

The background of the entire page is a blurred photograph of a crowd of people walking on a city street. The image is out of focus, creating a bokeh effect with warm, golden light filtering through the scene, suggesting a busy urban environment during the day.

Institusjonsrapport **MOBBING OG TRAKASSERING VED NORGES IDRETTSHØGSKOLE**

Innhold

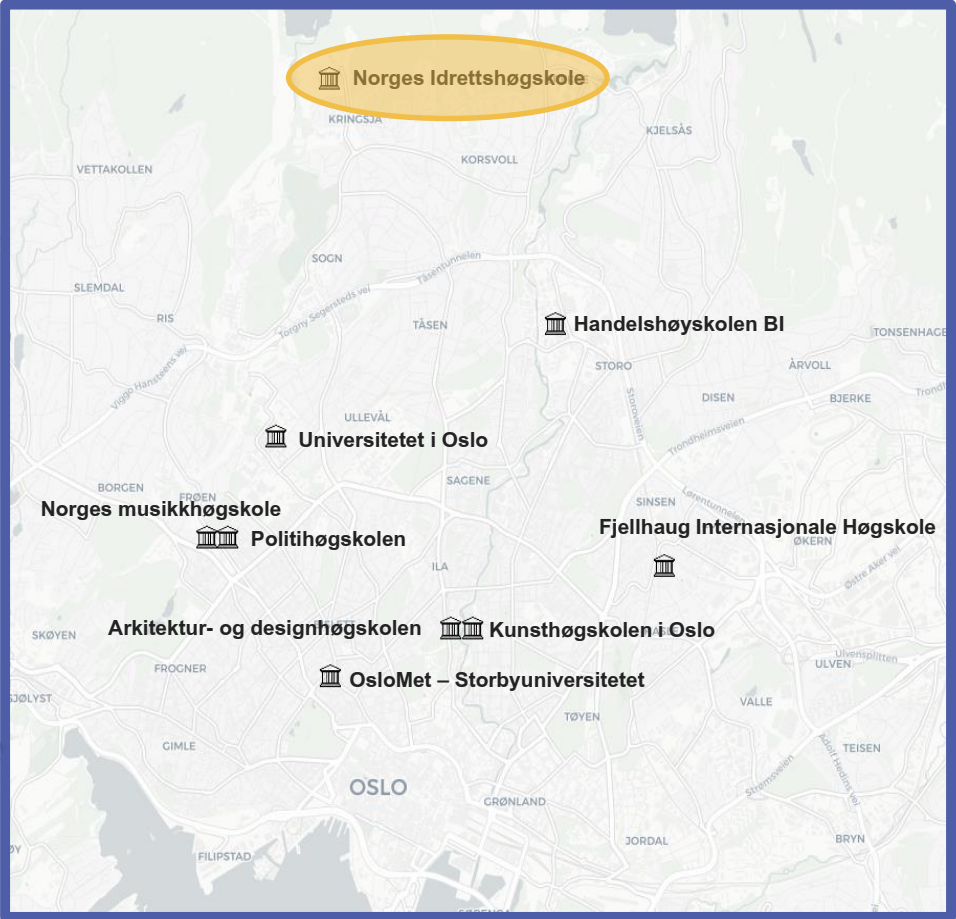


Prosjektinformasjon	03
Oppsummering	08
Mobbing og trakassering	10
Seksuell trakassering	16
Seksuelle overgrep	18
Kjennskap til varslingsrutiner	20
Bakgrunnsvariabler	24
Kontakt Ipsos	28



Prosjektinformasjon

DELTAGENDE INSTITUSJONER



Bakgrunn, formål og metode

Ipsos har på vegne av Universitetet i Agder gjennomført en spørreundersøkelse som kartlegger mobbing og trakassering i universitets- og høyskolesektoren.

Formålet med undersøkelsen er å kartlegge omfang og frekvens av mobbing og trakassering på arbeidsplassen, samt tilfeller av seksuell trakassering og seksuelle overgrep.

Undersøkelsen ble sendt ut til 42778 ansatte ved 26 deltagende UH-institusjoner. Totalt ble undersøkelsen besvart av 17984 respondenter, noe som gir en responsrate på 42 %. undersøkelsen ble gjennomført mellom 20. mai og 11. juni 2019.

Undersøkelsen er en populasjonsundersøkelse hvor alle ansatte er invitert til å delta. Det er derfor ikke trukket et utvalg på forhånd, og vi har ikke spesifiserte kvoter på bakgrunnsvariabler hos de ansatte.

Av denne grunn så gjøres det ingen generaliseringer til den øvrige populasjonen som ikke har svart.

Om institusjonsrapporten

Denne rapporten fremstiller svarene fra respondenter ved Norges Idrettshøgskole.

Det ble utsendt 284 intervjuforespørsler til NIH, med 146 registrerte svar. Dette tilsvarer en svarprosent på 52 % og er 9 % over gjennomsnittet.

Kommentarene som gis til de grafiske fremstillingene av tallene bemerker hvilke bakgrunnsvariabler som utmerker seg som viktige forskjeller i de avgitte svarene.

Hvis det er signifikant flere kvinner enn menn som avgir et svar, så bemerkes dette i teksten. Det samme gjelder for alder, stillingskategori og lederansvar.

