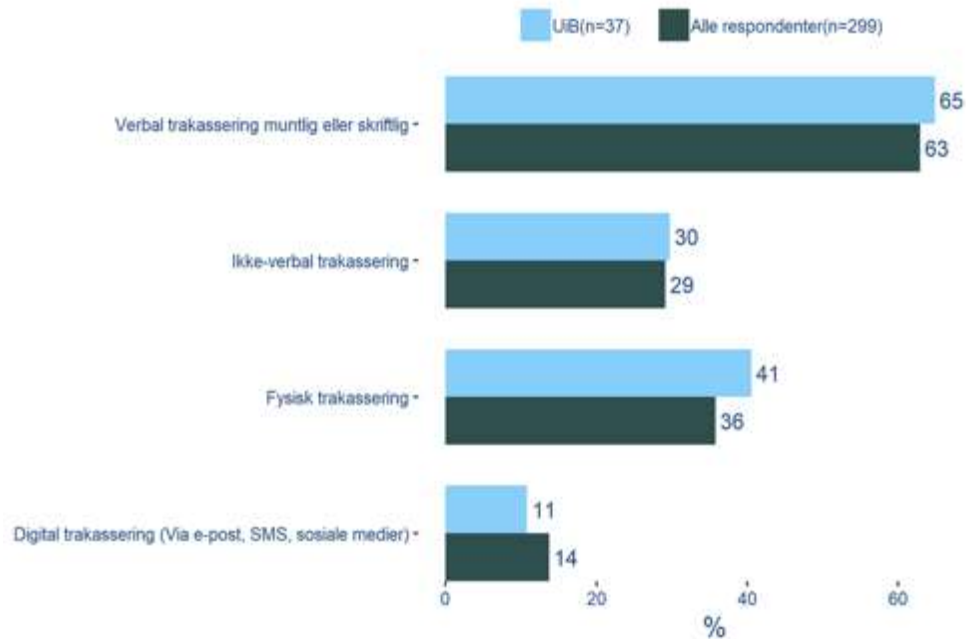
- I den resterende delen av denne seksjonen rapporteres svarene på en rekke oppfølgingsspørsmål som er stilt til de som har opplevd seksuell trakassering på arbeidsplassen i løpet av de siste 12 månedene. **Disse spørsmålene er kun stilt til de som svarte Ja på forrige spørsmål, altså 2 % av utvalget (37 respondenter).** De følgende prosentandelene gjelder derfor kun denne gruppen.
- Totalt svarer 16 % av dem som har vært utsatt for seksuell trakassering at de har vært utsatt for dette månedlig eller oftere.
- 5 % svarer at de har opplevd seksuell trakassering ukentlig.
- Det er ingen signifikante variasjoner mellom undergrupper.

Q13: Hvor ofte har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 37 (Filter: Respondenter som har blitt sextrakassert de siste 12 månedene)

SEKSUELL TRAKASSERING

Hvilken eller hvilke former for seksuell trakassering har du blitt utsatt for i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



