

# Lønnsanalyse i Sikt

Lønnsanalysen i Sikt skal frigis i mai hvert år og skal gi en samlet oversikt over hvordan lønnsutviklingen henger sammen med Sikts lønnspolitikk, som igjen skal være et virkemiddel for å bli Norges beste offentlige arbeidsplass. Lønnsanalysen og lønnspolitikken skal sikre at alle ansatte opplever rettferdig, transparent og forutsigbar lønnsutvikling samt brukes for å håndtere utilsiktede lønnskjevheter.

## Datagrunnlag

Datagrunnlaget består av faste og midlertidige ansatte i Sikt pr starten av mai 2022. På dette tidspunktet er det 357 ansatte i Sikt, fordelt på 330 faste og 27 midlertidige ansatte. Årslønn som er benyttet er for 100 % stilling.

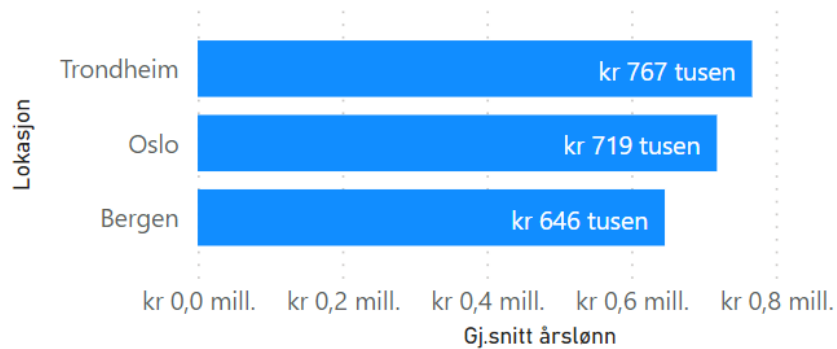
## Viktigste funn

- ✓ Over 50 % av ansatte i Sikt har jobbet i selskapet i 5 år eller kortere
- ✓ Rådgivere, seniorrådgivere, overingeniører og senioringeniører utgjør over 80 % av alle ansatte i Sikt
- ✓ Gjennomsnittlig årslønn øker i samsvar med både alder og ansiennitet når det gjelder både Bergen, Oslo og Trondheim.
- ✓ Menn har høyere gjennomsnittslønn enn kvinner på alle stillingsnivå, bortsett fra det laveste. Dette gjelder også for både Bergen, Oslo og Trondheim. Forskjellen i årslønn øker med ansattnivå.
- ✓ Trondheim har høyest gjennomsnittlig årslønn på alle ansattnivå. Noe av dette kan forklares med at Trondheim har en høy andel ledere samt at det er enkeltpersoner som trekker opp snittet med særlig høy lønn.
- ✓ Kun 13 % av over- og senioringeniører er kvinner, mens andelen kvinnelige rådgivere og seniorrådgivere er på 57 %.
- ✓ Lønn ved nyansettelse er lik for menn og kvinner.

## Gjennomsnittlig årslønn i Sikt

Ser vi på gjennomsnittlig årslønn for alle ansatte i Sikt fordelt pr lokasjon ser vi at Trondheim ligger høyest, betydelig høyere enn i Bergen. En av årsakene til dette er at det er betydelig flere ledere som sitter i Trondheim som gjør at gjennomsnittet trekkes opp.

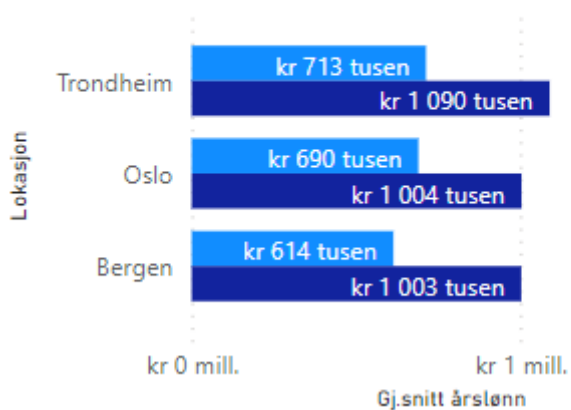
### Gjennitt årslønn pr lokasjon



Ved å skille vi ut lederne, her direktørene, fagdirektørene og seksjons- og produktområdelederne i en egen gruppe og tar disse ut ser vi at avstanden blir noe mindre, men fortsatt markant, særlig mellom Trondheim og Bergen.

### Gjennitt årslønn pr lokasjon og stillingsnivå

Stillingsnivå ● Ansatt ● Leder



## Stillingsgrupper

Oversikten under viser de forskjellige stillingsgruppene som vi har pr 2022 og fordelingen av ansatte i disse. Stillingskoden skal gi en indikasjon på krav til stillingen i forhold til ansvar, faglig kompetanse, selvstendighet og forventet resultatoppgjøret. Det er verdt å merke seg at flere av disse stillingene kan være på samme nivå, selv om de har forskjellige navn. Dette vil vi se nærmere på i analysen under ansattnivå.

Stilling	Prosentandel	Antall
Avdelingsdirektør	0,84%	3
Direktør	0,84%	3
Fagdirektør	0,56%	2
Førstekonsulent	0,56%	2
Førstesekretær	0,28%	1
Konsulent	1,40%	5
Lærling	0,28%	1
Overingeniør	14,85%	53
Produktområdeleder	3,08%	11
Prosjektleder	0,84%	3
Rådgiver	12,32%	44
Seksjonssjef	6,16%	22
Senioringeniør	22,41%	80
Seniorkonsulent	2,52%	9
Seniorrådgiver	32,77%	117
Unge arbeidstakere	0,28%	1
<b>Totalt</b>	<b>100,00%</b>	<b>357</b>

Dersom vi ser på stillingsgruppene som det er flest av i Sikt, så er dette ingeniører (overingeniør og senioringeniør) med 37 % og rådgiverne (rådgiver og seniorrådgiver) med 45 % av totalen. Totalt sett utgjør disse fire stillingsgruppene 82 % av alle ansatte i Sikt.

Tabellen under viser gjennomsnittlig, laveste, høyest og median årslønn i de fire nevnte stillingsgruppene. Denne viser stor forskjell på laveste og høyeste lønn i alle kategoriene. Gjennomsnittet trekkes opp av at det er noen enkeltpersoner i alle stillingskategoriene med særlig høyere lønn enn resten. Dette vises igjen i at medianen er lavere.