Rapporten består av fire deler pluss en del med bakgrunnsvariabler. Rapporten leveres også spørreskjema som vedlegg.

Der hvor det ikke er kommentarer om signifikante variasjoner mellom kategorier på bakgrunnsvariabler, så er det enten ingen betydelige forskjeller mellom kategoriene i en variabel eller så er bakgrunnsvariablene utelatt av anonymitetshensyn.

Om spørreskjema

Spørreskjemaet er utarbeidet av Ipsos i samarbeid med oppdragsgiver, og finnes som vedlegg til denne rapporten.

Undersøkelsen stiller spørsmål om fire tema:

1. Mobbing og trakassering
2. Seksuell trakassering
3. Seksuelle overgrep
4. Kjennskap til og erfaring med varslingssystem

Spørreskjemaet inneholder en rekke utdypende spørsmål om form, frekvens og avsender av de forskjellige formene for negativ oppmerksomhet, i tillegg til spørsmål om bakgrunnsvariabler som kjønn, alder og stillingsbeskrivelse.

Anonymitetshensyn

Gitt undersøkelsens sensitive temaer så er det flere spørsmål hvor det kun oppgis total andel per svaralternativ, uten respondentenes bakgrunnsvariabler.

Vi oppgir ikke bakgrunnsvariabler som kjønn, alder og stilling der hvor det er under 10 respondenter som har avgitt et svaralternativ i den hensikt å utelukke enhver mulighet til å utgi personidentifiserende data. Et unntak fra dette er i den nasjonale rapporten, hvor det ikke finnes noen referanser til hvilken institusjon respondenten tilhører.

Vi oppgir heller ikke svar på oppfølgingsspørsmål dersom basen består av færre enn 10 respondenter. Dette gjøres fordi Ipsos ikke kan kjenne til interne forhold som gjør at respondentenes svar kan være personidentifiserende.

Bakgrunnsvariabler er også tilbakeholdt der hvor det på tross av antallet respondenter kan være personidentifiserende informasjon.

Dette er et valg som er truffet uavhengig av oppdragsgiver, og eventuelle spørsmål om disse vurderingene skal rettes til Ipsos.

Metodiske utfordringer

Det forekommer utfordringer ved alle spørreundersøkelser som kan påvirke resultatene. I denne undersøkelsen, som er en populasjonsundersøkelse, så er den viktigste utfordringen er at vi ikke kjenner karakteristika blant de som avstår fra å svare. Medlemmene av en populasjon som ikke svarer bør ideelt sett være normalfordelt og kun bestå av tilfeldige forskjeller på bakgrunnsvariabler.

Vi at det er flere menn enn kvinner som har latt være å svare på undersøkelsen, med det resultat at andelen kvinner som har svart på undersøkelsen er høyere enn andelen kvinner som jobber i UH-sektoren. Dette utgjør en skjevhet i utvalget, siden kvinnenenes svar utgjør en større andel av totalen.

Det kan være flere grunner til denne skjevheten. For det første vet vi at kvinner – i gjennomsnitt – har en høyere responsrate på spørreundersøkelser. For det andre så kan tematikken være avgjørende. Hvis det er slik at en gruppe oftere blir utsatt for mobbing og trakassering, eller seksuell trakassering eller overgrep, så kan denne gruppen være mer tilbøyelig til å ville svare på undersøkelsen.

Det kan også forholde seg motsatt, at grupper som sjeldnere blir utsatt for dette ikke føler det nødvendig å la sin stemme bli hørt.

Disse vurderingene er avgjørende når man skal bedømme svarenes representativitet. Hvis det ikke er noen systematiske forskjeller mellom gruppen som har svart og gruppen som ikke har svart, så kan vi generalisere svarene til å gjelde hele populasjonen. Hvis dette ikke er tilfelle, så kan vi ikke si noe mer om populasjonen enn det som begrenser seg til utvalgets svar.

I utvalgsundersøkelser, der hvor man trekker et randomisert utvalg av populasjonen på forhånd, så vekter vi svarene i etterkant etter kjente karakteristika i populasjonen som helhet. Dette gjøres ikke i denne undersøkelsen av flere grunner:

Dette er en populasjonsundersøkelse, og ikke en utvalgsundersøkelse som trekker et utvalg fra en liten del av populasjonen med den hensikt å generalisere svarene til den øvrige populasjonen. Denne undersøkelsen skal derimot kartlegge forekomst av mobbing/trakassering, seksuell trakassering og seksuelle overgrep. Formålet er derfor ikke å generalisere funnene til hele populasjonen, men å kartlegge hvor mange som har opplevd det undersøkelsen spør om.

Det ville også vært uheldig å vekte svarene til de som har rapportert om for eksempel seksuelle overgrep på bakgrunn av kjønnsbalansen i utvalget.

Konsekvensen av dette er at vi benytter formuleringen «X % av respondentene har opplevd...» kontra «X % av ansatte i UH-sektoren har opplevd». Det er viktig å være klar over forskjellen mellom disse to, men med en responsrate på 42 % av hele populasjonen så er vi også sikre på at vi har avdekket generelle tendenser uten at hele populasjonen har avgitt svar.