Verbal trakassering vanligst

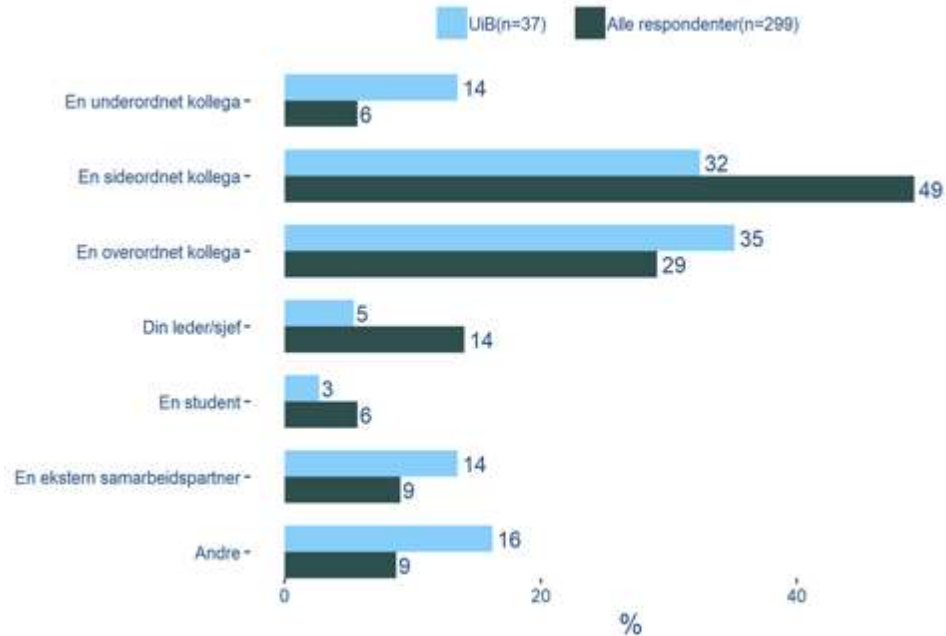
- Blant de som har vært utsatt for seksuell trakassering svarer 65 % at de har opplevd dette verbalt, enten muntlig eller skriftlig.
- 4 av 10 har vært utsatt for fysisk trakassering, mens 3 av 10 har vært opplevd ikke-verbal trakassering.
- 11 % har opplevd digital trakassering, via enten e-post, SMS eller sosiale medier.

Q14: Hvilken eller hvilke former for seksuell trakassering har du blitt utsatt for i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 37 (Filter: Respondenter som har blitt sextrakassert de siste 12 månedene)

SEKSUELL TRAKASSERING

Hvem utsatte deg for dette?



Overordnet kollega oftest oppgitt å stå bak trakassering

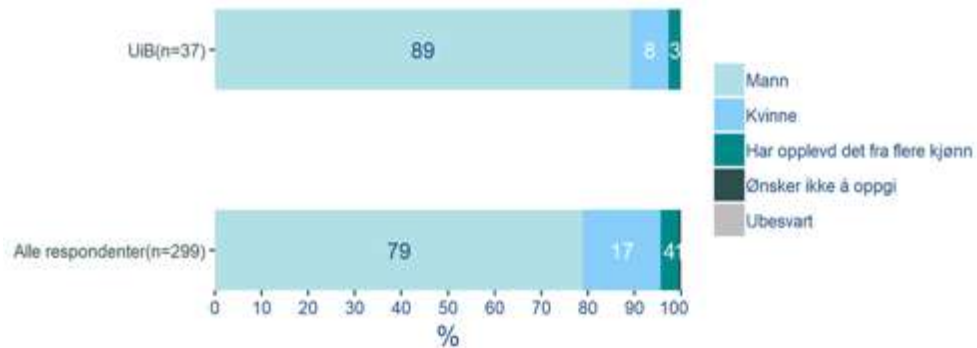
- 35 % av dem som har vært utsatt for seksuell trakassering har blitt utsatt for dette fra en overordnet kollega.
- Sjefer og ledere ligger signifikant under snittet på oppgitt gjerningsperson sammenlignet med landsgjennomsnittet.
- 3 av 10 har blitt utsatt for seksuell trakassering fra en sideordnet kollega. 14 % har blitt utsatt for dette fra henholdsvis en underordnet kollega eller en ekstern samarbeidspartner.
- Statistikken viser en tendens til at stipendiater oftere har blitt utsatt for seksuell trakassering fra en overordnet kollega.

Q15: Hvem utsatte deg for dette?

Base: 37 (Filter: Respondenter som har blitt sextrakassert de siste 12 månedene)

SEKSUELL TRAKASSERING

Var den som utsatte deg for dette:



Menn står bak trakassering i 9 av 10 tilfeller

- I 89 % av tilfellene var personen som trakasserte en mann, mens kvinner stod for 8 % av tilfellene.
- Av anonymitetshensyn rapporteres ikke bakgrunnsvariabler når antall respondenter er få.