Stilling betegnelse	Antall	Snitt	Laveste	Høyeste	Median
Overingeniør	53	616 869	483 700	1 010 500	600 000
Rådgiver	44	582 025	465 000	858 900	556 900
Senioringeniør	80	781 798	579 059	1 169 000	752 800
Seniorrådgiver	117	713 512	544 066	1 100 000	685 100

Tabellen under viser det samme som over, men da fordelt på de tre lokasjonene. Her kommer frem at det er størst forskjeller i Trondheim, hvor det også er flest ansatte. Trondheim har også høyest gjennomsnittslønn i ingeniørstillingene og seniorrådgiverne. Medianlønn viser at det i Trondheim er enkelte overingeniører som ligger høyere enn resten.

Bergen ligger generelt lavere enn Oslo og Trondheim på alle tre stillingskodene.

#### Bergen

Stilling betegnelse	Antall	Snitt	Laveste	Høyeste	Median
Rådgiver	11	527 964	485 000	591 858	530 891
Senioringeniør	15	657 208	579 059	741 699	654 974
Seniorrådgiver	45	639 115	544 066	838 197	622 755

#### Oslo

Stilling betegnelse	Antall	Snitt	Laveste	Høyeste	Median
Overingeniør	15	613 151	483 700	690 000	620 642
Rådgiver	3	592 506	501 118	650 300	626 100
Senioringeniør	37	774 188	650 300	1 012 000	752 800
Seniorrådgiver	24	726 887	620 000	1 100 000	695 850

#### Trondheim

Stilling betegnelse	Antall	Snitt	Laveste	Høyeste	Median
Overingeniør	38	618 337	510 000	1 010 500	595 000
Rådgiver	30	600 800	465 000	858 900	579 500
Senioringeniør	28	858 598	650 000	1 169 000	830 200
Seniorrådgiver	48	776 572	553 200	1 087 600	749 400

## Ansattnivå på stilling

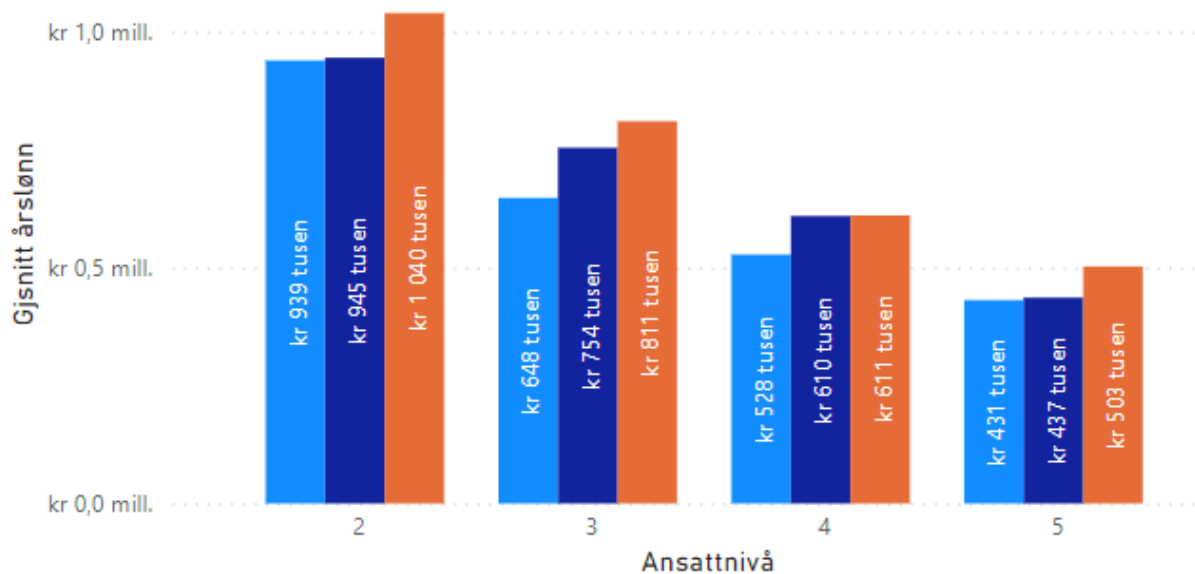
For å lettere kunne sammenligne like type stillinger er stillingsgruppene delt inn i 5 forskjellige ansattnivåer som vist under, med nivå 1 som høyeste nivå og nivå 5 som laveste.

Tittel	Stillingsnivå	Ansattnivå
Avdelingsdirektør	Leder	1
Direktør	Leder	1
Produktområdeleder	Leder	2
Seksjonssjef	Leder	2
Fagdirektør	Leder	2
Seniorrådgiver	Ansatt	3
Senioringeniør	Ansatt	3
Prosjektleder	Ansatt	3
Overingeniør	Ansatt	4
Rådgiver	Ansatt	4
Seniorkonsulent	Ansatt	5
Førstesekretær	Ansatt	5
Førstekonsulent	Ansatt	5
Konsulent	Ansatt	5
Lærning	Ansatt	5
Unge arbeidstakere	Ansatt	5

Ser vi på gjennomsnittlig årslønn pr lokasjon og ansattnivå ser vi at Trondheim ligger høyere på alle nivå, bortsett fra nivå 4, hvor Trondheim og Oslo ligger likt. Bergen ligger betydelig lavere enn Trondheim på alle ansattnivåer.

### Gjennsnitt årslønn pr lokasjon og ansattnivå

Lokasjon ● Bergen ● Oslo ● Trondheim



## Ansiennitet

Det er viktig å merke seg at ansiennitet viser antall år man har jobbet i Sikt (opparbeidet fra Uninett, Unit og NSD), og ikke total ansiennitet man har i arbeidslivet eller i denne stillingsgruppen, for eksempel fra tidligere arbeidserfaring.

Tabellen under viser gjennomsnittlig ansiennitet i Sikt samt de tre lokasjonene. Oslo har høyest gjennomsnittlig ansiennitet, og Trondheim er lavest med 1,37 år kortere enn Oslo.

Bergen	Oslo	Trondheim	Sikt
8,44	9,26	7,89	<b>8,39</b>

Om vi ser på fordelingen pr lokasjon er dette enklest ved å dele inn i intervaller på 5 år, som tabellen under viser. Denne viser at over halvparten av SIKTs ansatte har jobbet i Sikt i 5 år eller kortere. Dette er ganske likt på alle tre lokasjonene, men Trondheim ligger høyest med 59 % ansatte i denne ansiennitetsgruppen.