Vi mener derfor at undersøkelsen gir oss viktig innsikt i UH-sektoren uten at vi behøver å vekte resultatene.



Oppsummering

Hovedfunn

Mobbing og trakassering

- 11 % av respondentene ved NIH oppgir at de har blitt mobbet eller trakassert i løpet av siste 12 måneder.
- 69 % av disse oppgir at mobbingen/trakasseringen skjer månedlig eller sjeldnere.
- Alder og kjønn er vanligste definerte grunnlag for mobbing eller trakassering, men flertallet av de 16 respondentene oppgir at det er andre grunnlag for mobbingen eller trakasseringen de har opplevd i løpet av siste 12 måneder.
- Verbal trakassering er vanligste form, 63 % av respondentene ved NIH som har opplevd mobbing eller trakassering, opplyser at dette er den form for trakassering som de har opplevd.

Seksuell trakassering

- 1.4 % av respondentene har blitt utsatt for seksuell trakassering siste 12 måneder.
- Dette utgjør 2 respondenter i absolutt antall, og det vil av anonymitetshensyn ikke oppgis bakgrunnsvariabler eller svar på oppfølgingsspørsmål.

Seksuelle overgrep

- Ingen av de 146 respondentene ved NIH som har deltatt i undersøkelsen, oppgir at de har opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med de ved bruk av vold, eller at de har følt seg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang.

Varsling

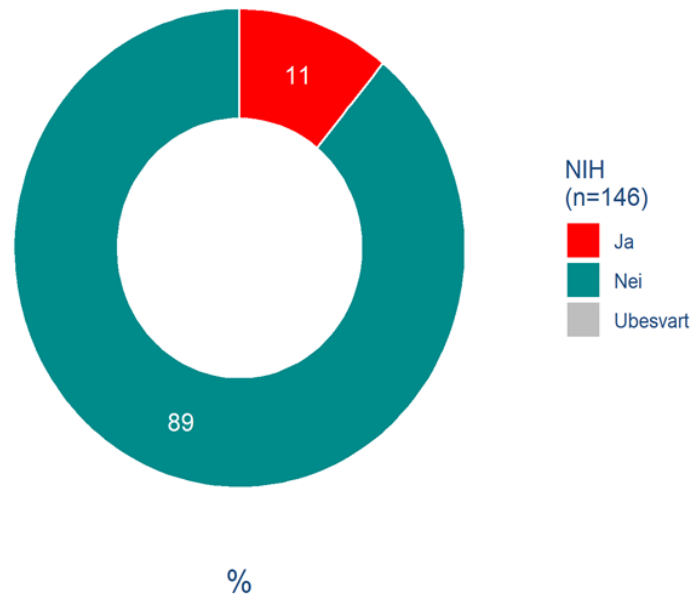
- Litt over halvparten (56 %) av respondentene ved NIH oppgir at de kjenner til systemet for varsling av kritikkverdige forhold.
- 5 % av respondentene har meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt de selv i løpet av siste 12 måneder.
- Samme andel respondenter har meldt fra om kritikkverdige forhold som berører andre.



Mobbing og trakassering

MOBBING OG TRAKASSERING

Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



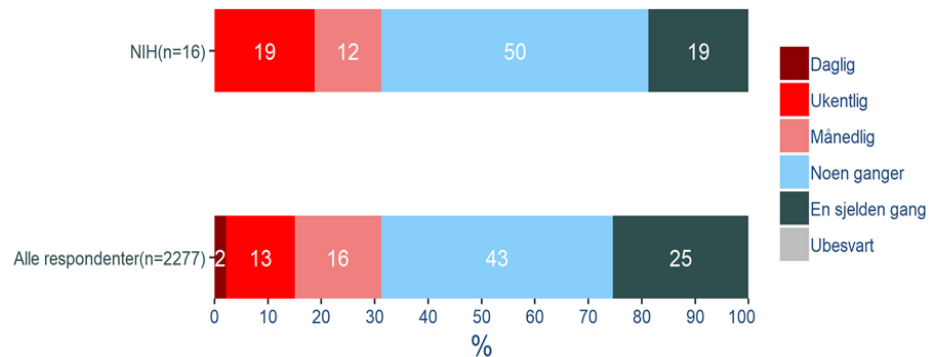
11 % utsatt for mobbing eller trakassering

- Litt over 1 av 10 har blitt mobbet/trakassert på sin arbeidsplass i løpet av de siste 12 månedene. Andelen er lik for både menn og kvinner.
- Andelen som svarer bekreftende er vesentlig høyere blant ansatte innen undervisning og forskning. 22 % av ansatte har her opplevd mobbing eller trakassering. Tilsvarende andel for teknisk/administrative stillinger er 1 %.
- Stipendiatene ligger på snittet av andelen som har opplevd mobbing eller trakassering.

Q7: Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?
Base: 146

MOBBING OG TRAKASSERING

Hvor ofte har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?