Q16: Var den som utsatte deg for dette:

Base: 37 (Filter: Respondenter som har blitt sextrakassert de siste 12 månedene)



Seksuelle overgrep

SEKSUELLE OVERGREP

Har du i løpet av de siste 12 måneder, i ditt nåværende arbeidsforhold, opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med deg ved bruk av vold, eller har du følt deg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang?

1
respondent

En respondent utsatt for seksuelt overgrep

- En respondent svarer at vedkommende har opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med dem ved bruk av vold, eller at de har følt seg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang.
- 6 personer svarer vet ikke/usikker.
- Av anonymitetshensyn så rapporteres ikke bakgrunnsvariabler eller andre svar den ene respondenten har avgitt.

Q17: Har du i løpet av de siste 12 månedene, i ditt nåværende arbeidsforhold, opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med deg ved bruk av vold, eller har du følt deg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang?

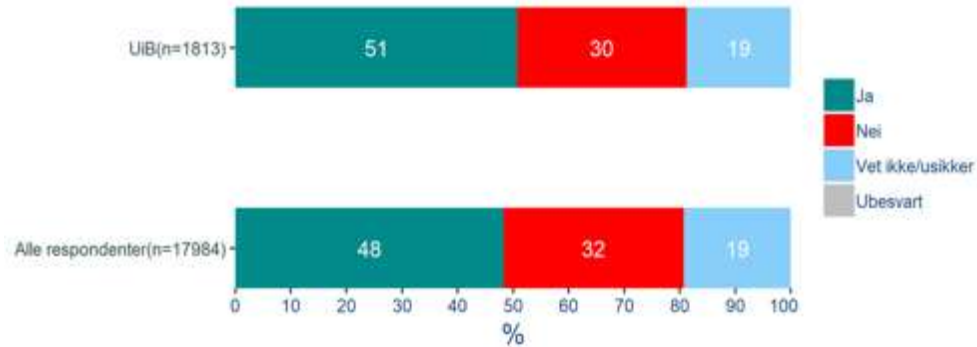
Base: 1813



Kjennskap til varslingsrutiner

SEKSUELLE OVERGREP

Vet du hvor du finner varslings-/si ifra-systemet på din UH-institusjon?



Halvparten vet hvor de finner varslings-/si ifra-systemer

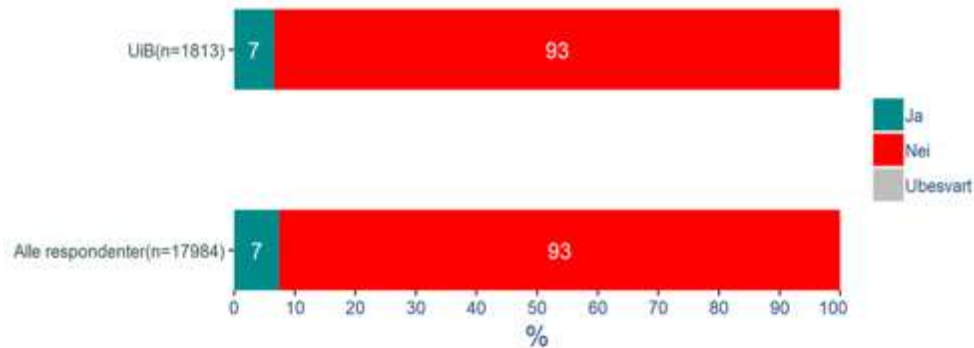
- Totalt kjenner 51 % til varslings-/si ifra-systemet på deres UH-institusjon. 3 av 10 har imidlertid svart «Nei».
- Personer med leder- og personalansvar vet oftere hvor de finner slike varslingsystemer (70 %). Det er imidlertid en lavere andel som kjenner til institusjonens varslingsystemer blant personer uten leder- og personalansvar (47 %).
- Personer i teknisk/administrative stillinger vet ofte hvor de finner varslingsystemet (62 %), mens stipendiater kjenner til dette i minst grad (27 %).