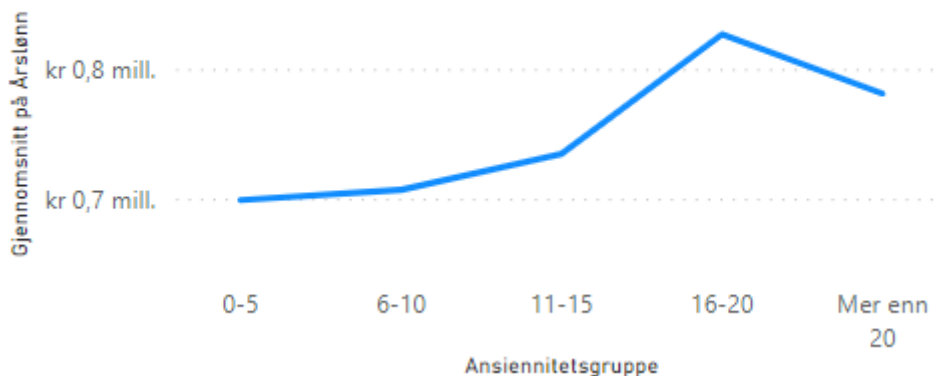
Ansiennitetsgruppe	Bergen	Oslo	Trondheim	Totalt
0-5	51%	52%	59%	<b>55%</b>
6-10	19%	16%	9%	<b>13%</b>
11-15	14%	9%	7%	<b>10%</b>
16-20	5%	6%	11%	<b>8%</b>
Mer enn 20	11%	17%	13%	<b>14%</b>

Tabellen under viser gjennomsnittsalder for de forskjellige ansiennitetsgruppene. Denne viser til at gjennomsnittsalderen øker med ansiennitet. I sammenheng med figuren over viser denne også at gjennomsnittsalderen i Bergen for ansatte med mer enn 16 års ansiennitet er høyere enn i Oslo og Trondheim.

Ansiennitetsgruppe	Bergen	Oslo	Trondheim	Totalt
0-5	36,40	44,33	38,83	<b>39,73</b>
6-10	39,06	45,25	48,44	<b>44,25</b>
11-15	45,83	50,89	48,62	<b>48,24</b>
16-20	56,75	45,83	51,70	<b>51,20</b>
Mer enn 20	57,78	56,35	54,70	<b>55,84</b>

Ser vi på gjennomsnittlig årslønn koblet sammen med ansiennitetsgruppene ser vi at for SIKTs del så er det sammenheng mellom ansiennitet og lønn, det vil si jo lengre ansiennitet, jo høyere lønn. Unntaket er ansatte med mer enn 20 års ansiennitet, som i snitt ligger lavere enn ansatte med 16 til 20 års ansiennitet. Dette kan forklares med at det er en høy andel ansatte i gruppen 16-20 år som har særlig høy lønn og trekker opp snittet for denne gruppen. Dette gjelder særlig for Oslo og Trondheim.

## Sammenheng årslønn og ansiennitet i Sikt

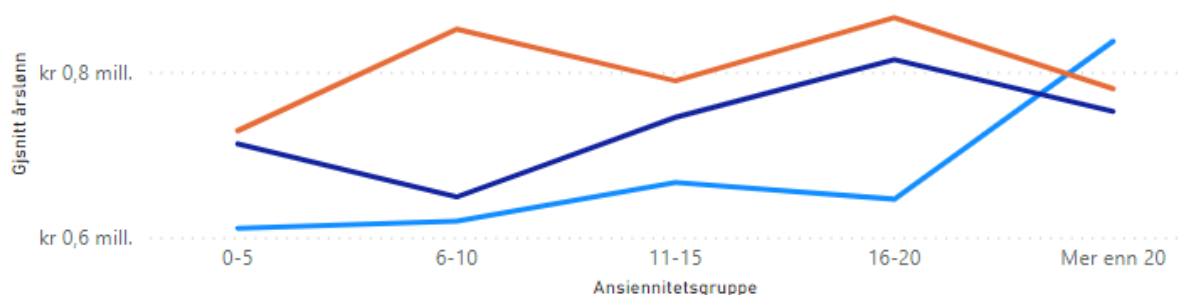


Grafen under viser det samme som over fordelt på de tre lokasjonene. Her ser vi at grafen for Bergen har ganske flat stigning inntil man kommer over 20 års ansiennitet. En årsak til dette er at i gruppen 16-20 år er det veldig få ansatte, mens i gruppen med mer enn 20 års ansiennitet er en del ledere som trekker gjennomsnittet opp.

Grafen viser også at startlønn ved ansettelse for Oslo og Trondheim er lik, mens Bergen ligger lavere. I Oslo ser vi at ansatte i denne ansiennitetsgruppen har lavere gjennomsnittslønn enn de som nylig er ansatt. En årsak til dette kan være markedsverdien i arbeidsmarkedet, og at vi må konkurrere med andre selskap for å få de gjennom de ansettelsene som man ønsker. Da blir ofte lønnen ved ansettelse høyere enn for de som allerede jobber i selskapet. Det samme gjelder for Trondheim, men her har en del ansatte høy lønn i ansiennitetsgruppen 6-10 år og disse trekker opp gjennomsnittet. Utover dette følger Oslo og Trondheim hverandre i forhold til ansiennitet og årslønn.