31 % har opplevd mobbingen månedlig eller oftere

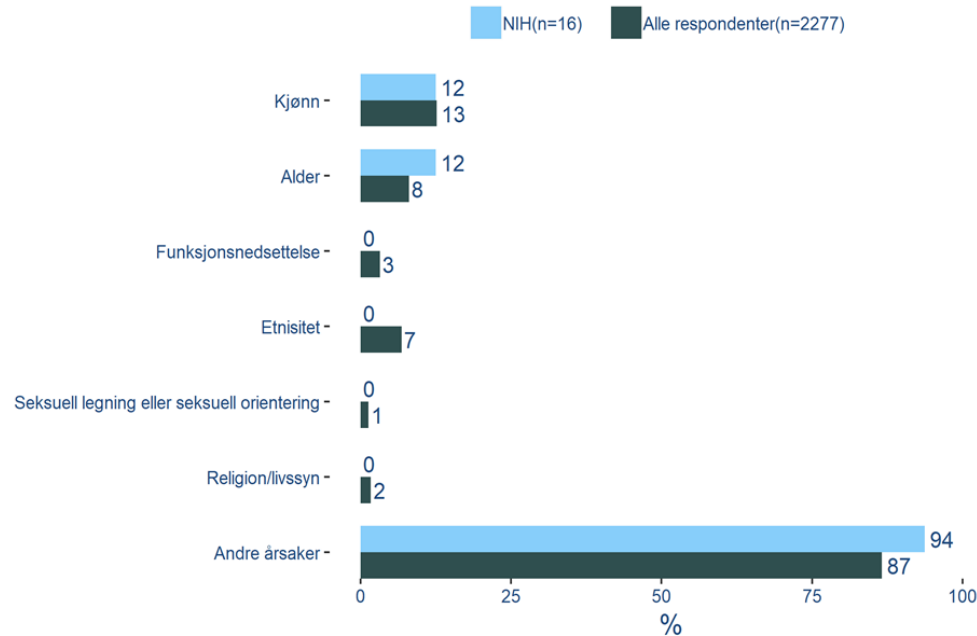
- 31 % av respondentene oppgir at mobbingen skjer månedlig eller oftere.
- Ingen bakgrunnsvariabler utmerker seg på dette spørsmålet.

Q8: Hvor ofte har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?

Base: 16 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)

MOBBING OG TRAKASSERING

Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold med bakgrunn i ett eller flere av disse grunnlagene i løpet av de siste 12 månedene?



Alder og kjønn vanligste grunnlag for mobbing eller trakassering

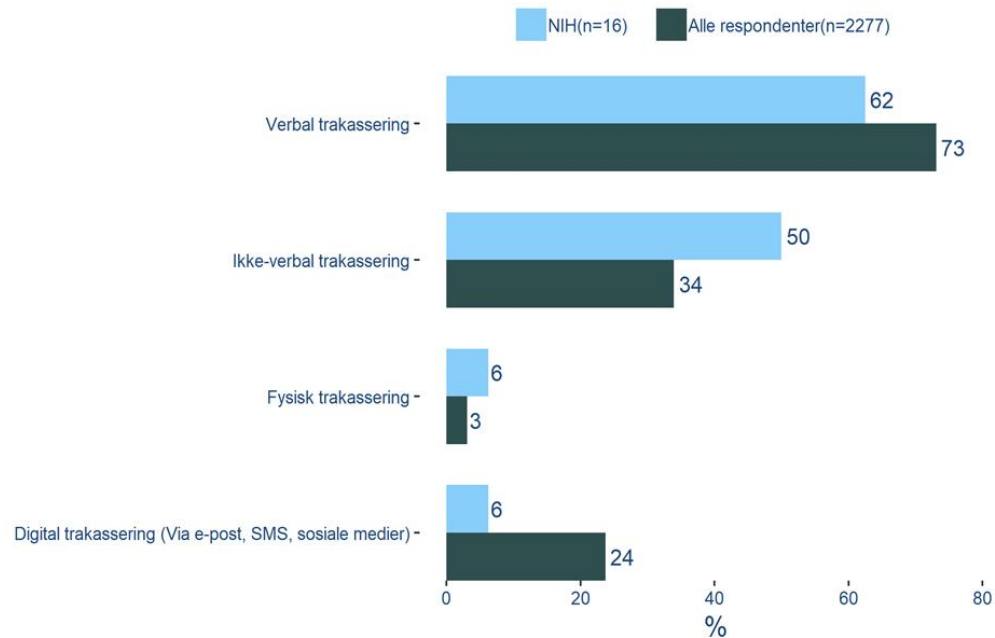
- Både kjønn og alder nevnes som bakgrunn for mobbing og trakassering, men det er likevel flest som nevner "andre årsaker".
- Grunnet få respondenter vil vi ikke kommentere på bakgrunnsvariabler av anonymitetshensyn.
- Ingen bakgrunnsvariabler utmerker seg på dette spørsmålet.