Q21: Vet du hvor du finner varslings-/si ifra-systemet på din UH-institusjon?

Base: 1813

SEKSUELLE OVERGREP

Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder?



7 % meldt fra om kritikkverdige forhold

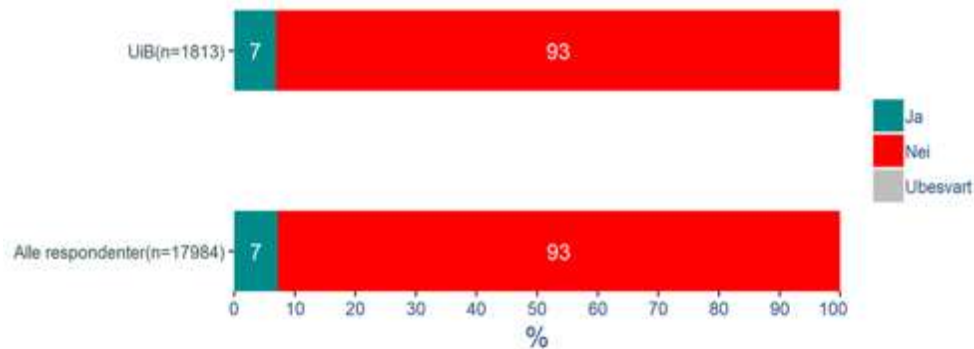
- Totalt har 7 % meldt ifra om kritikkverdige forhold som har berørt dem i deres nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene.
- Det er en overvekt blant personer som har blitt mobbet eller trakassert i sitt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene som har meldt ifra om kritikkverdige forhold (39 %).

Q22: Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?

Base: 1813

SEKSUELLE OVERGREP

Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder?



7 % meldt fra om forhold som har berørt andre

- 7 % har meldt ifra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn dem selv i deres nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder.
- Det er flere som har lederansvar som har meldt ifra (9 %). Den laveste andelen finner vi blant personer uten verken leder- eller personalansvar (6 %).
- Personer som selv har blitt mobbet eller trakassert har i større grad meldt ifra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn dem selv (25 %).

Q23: Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?