## Sammenheng årslønn og ansiennitet pr lokasjon

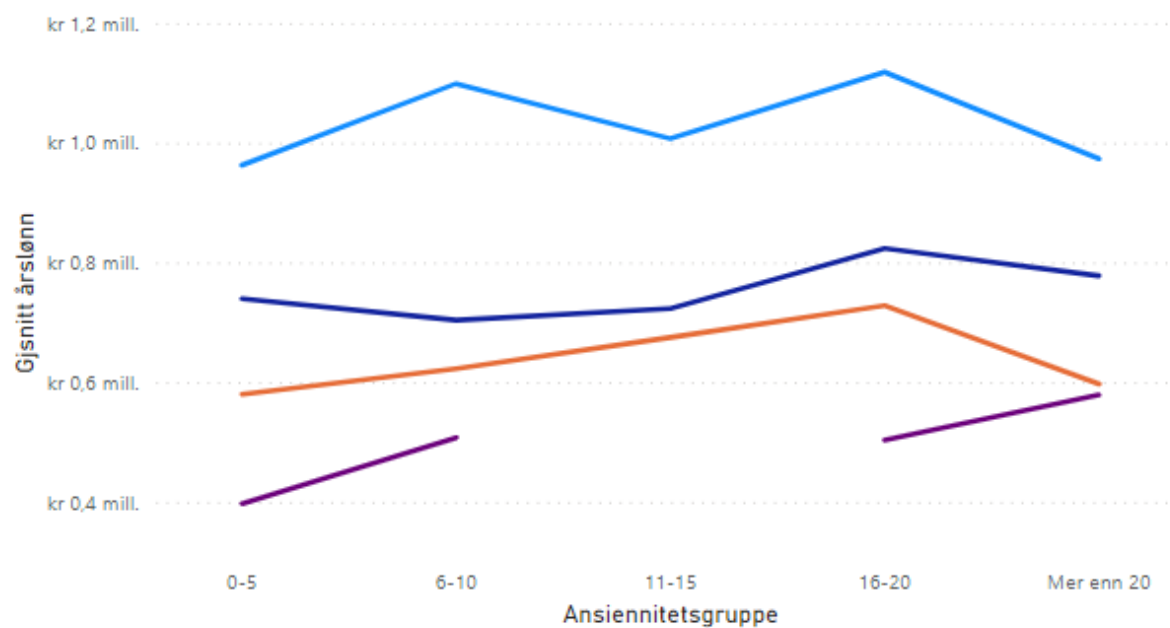
Lokasjon ● Bergen ● Oslo ● Trondheim



Ved å legge på ansattnivå 2-5 ser vi at grafene ligger som forventet i forhold til hverandre. Svingninger i kurven kommer stort sett av at det er få ansatte i gruppen som vil påvirke gjennomsnittslønnen litt tilfeldig, samt forklaringene over i forhold til ansiennitetsgruppe 6-10 år.

### Gj.snitt årslønn ift ansiennitetsgruppe og ansattnivå

Ansattnivå ● 2 ● 3 ● 4 ● 5





## Alder

Oversikten under viser en gjennomsnittsalder i Sikt på 44 år. Denne er lik for kvinner og menn. Trondheim ligger akkurat på gjennomsnittet, Oslo er høyere og Bergen er lavere.

### Gj.snitt alder pr lokasjon

Lokasjon	Kvinne	Mann	Totalt
Bergen	41	42	<b>42</b>
Oslo	48	46	<b>47</b>
Trondheim	45	44	<b>44</b>
<b>Totalt</b>	<b>44</b>	<b>44</b>	<b>44</b>

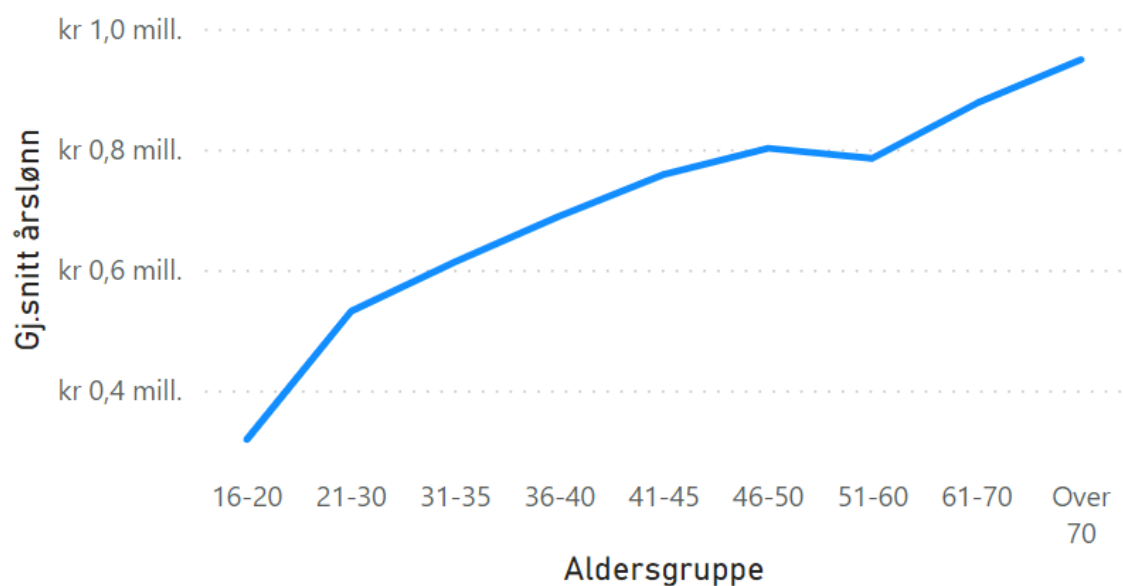
For enkelthets skyld har vi delt inn alle ansatte i aldersgrupper med 10 års intervaller, som vist under. Aldersgruppen 30-50 er delt inn i 5 års intervaller.

Tabellen under viser fordeling pr aldersgruppe totalt i Sikt i tillegg til pr lokasjon. Fordelingen pr lokasjon viser at Bergen har flesteparten av sine ansatte jevnt fordelt i aldersgruppen 21-50 år, mens i Oslo er flesteparten fordelt i aldersgruppen 41-60 år. Dette vises også igjen i at Bergen sin snittalder er 5 år lavere enn i Oslo. Bergen skiller seg også ut ved at Oslo og Trondheim prosentvis har ca dobbelt så mange ansatte i alderen 50 år og oppover.

Aldersgruppe	Bergen	Oslo	Trondheim	Totalt
16-20	1%	1%		<b>1%</b>
21-30	14%	8%	16%	<b>13%</b>
31-35	19%	4%	10%	<b>10%</b>
36-40	18%	8%	9%	<b>11%</b>
41-45	18%	19%	19%	<b>19%</b>
46-50	13%	22%	15%	<b>17%</b>
51-60	6%	29%	24%	<b>21%</b>
61-70	10%	8%	7%	<b>8%</b>
Over 70	1%			<b>0%</b>

Grafen under viser sammenhengen mellom de forskjellige aldersgruppene og årslønn for alle ansatte i Sikt. Denne viser at gjennomsnittlig årslønn blir høyere med alderen.