Q9: Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold med bakgrunn i ett eller flere av disse grunnlagene i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 16 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)

MOBBING OG TRAKASSERING

Hvilken eller hvilke former for mobbing eller trakassering har du blitt utsatt for i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



Verbal trakassering vanligste form

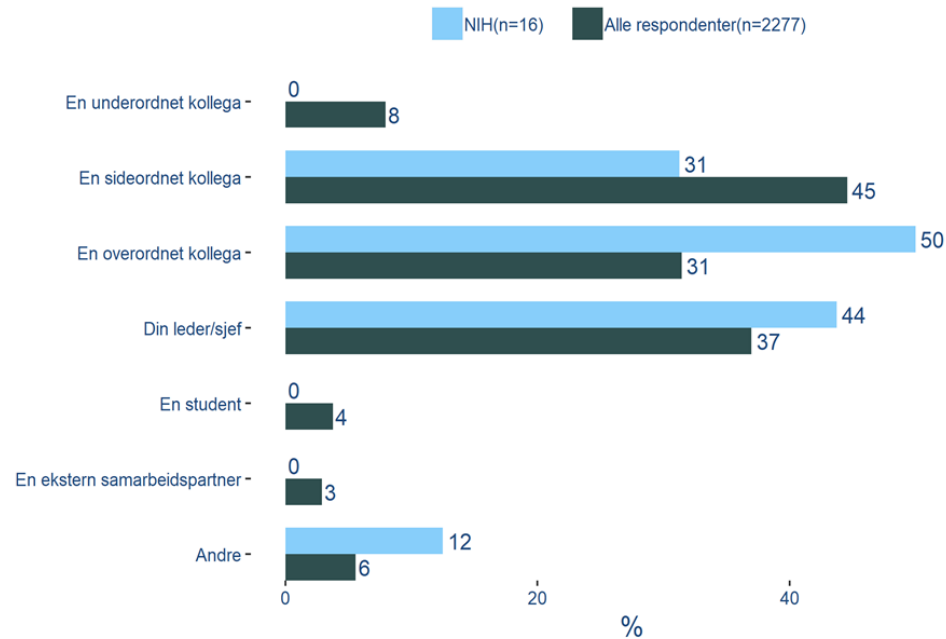
- 63 % av de som har opplevd mobbing/trakassering oppgir at dette hadde verbal form. Mange oppgir også at de har blitt utsatt for ikke-verbal trakassering.
- 6 % svarer henholdsvis fysisk trakassering og digital trakassering. Dette utgjør 1 respondent i absolutt antall.
- Ingen bakgrunnsvariabler utmerker seg på dette spørsmålet.

Q10: Hvilken eller hvilke former for mobbing og trakassering har du blitt utsatt for i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 16 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)

MOBBING OG TRAKASSERING

Hvem utsatte deg for mobbing eller trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



Overordnede oftest bak mobbingen

- 50 % av de som har opplevd mobbing/trakassering oppgir en overordnet kollega, mens 44 % oppgir at det var deres leder eller sjef som utsatte dem for dette.
- Ingen bakgrunnsvariabler utmerker seg på dette spørsmålet.

Q11: Hvem utsatte deg for mobbing eller trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

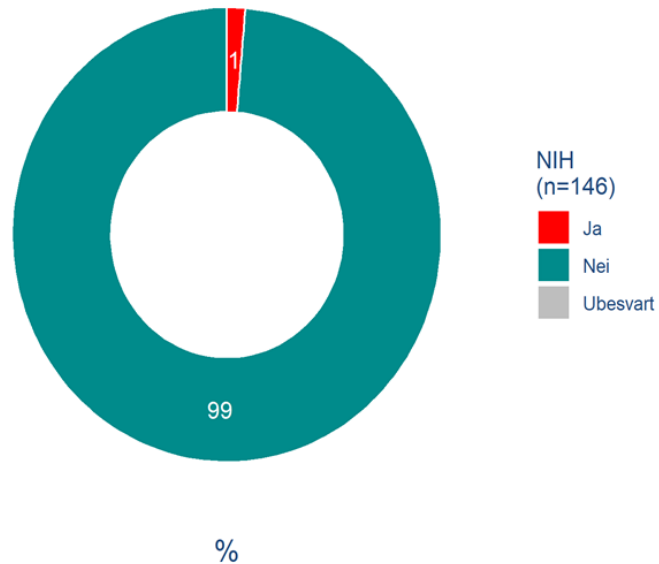
Base: 16 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)



Seksuell trakassering

SEKSUELL TRAKASSERING

Har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i de siste 12 måneder?



1.4 % utsatt for seksuell trakassering

- 1.4 % av respondentene har blitt utsatt for seksuell trakassering i nåværende arbeidsforhold siste 12 måneder. Trakasseringen har forekommet sjeldnere enn månedlig.
- Dette utgjør 2 respondenter i absolutt antall, og vi vil av anonymitetshensyn ikke rapportere respondentenes bakgrunnsvariabler eller svar på oppfølgingsspørsmål.

Q12: Har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?
Base: 146



Seksuelle overgrep

SEKSUELLE OVERGREP

Har du i løpet av de siste 12 måneder, i ditt nåværende arbeidsforhold, opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med deg ved bruk av vold, eller har du følt deg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang?



Blant respondentene som er ansatte ved NIH, oppgir ingen at de har opplevd seksuelle overgrep siste 12 måneder.

- Ingen av de 146 respondentene ved NIH som har deltatt i undersøkelsen, oppgir at de har opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med de ved bruk av vold, eller at de har følt seg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang.

Q17: Har du i løpet av de siste 12 månedene, i ditt nåværende arbeidsforhold, opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med deg ved bruk av vold, eller har du følt deg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang?