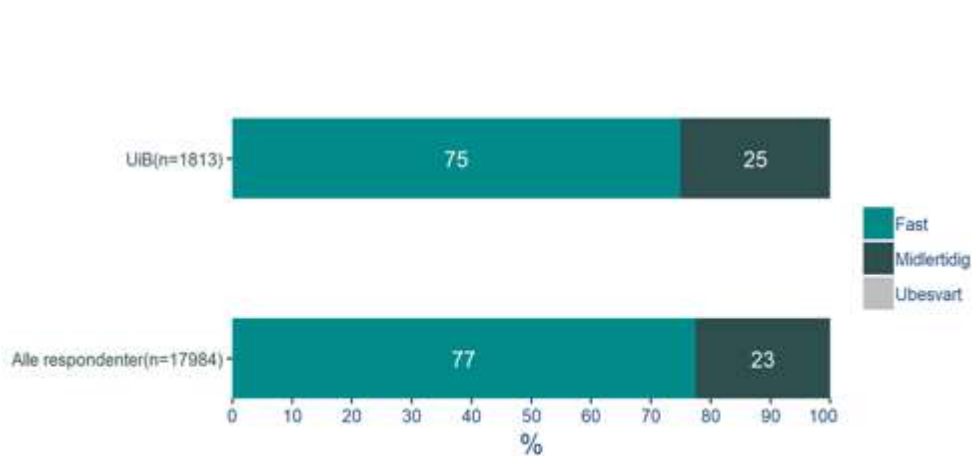
Base: 1813



Bakgrunnsvariabler

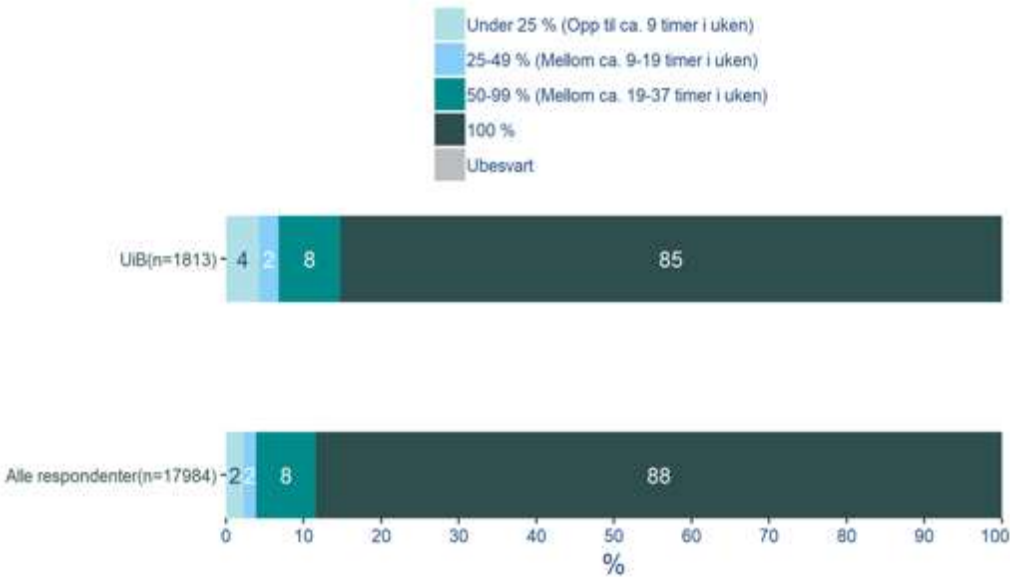
BAKGRUNNSVARIABLER

Har du fast eller midlertidig stilling?



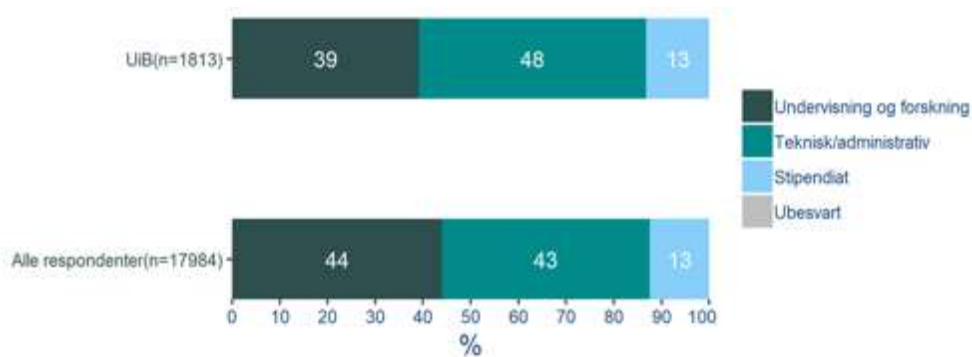
Q1: Har du fast eller midlertidig stilling?
Base: 1813

Hvor stor er din stilling?



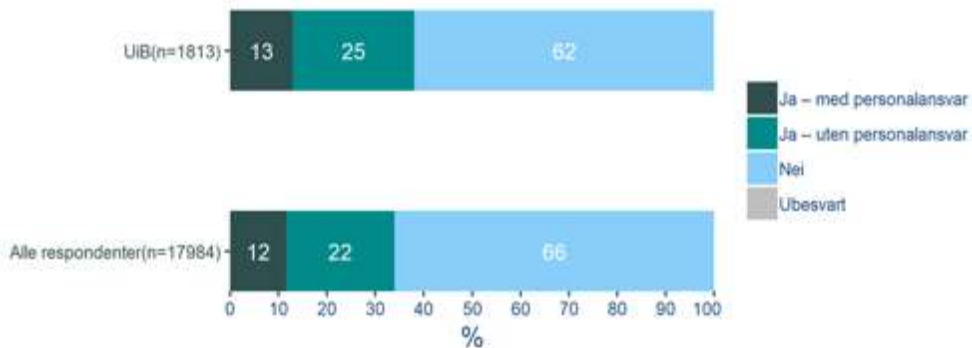
Q2: Hvor stor er din stilling?
Base: 1813