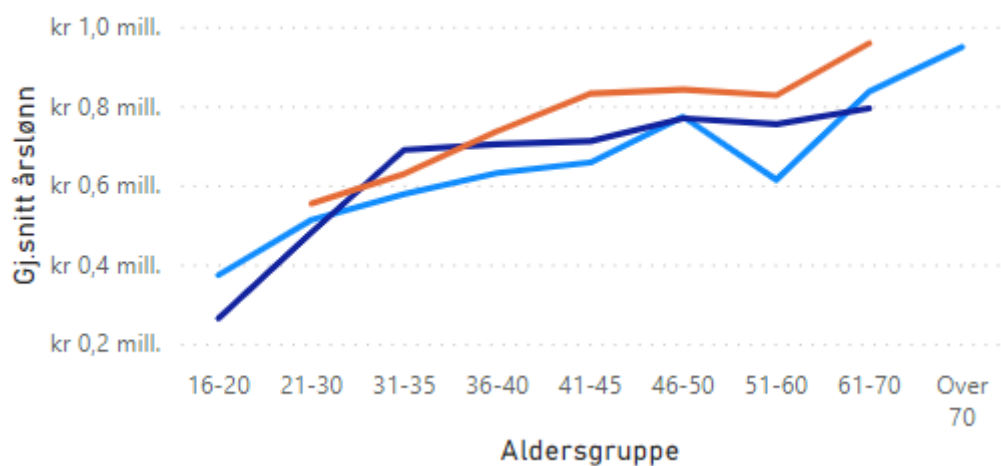
## Sammenheng aldersgruppe og årslønn



Grafen under viser sammenheng mellom alder og gjennomsnittlig årslønn fordelt på lokasjoner. Alle grafene viser en forventet utvikling. Nedgangen i Bergen i aldersgruppen 51-60 skyldes at det er ingen ledere i akkurat denne gruppen som trekker opp snittet, i tillegg til at det er en gruppe med få ansatte.

## Sammenheng aldersgruppe og årslønn pr lokasjon

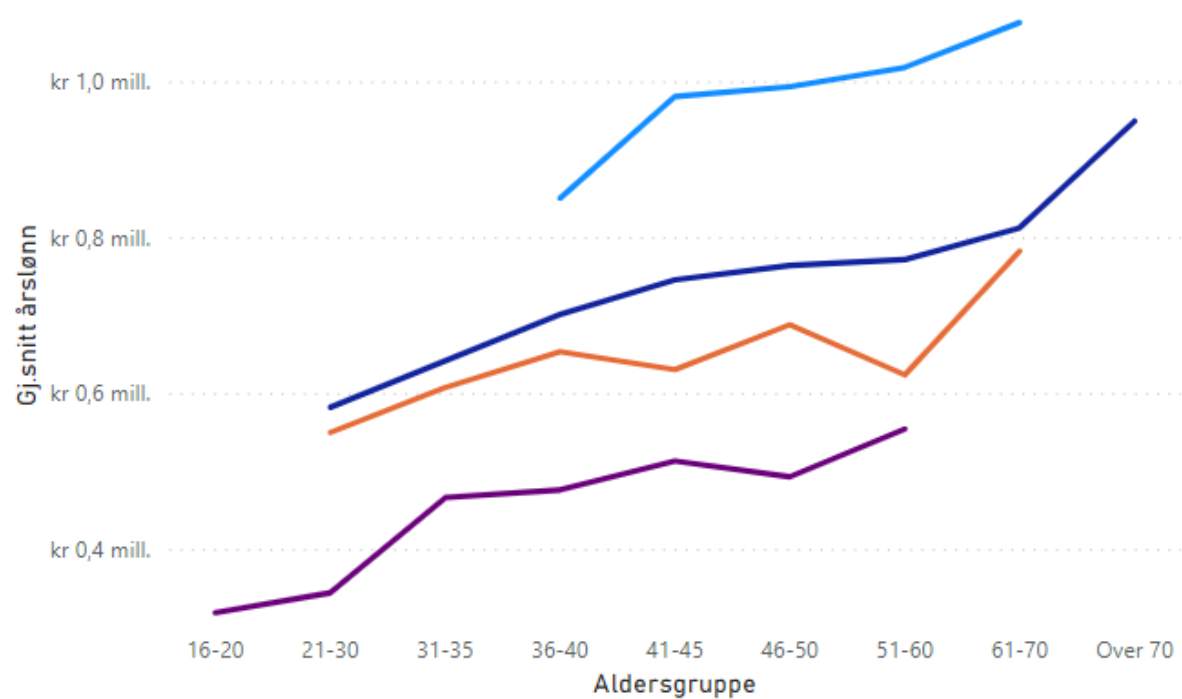
Lokasjon ● Bergen ● Oslo ● Trondheim



Ved å filtrere på ansattnivå ser vi også at alle ansattnivåene viser en forventet lønnsutvikling i de forskjellige aldersgruppene. Grafen viser også at årslønn på ansattnivå 3 og 4 er ganske lik for ansatte i alderen 20-30 år.

## Sammenheng aldersgruppe og årslønn pr ansattnivå

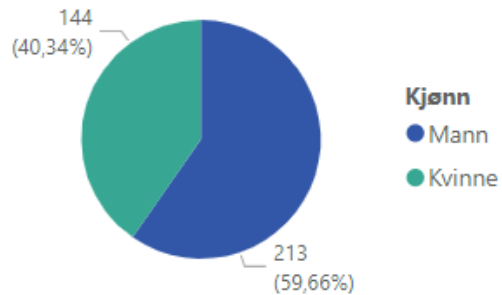
Ansattnivå ● 2 ● 3 ● 4 ● 5



## Kjønnsbalanse

Kjønnsfordelingen i Sikt er 60 % menn, 40 % kvinner, ref grafen under.

### Kjønnsfordeling i Sikt

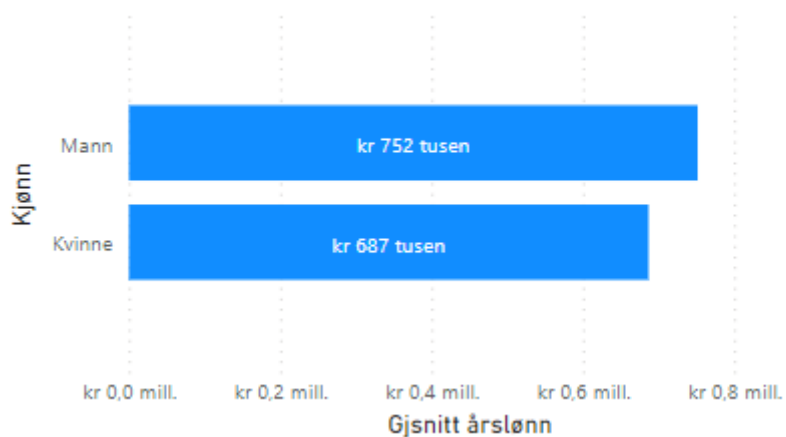


Bergen har høyere andel kvinnelige ansatte med 54 %, mens i både Oslo og Trondheim er det flertall av mannlige ansatte.