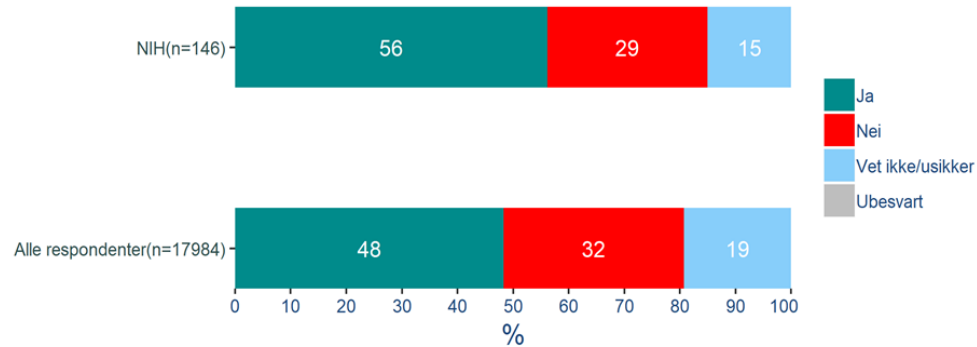
Base: 146



Kjennskap til varslingsrutiner

KJENNSKAP TIL VARSLINGSRUTINER

Vet du hvor du finner varslings-/si ifra-systemet på din UH-institusjon?



Flertallet kjenner til rutiner for varsling ved NIH

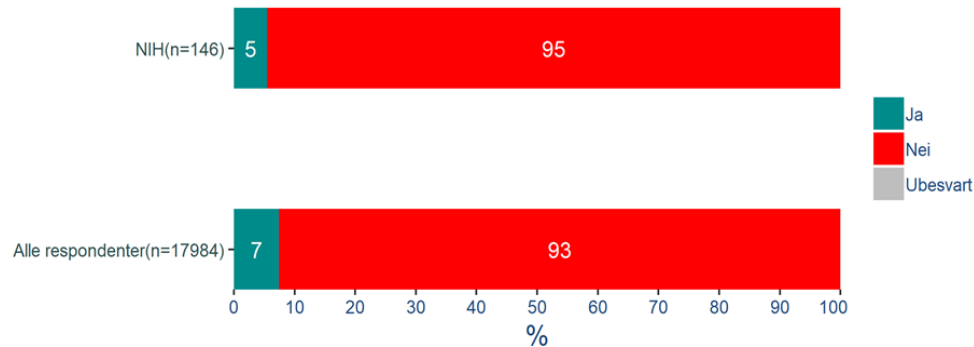
- 56 % kjenner til varslings- /si ifra systemet på NIH.
- 67 % av de kvinnelige respondentene kjenner til varslingssystemet. Dette er vesentlig oftere enn gjennomsnittet. Det samme tallet for menn er 46 %.
- 80 % av respondentene med personalansvar kjenner til systemet for varsling.

Q21: Vet du hvor du finner varslings-/si ifra-systemet på din UH-institusjon?

Base: 146

KJENNSKAP TIL VARSLINGSRUTINER

Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder?



5 % meldt fra om kritikkverdige forhold

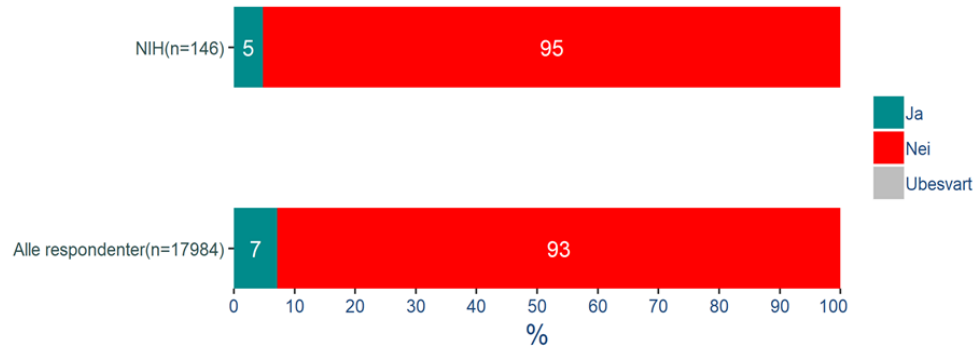
- 5 % har meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt dem selv i løpet av siste 12 måneder. Like store andeler menn og kvinner svarer bekreftende.
- Blant respondentene med lederansvar (uten personalansvar) oppgir 17 % at de har meldt from om det samme.
- Der er også forskjell mellom ansettelseskategorier. 11 % av ansatte innen undervisning/forskning svarer at de har varslet om kritikkverdige forhold som berører dem selv.

Q22: Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?

Base: 146

KJENNSKAP TIL VARSLINGSRUTINER

Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder?



5 % meldt fra på andres vegne

- 5 % av respondentene har også meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn dem selv i deres nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene.
- 15 % av ledere med personalansvar har meldt fra om kritikkverdige forhold på andres vegne.
- Det er ingen forskjeller mellom undergruppene.

Q23: Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?