Hvilken ansettelseskategori er du ansatt i?



Q3: Hvilken ansettelseskategori er du ansatt i?
Base: 1813

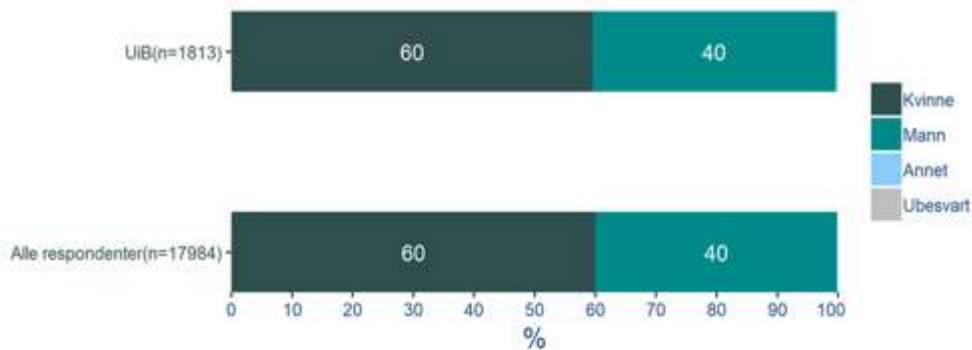
Har du lederansvar?



Q4: Har du lederansvar?
Base: 1813

BAKGRUNNSVARIABLELER

Hvilket kjønn har du?



Q5: Hvilket kjønn har du?
Base: 1813

Hva er din alder?



Q6: Hvor gammel er du?
Base: 1813

Kontakt Ipsos

Arild Sæle

Prosjektleder

✉ arild.sæle@ipsos.com

📞 +47 926 63 227

Mads Motrøen

Ansvarlig for analyse og rapportering

✉ mads.motroen@ipsos.com

📞 +47 995 87 968

Linn Sørensen Holst

Fagansvarlig

✉ linn.holst@ipsos.com

📞 +47 975 94 285

ABOUT IPSOS

Ipsos ranks third in the global research industry. With a strong presence in 88 countries, Ipsos employs more than 16,000 people and has the ability to conduct research programs in more than 100 countries. Founded in France in 1975, Ipsos is controlled and managed by research professionals. They have built a solid Group around a multi-specialist positioning – Media and advertising research; Marketing research; Client and employee relationship management; Opinion & social research; Mobile, Online, Offline data collection and delivery.

Ipsos is listed on Eurolist - NYSE-Euronext. The company is part of the SBF 120 and the Mid-60 index and is eligible for the Deferred Settlement Service (SRD).

ISIN code FR0000073298, Reuters ISOS.PA, Bloomberg IPS:FP
www.ipsos.com

GAME CHANGERS

At Ipsos we are passionately curious about people, markets, brands and society. We deliver information and analysis that makes our complex world easier and faster to navigate and inspires our clients to make smarter decisions.

We believe that our work is important. Security, simplicity, speed and substance applies to everything we do.

Through specialisation, we offer our clients a unique depth of knowledge and expertise. Learning from different experiences gives us perspective and inspires us to boldly call things into question, to be creative.

By nurturing a culture of collaboration and curiosity, we attract the highest calibre of people who have the ability and desire to influence and shape the future.

“GAME CHANGERS” - our tagline - summarises our ambition.

GAME CHANGERS