Kjønn	Bergen	Oslo	Trondheim
Kvinne	54%	37%	36%
Mann	46%	63%	64%

Figuren under viser gjennomsnittlig lønn fordelt pr kjønn totalt i Sikt. Denne viser en forskjell på ca kr 65 000 i årslønn mellom menn og kvinner i Sikt.

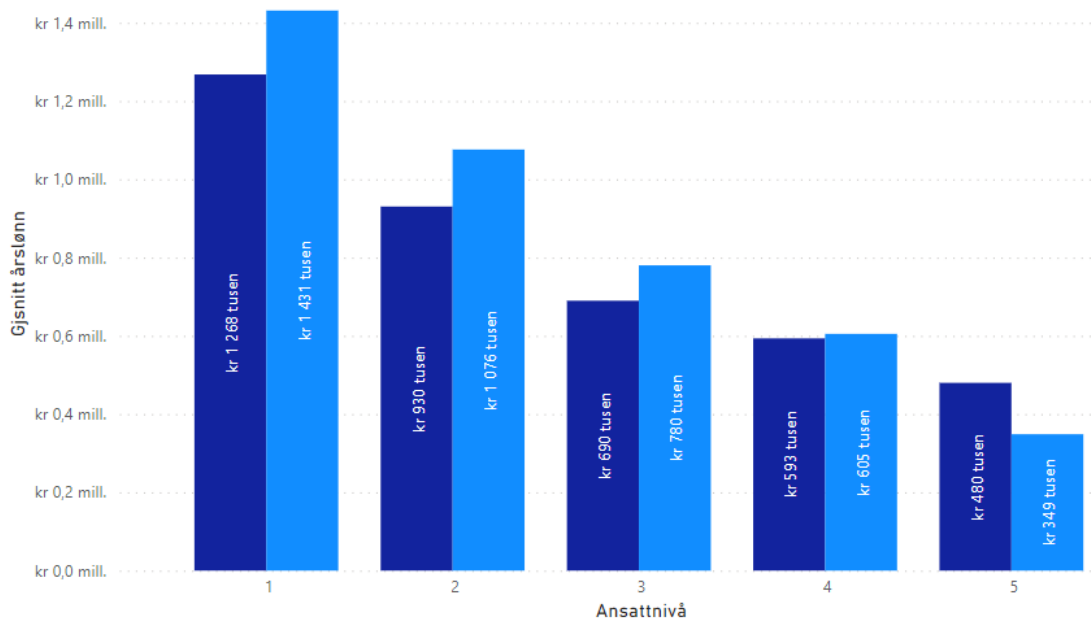
### Gjennitt årslønn og kjønn



Ved å skille ut dette på ansattnivå ser vi at bortsett fra på ansattnivå 5 så ligger menn høyere enn kvinner og i tillegg at forskjellen mellom menn og kvinner øker jo høyere ansattnivå man kommer på.

### Gjennitt årslønn pr kjønn og ansattnivå

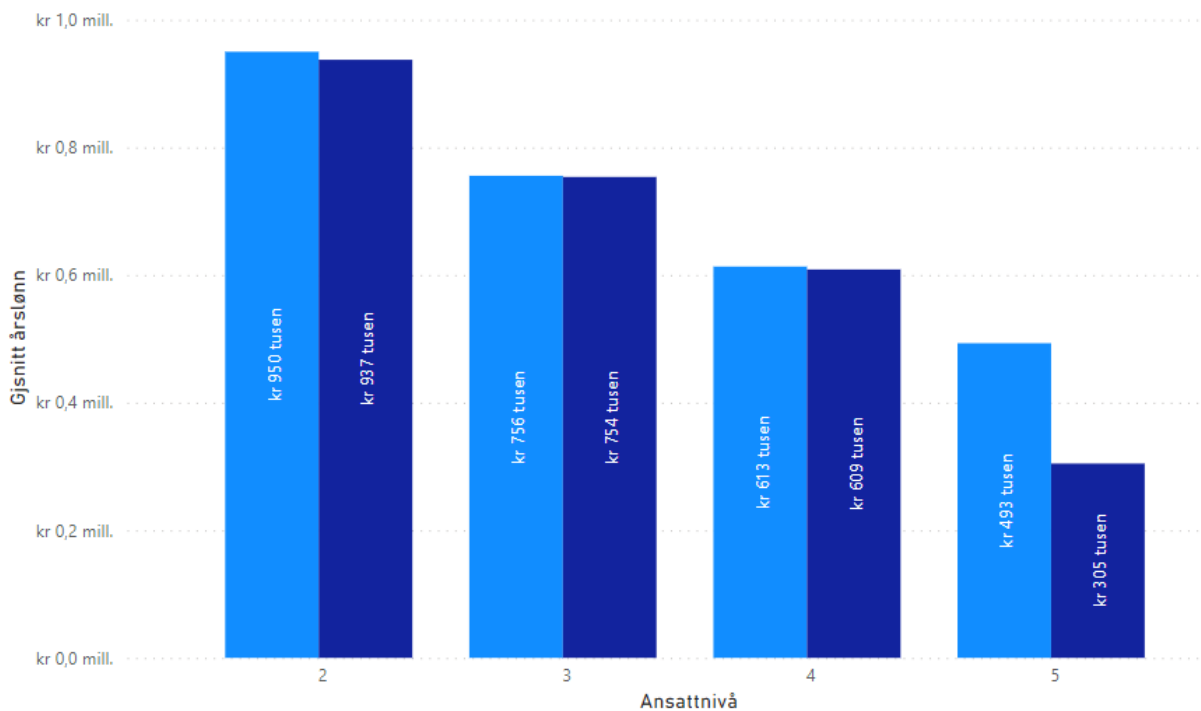
Kjønn ● Kvinne ● Mann



De største forskjellene ser vi i Trondheim, mens figuren under viser at i Oslo er det ganske likt mellom menn og kvinner på de forskjellige nivåene.