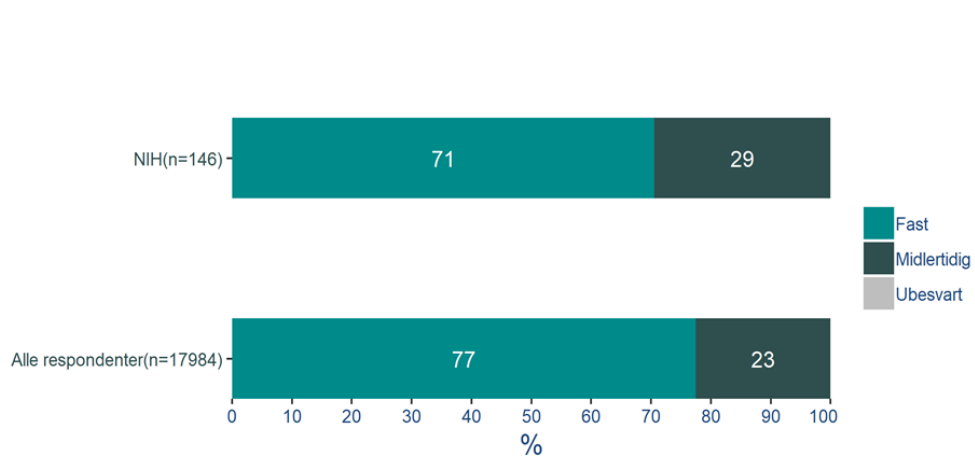
Base: 146



Bakgrunnsvariabler

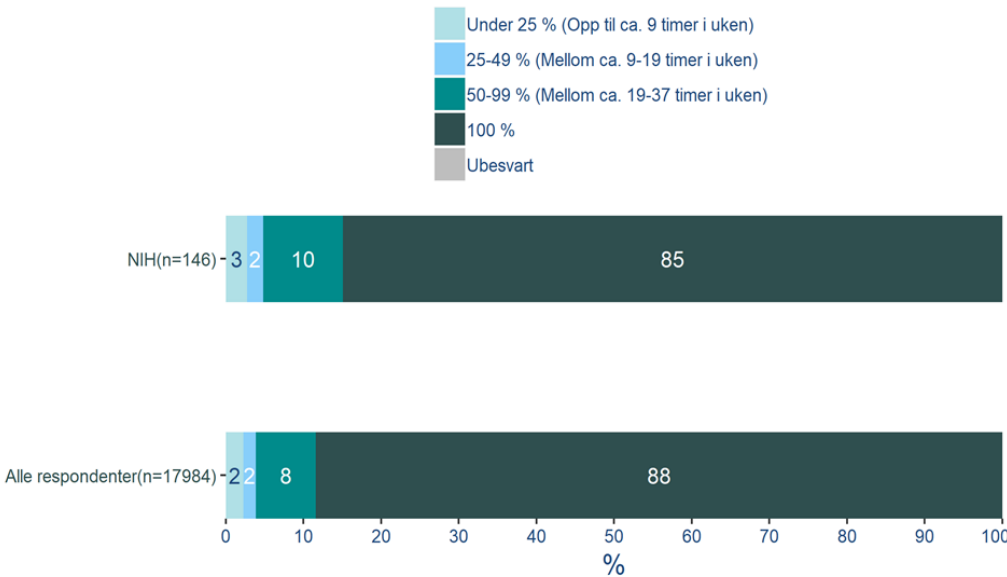
BAKGRUNNSVARIABLER

Har du fast eller midlertidig stilling?



Q1: Har du fast eller midlertidig stilling?
Base: 146

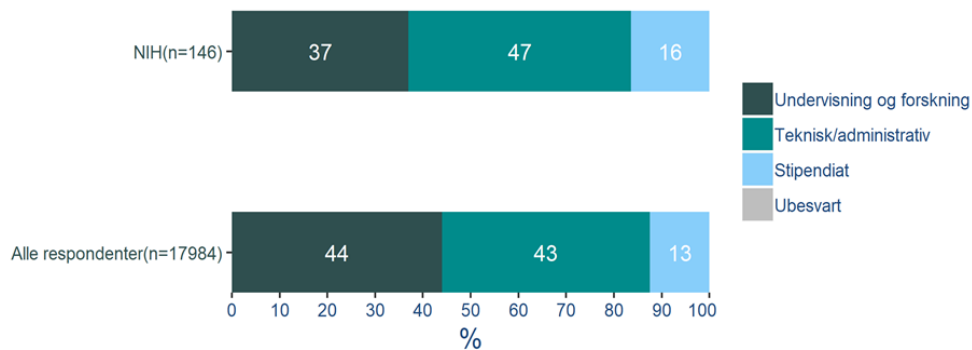
Hvor stor er din stilling?