### Gjennitt årslønn pr kjønn og ansattnivå i Oslo

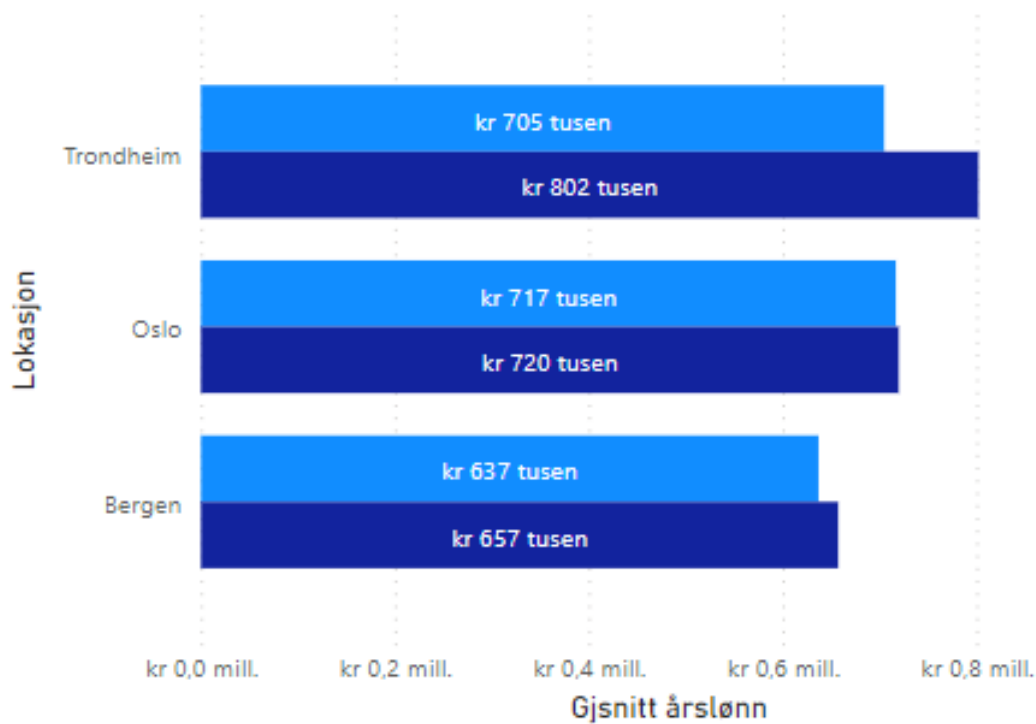
Kjønn ● Kvinne ● Mann



Ser vi på gjennomsnittlig årslønn for kvinner og menn fordelt pr lokasjon ser vi at i Bergen og Oslo er forskjellen marginal, mens i Trondheim er denne større. En årsak til dette kan være at Trondheim har 7 % av sine ansatte i ansattnivå 1 og 2, som er ledernivå. Disse trekker dermed opp gjennomsnittet. I Bergen og Oslo er denne andelen henholdsvis 1,96 % og 2,52 %.

### Gjnsnitt årslønn pr lokasjon og kjønn

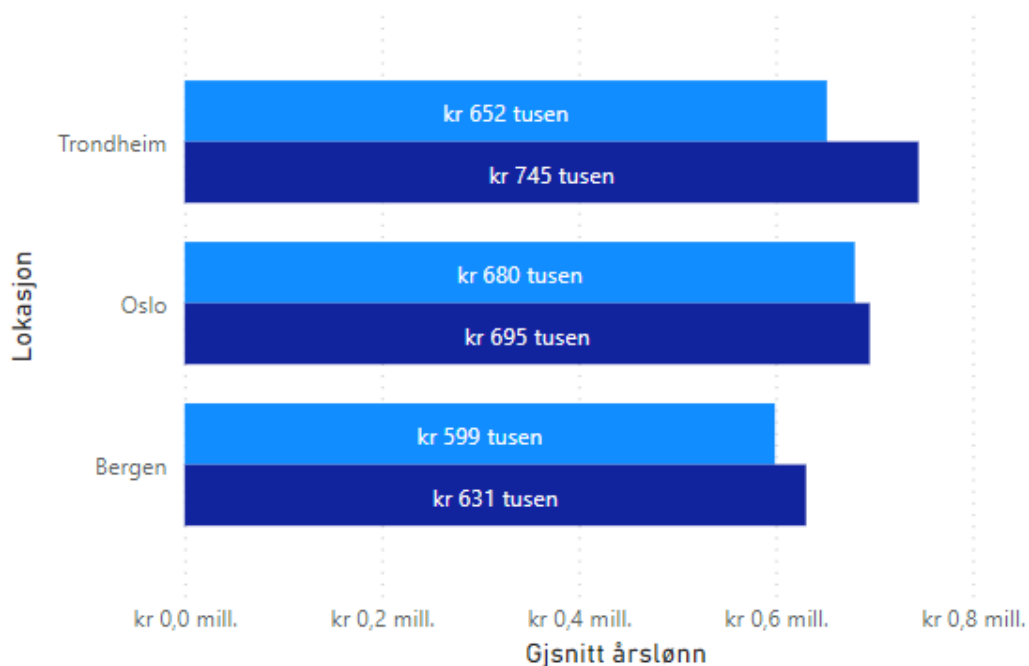
Kjønn ● Kvinne ● Mann



I tabellen under har vi tatt ut lederne og ser kun på ansatte, og denne viser fortsatt at det er forskjell på menn og kvinner, særlig i Trondheim. Noe av dette kan forklares med at i Trondheim er det dobbelt så mange menn som kvinner på ansattnivå 3, hvor en del enkeltpersoner med høy lønn trekker opp snittet for menn.

## Gjennitt årslønn pr lokasjon og kjønn ansatte

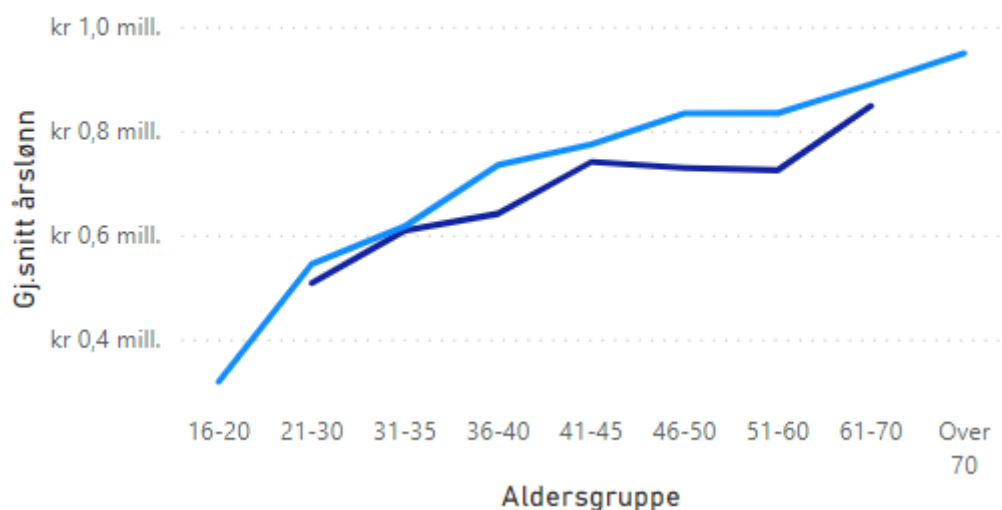
Kjønn ● Kvinne ● Mann



Grafen under viser sammenhengen mellom aldersgruppe og gjennomsnittlig årslønn fordelt på kjønn for alle ansatte i Sikt. Denne understøtter det som er funnet over og viser at selv om menn ligger høyere enn kvinner, så er det en sammenheng mellom alder og lønn for begge kjønn.

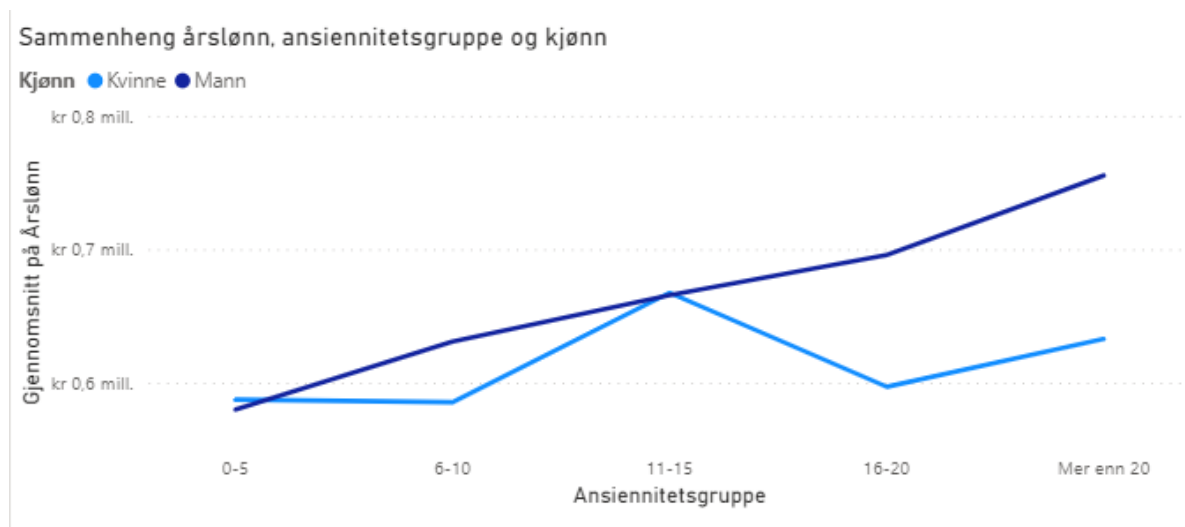
## Sammenheng kjønn, aldersgruppe og årslønn

Kjønn ● Kvinne ● Mann



Grafen under viser sammenhengen mellom årslønn, ansiennitetsgruppe og kjønn, og denne viser som over at menn ligger høyere i alle grupper, bortsett fra 11-15 års ansiennitet, hvor det ligger likt. Disse

to grafene (over og under) viser også at utgangspunktet for startlønn ved ansettelse på menn og kvinner er likt.



Tabellene under viser gjennomsnittlig, laveste, høyest og median årslønn i de fire stillingskategoriene hvor det er flest ansatte i Sikt i tillegg til kjønnsfordelingen på disse. Oversikten viser at andelen kvinnelige over- og senioringeniører i Sikt er veldig lav, kun 13 %. Andelen kvinnelige rådgivere og seniorrådgivere er på 57 %. Menn har høyere gjennomsnitts- og medianlønn i alle disse fire stillingskategoriene, bortsett fra rådgiver.

Kjønn Stilling	Kvinne					Mann				
	Antall	Snitt	Laveste	Høyeste	Median	Antall	Snitt	Laveste	Høyeste	Median
Overingeniør	7	577 449	510 000	676 500	580 979	46	623 331	483 700	1 010 500	602 350
Rådgiver	24	598 105	510 000	764 400	579 500	20	562 730	465 000	858 900	535 446
Senioringeniør	10	729 128	579 059	962 000	715 000	70	789 322	596 380	1 169 000	775 000
Seniorrådgiver	69	683 957	544 066	1 100 000	665 700	48	755 997	578 123	1 087 600	712 950

Under vises samme tabell som over fordelt pr lokasjon. Denne understøtter tidligere funn med at de største forskjellene er i Trondheim.



### Bergen

Kjønn Stilling	Kvinne					Mann				
	Antall	Snitt	Laveste	Høyeste	Median	Antall	Snitt	Laveste	Høyeste	Median
Rådgiver	4	560 654	540 620	591 858	555 068	7	509 284	485 000	548 891	500 000
Senioringeniør	3	642 992	579 059	741 699	608 218	12	660 763	596 380	708 498	666 488
Seniorrådgiver	31	623 288	544 066	720 194	610 000	14	674 159	578 123	838 197	668 353

### Oslo

Kjønn Stilling	Kvinne					Mann				
	Antall	Snitt	Laveste	Høyeste	Median	Antall	Snitt	Laveste	Høyeste	Median
Overingeniør	2	588 331	556 020	620 642	588 331	13	616 969	483 700	690 000	637 900
Rådgiver	2	638 200	626 100	650 300	638 200	1	501 118	501 118	501 118	501 118
Senioringeniør	6	780 383	650 300	962 000	760 000	31	772 988	650 300	1 012 000	752 800
Seniorrådgiver	14	750 342	650 000	1 100 000	695 850	10	694 050	620 000	734 400	695 850

### Trondheim

Kjønn Stilling	Kvinne					Mann				
	Antall	Snitt	Laveste	Høyeste	Median	Antall	Snitt	Laveste	Høyeste	Median
Overingeniør	5	573 096	510 000	676 500	580 979	33	625 838	510 000	1 010 500	600 000
Rådgiver	18	601 972	510 000	764 400	579 500	12	599 042	465 000	858 900	568 650
Senioringeniør	1	680 000	680 000	680 000	680 000	27	865 213	650 000	1 169 000	834 500
Seniorrådgiver	24	723 596	553 200	900 000	717 900	24	829 548	637 900	1 087 600	822 950