Q2: Hvor stor er din stilling?
Base: 146

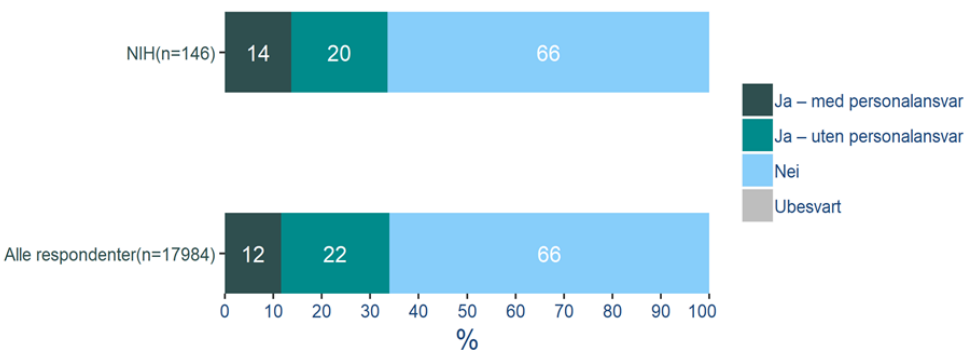
BAKGRUNNSVARIABLER

Hvilken ansettelseskategori er du ansatt i?



Q3: Hvilken ansettelseskategori er du ansatt i?
Base: 146

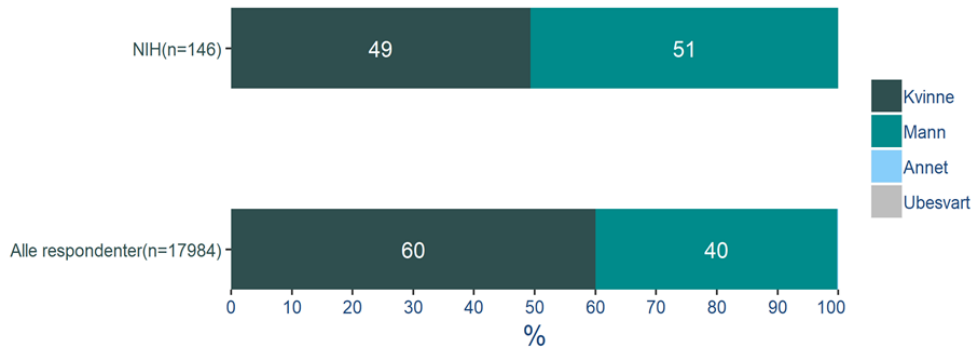
Har du lederansvar?



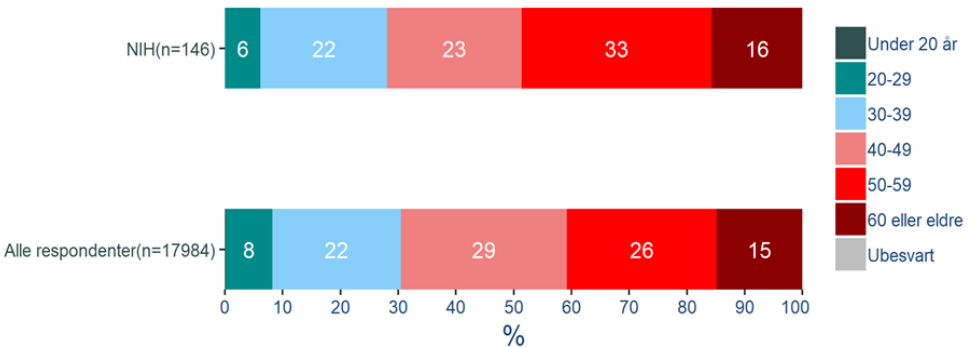
Q4: Har du lederansvar?
Base: 146

BAKGRUNNSVARIABLER

Hvilket kjønn har du?



Hva er din alder?



Q5: Hvilket kjønn har du?
Base: 146

Q6: Hvor gammel er du?
Base: 146

Kontakt Ipsos

Arild Sæle

Prosjektleder

✉ arild.sæle@ipsos.com

📞 +47 926 63 227

Mads Motrøen

Ansvarlig for analyse og rapportering

✉ mads.motroen@ipsos.com

📞 +47 995 87 968

Linn Sørensen Holst

Fagansvarlig

✉ linn.holst@ipsos.com

📞 +47 975 94 285

ABOUT IPSOS

Ipsos ranks third in the global research industry. With a strong presence in 88 countries, Ipsos employs more than 16,000 people and has the ability to conduct research programs in more than 100 countries. Founded in France in 1975, Ipsos is controlled and managed by research professionals. They have built a solid Group around a multi-specialist positioning – Media and advertising research; Marketing research; Client and employee relationship management; Opinion & social research; Mobile, Online, Offline data collection and delivery.

Ipsos is listed on Eurolist - NYSE-Euronext. The company is part of the SBF 120 and the Mid-60 index and is eligible for the Deferred Settlement Service (SRD).

ISIN code FR0000073298, Reuters ISOS.PA, Bloomberg IPS:FP
www.ipsos.com

GAME CHANGERS

At Ipsos we are passionately curious about people, markets, brands and society. We deliver information and analysis that makes our complex world easier and faster to navigate and inspires our clients to make smarter decisions.

We believe that our work is important. Security, simplicity, speed and substance applies to everything we do.

Through specialisation, we offer our clients a unique depth of knowledge and expertise. Learning from different experiences gives us perspective and inspires us to boldly call things into question, to be creative.

By nurturing a culture of collaboration and curiosity, we attract the highest calibre of people who have the ability and desire to influence and shape the future.

“GAME CHANGERS” - our tagline - summarises our ambition.

GAME CHANGERS

